

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол загальних зборів учасників
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ПРИВАТНА
СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ
ШКОЛА "ПРИМУС ІНТЕР ПАРЕС СКУЛ"
(назва після перейменування:
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІД-
ПОВІДАЛЬНІСТЮ "Дніпровський ліцей
"ПРИМУС ІНТЕР ПАРЕС СКУЛ")
14.08.2023 р. № 10

СТАТУТ

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "Дніпровський ліцей "ПРИМУС ІНТЕР ПАРЕС СКУЛ"

код за ЄДРПОУ 43427667

(нова редакція)

місто Дніпро, 2023 рік

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей статут (далі – "Статут") є новою редакцією статуту ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "Дніпровський ліцей "ПРИМУС ІНТЕР ПАРЕС СКУЛ" (назва до перейменування: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ПРИВАТНА СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА "ПРИМУС ІНТЕР ПАРЕС СКУЛ"), затвердженого протоколом Загальних зборів Засновників № 1 від 24.12.2019 року.

1.2. Статут визначає правові, економічні, організаційні та інші засади функціонування та припинення діяльності ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "Дніпровський ліцей "ПРИМУС ІНТЕР ПАРЕС СКУЛ" (у подальшому іменується "Заклад" або "Товариство"), а також права та обов'язки його учасників.

1.3. До перейменування Товариство мало наступні найменування:

Повне найменування:

- Українською мовою: Товариство з обмеженою відповідальністю «Приватна середня загальноосвітня школа «ПРИМУС ІНТЕР ПАРЕС СКУЛ»;
- Англійською мовою: Limited Liability Company «Private Secondary Educational School «PRIMUS INTER PARES SCHOOL»;
- Російською мовою: Общество с ограниченной ответственностью «Частная общеобразовательная школа «ПРИМУС ИНТЕР ПАРЕС СКУЛ».

Скорочене найменування:

- Українською мовою: ТОВ «ПІПС»;
- Англійською мовою: LLC «PIPS»;
- Російською мовою: ООО «ПИПС».

1.4. Товариство має всі права та виконує всі обов'язки, набуті ним до перейменування відповідно до п. 1.3 Статуту.

1.5. Товариство у своїй діяльності керується Конституцією України, Цивільним кодексом України, Господарським кодексом України, Законами України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю», «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», іншими законодавчими актами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти та науки України, інших центральних органів виконавчої влади, рішеннями місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування та цим Статутом, а також внутрішніми правилами, положеннями та іншими актами Закладу.

1.6. У разі, якщо положення Статуту суперечать імперативним нормам законодавства, застосовуються імперативні норми законодавства. Якщо окремі положення Статуту виявляться недійсними / нечинними / чи стануть такими з огляду на зміни в законодавстві тощо, то це не впливає на дійсність інших положень Статуту та Статуту в цілому. У такому разі Статут зберігає чинність у частині, що не суперечить чинному законодавству України.

1.7. Найменування Товариства.

1.7.1. Повне найменування українською мовою: **ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "Дніпровський ліцей "ПРИМУС ІНТЕР ПАРЕС СКУЛ";**

1.7.2. Повне найменування англійською мовою: **Limited Liability Company "Dnipro Lyceum "PRIMUS INTER PARES SCHOOL";**

1.7.3. Скорочене найменування українською мовою: **ТОВ "ДЛ "ПІПС";**

1.7.4. Скорочене найменування англійською мовою: **LLC "DL "PIPS".**

Найменування Товариства іншими мовами та загальний порядок його використання визначається Загальними зборами учасників Товариства.

1.8. Товариство є юридичною особою з дня його державної реєстрації. Товариство має самостійний баланс, рахунки в банках, може мати бланки, фірмовий знак, а також знак для товарів і послуг та інші реквізити.

1.9. Товариство створене на невизначений строк.

1.10. Учасниками Товариства є учасники, зареєстровані згідно з відомостями, що містяться у Єдиному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

1.11. Місцезнаходження Товариства визначається згідно з відомостями, що містяться у Єдиному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

1.12. Організаційно-правова форма Товариства – Товариство з обмеженою відповідальністю.

1.13. Тип Товариства як закладу освіти – ліцей.

1.14. Статус Товариства як закладу освіти – прибутковий заклад освіти.

1.15. Форма власності Товариства – приватна.

1.16. Основним видом діяльності Товариства є освітня діяльність.

1.17. Товариство може здійснювати освітню діяльність у сферах повної загальної середньої освіти (за наступними рівнями повної загальної середньої освіти: початкова освіта, базова середня освіта, профільна середня освіта), позашкільної освіти, освіти для дорослих та інших видів освіти відповідно до чинного законодавства.

1.18. Товариство вільне у виборі напрямків своєї діяльності.

1.19. Товариство має право займатися будь-якою господарською діяльністю, яка не суперечить законодавству України та статусу Товариства як закладу освіти.

1.20. Заклад має академічну, організаційну, кадрову, фінансову автономію в обсягах, визначених Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», іншими законодавчими актами та цим Статутом.

1.21. Заклад, зокрема, має право самостійно:

1) визначати додаткові до визначених законодавством права та обов'язки здобувачів освіти, педагогічних працівників, батьків (зокрема, у локальних нормативних актах Закладу, договорах з відповідними особами);

2) визначати власну структуру; органи управління та їх повноваження, додаткові до визначених законодавством;

3) визначати додаткові до визначених законодавством кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти;

4) планувати діяльність, у тому числі визначати стратегію розвитку, визначати форми, методи та засоби організації освітнього процесу, науково-дослідної, експериментальної, пошукової, науково-методичної та методичної, господарської діяльності;

5) формувати правила внутрішнього розпорядку, що містять, зокрема, правила внутрішнього трудового розпорядку, правила для здобувачів освіти, батьків, інших осіб, залучених до освітнього процесу та діяльності Закладу;

6) формувати освітню (освітні) програму (програми) та навчальні програми, розробляти і впроваджувати експериментальні навчальні плани, визначати варіативну частину навчального плану;

7) формувати спільно з батьками індивідуальні освітні траєкторії здобувачів освіти, у тому числі, за потреби, відповідні індивідуальні програми розвитку, індивідуальні навчальні плани;

8) визначати контингент здобувачів освіти;

9) забезпечувати добір і розстановку кадрів;

10) визначати у трудових договорах, локальних нормативних актах Закладу додаткові до визначених законодавством права та обов'язки працівників;

11) встановлювати розмір і умови оплати праці, винагороди та допомоги, види та розмір доплат, надбавок, розмір та умови надання премій та інших видів заохочень для працівників, штатний розпис;

12) встановлювати форми морального і матеріального заохочення учасникам освітнього процесу;

13) визначати структуру (за чвертями, семестрами тощо) та тривалість навчального року, канікул з урахуванням обмежень, встановлених законодавством;

14) визначати режим роботи тижневий та щоденний (повний день, пансіон тощо), мережу і порядок формування класів, груп, об'єднань, у тому числі наповнюваність класів, груп, порядок

поділу класів на групи при вивченні окремих навчальних предметів з урахуванням обмежень, встановлених законодавством;

15) визначати форми організації освітнього процесу (класно-урочна система, модульна система, система активностей, система гуртків, секцій, студій, інших творчих об'єднань тощо);

16) визначати якість та кількість навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;

17) визначати (за потреби) власну шкалу оцінювання результатів навчання здобувачів освіти, що містить правила переведення до оцінювання за 12-бальною шкалою;

18) проходити в установленому порядку громадську акредитацію;

19) створювати, проводити апробацію та впроваджувати власні освітні програми, навчальні програми, моделі, проекти, технології, засоби, методи тощо;

20) проводити наради, круглі столи, конференції, семінари, лекторії, тренінги, вебінари, консультації, відкривати курси, центри, організовувати гуртки, студії, клуби, секції, тренінги; організовувати святкування, концерти, фестивалі, ярмарки, виставки, конкурси, змагання, олімпіади, турніри, інші заходи освітнього, культурно-просвітницького, оздоровчого, фізкультурно-спортивного спрямування як в Україні, так і за її межами;

21) надавати платні послуги за власним переліком і самостійно встановленими цінами;

22) визначати порядок укладення договорів (угод) про надання освітніх та інших послуг;

23) визначати види господарської діяльності, що можуть провадитися як вторинна та допоміжна діяльність, зокрема, провадження видавничої, консультаційної діяльності, надання освітніх послуг у сфері освіти дорослих, у тому числі підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

24) визначати порядок діловодства;

25) визначати порядок обігу інформації в Закладі, формувати положення про інформацію з обмеженим доступом, у тому числі конфіденційну інформацію та комерційну таємницю;

26) входити до складу або утворювати різні види об'єднань – методичні, освітні, освітньо-наукові, освітньо-виробничі, громадські, господарські тощо;

27) засновувати або брати участь у заснуванні та діяльності інших юридичних осіб як на території України, так і за її межами.

1.22. Заклад може мати у своєму складі внутрішні структурні підрозділи, зокрема, але не виключно:

1) підрозділ, що забезпечує здобуття початкової освіти;

2) підрозділ, що забезпечує здобуття базової середньої освіти;

3) підрозділ, що забезпечує здобуття профільної середньої освіти;

4) підрозділ, що забезпечує здобуття позашкільної освіти;

5) підрозділ, що забезпечує підвищення кваліфікації;

6) підрозділ, що забезпечує проживання та утримання учнів;

7) інші освітні підрозділи (кафедри з окремих освітніх галузей/навчальних предметів (інтегрованих курсів), лабораторії, підрозділи з питань інноваційної діяльності тощо).

1.23. Заклад може мати у своєму складі філію (філії).

1.24. Структурний підрозділ Закладу діє відповідно до Статуту та на підставі положення про нього, затвердженого Директором Закладу.

2. ЦІЛІ, МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

2.1. Метою діяльності Товариства є:

1) забезпечення реалізації права на здобуття повної загальної середньої освіти, позашкільної освіти, освіти дорослих,

2) діяльність у суміжних з освітньою діяльністю сферах та інших, не заборонених законодавством, сферах.

2.2. Товариство здійснює свою діяльність з метою, як правило, отримання прибутку, якщо інше рішення не прийнято органами управління Товариства в межах їхньої компетенції.

2.3. Основним предметом діяльності Товариства є освітня діяльність:

- повна загальна середня освіта (за наступними рівнями повної загальної середньої освіти: початкова освіта, базова середня освіта, профільна середня освіта);

- позашкільна освіта, в тому числі освіта у сфері культури, спорту та відпочинку, інші види освіти;

- допоміжна діяльність у сфері освіти;

- інші види освіти.

2.4. Предметом діяльності Товариства також може бути:

- денний догляд за дітьми;

- організування відпочинку та розваг;

- організація програм обміну здобувачами освіти;

- організація та супровід навчання та/або стажування за кордоном;

- видавнича, друкарська, рекламно-інформаційна, консультаційна діяльність;

- розробка та впровадження навчальних та виховних методик, складання авторських програм;

- організація семінарів, виставок, конференцій;

- розважальна діяльність;

- організація харчування;

- надання інформаційних, консультаційних та інших послуг, зокрема щодо освіти;

- участь (в т.ч. в окремих частинах) у програмах та проектах, які мають екологічну, соціальну та гуманітарну спрямованість, реалізація таких проектів

та будь-яка діяльність, що не суперечить законодавству.

2.5. Діяльність Товариства не обмежується предметом, вказаним в Статуті.

Правочини, які виходять за межі предмету діяльності, вказаного у Статуті, але не суперечать чинному законодавству України та іншим положенням Статуту, визнаються дійсними.

2.6. Метою діяльності та основними завданнями Товариства у сфері повної загальної середньої освіти є всебічний розвиток, виховання і соціалізація особистості, яка здатна до життя в суспільстві та цивілізованій взаємодії з природою, має прагнення до самоудосконалення і навчання впродовж життя, готова до свідомого життєвого вибору та самореалізації, відповідальності, трудової діяльності та громадянської активності; виховання особистості вільної, творчої, яка змогла б самореалізуватись за своїми інтересами, здібностями, талантом; виховання почуття власної гідності, готовності до трудової діяльності, відповідальності за свої дії.

Досягнення мети забезпечується шляхом формування ключових компетентностей, необхідних кожній сучасній людині для успішної життєдіяльності:

- 1) вільне володіння державною мовою;

- 2) математична компетентність;

- 3) компетентності у галузі природничих наук, техніки і технологій;

- 4) інноваційність;

- 5) екологічна компетентність;

- 6) інформаційно-комунікаційна компетентність;

- 7) навчання впродовж життя;

- 8) громадянські та соціальні компетентності, пов'язані з ідеями демократії, справедливості, рівності, прав людини, добробуту та здорового способу життя, з усвідомленням рівних прав і можливостей;

- 9) культурна компетентність;

- 10) підприємливість та фінансова грамотність;

- 11) інші компетентності, передбачені державними стандартами освіти повної загальної середньої освіти, затвердженими у встановленому законодавством порядку.

2.7. Метою діяльності Товариства та основними завданнями у сфері позашкільної освіти є розвиток здібностей дітей та молоді у сфері освіти, науки, культури, фізичної культури і спорту, технічної та іншої творчості, здобуття ними первинних професійних знань, вмінь і навичок, необхідних для їх соціалізації, подальшої самореалізації та/або професійної діяльності.

2.8. Принципи, на яких Товариство здійснює свою освітню діяльність:

- 1) людиноцентризм;

- 2) верховенство права;
 - 3) забезпечення якості освіти та якості освітньої діяльності;
 - 4) забезпечення універсального дизайну та розумного пристосування;
 - 5) науковий характер освіти;
 - 6) різноманітність освіти;
 - 7) цілісність і наступність системи освіти;
 - 8) прозорість і публічність прийняття та виконання управлінських рішень;
 - 9) відповідальність і підзвітність закладів освіти перед суспільством;
 - 10) інституційне відокремлення функцій контролю (нагляду) та функцій забезпечення діяльності закладів освіти;
 - 11) інтеграція з ринком праці;
 - 12) нерозривний зв'язок із світовою та національною історією, культурою, національними традиціями;
 - 13) свобода у виборі видів, форм і темпу здобуття освіти, освітньої програми;
 - 14) академічна доброчесність;
 - 15) академічна свобода;
 - 16) фінансова, академічна, кадрова та організаційна автономія закладу освіти у межах, визначених законодавством;
 - 17) гуманізм;
 - 18) демократизм;
 - 19) єдність навчання, виховання та розвитку;
 - 20) виховання патріотизму, поваги до культурних цінностей Українського народу, його історико-культурного надбання і традицій;
 - 21) формування усвідомленої потреби в дотриманні Конституції та законів України, нетерпимості до їх порушення;
 - 22) формування поваги до прав і свобод людини, нетерпимості до приниження її честі та гідності, фізичного або психічного насильства, а також до дискримінації за будь-якими ознаками;
 - 23) формування громадянської культури та культури демократії;
 - 24) формування культури здорового способу життя, екологічної культури і дбайливого ставлення до довкілля;
 - 25) невтручання політичних партій в освітній процес;
 - 26) невтручання релігійних організацій в освітній процес;
 - 27) різнобічність та збалансованість інформації щодо політичних, світоглядних та релігійних питань;
 - 28) сприяння навчанню впродовж життя;
 - 29) інтеграція у міжнародний освітній та науковий простір;
 - 30) нетерпимість до проявів корупції та хабарництва.
- 2.9. Основні цілі Товариства у сфері освіти:
- 1) забезпечення всебічного розвитку та навчання здобувачів освіти;
 - 2) створення безпечних та нешкідливих умов розвитку, виховання та навчання здобувачів освіти умов для фізичного розвитку та зміцнення здоров'я відповідно до санітарно-гігієнічних вимог та забезпечення їх дотримання;
 - 3) формування у здобувачів освіти гігієнічних навичок та основ здорового способу життя, норм безпечної поведінки;
 - 4) сприяння збереженню та зміцненню здоров'я, розумовому, психічному і фізичному розвитку здобувачів освіти;
 - 5) поширення серед батьків здобувачів освіти психолого-педагогічних знань про дітей шкільного віку;
 - 6) виховання громадянина України;
 - 7) формування особистості здобувача освіти, розвиток його здібностей і обдарувань, наукового світогляду;

- 8) виконання вимог державних стандартів освіти, затверджених у встановленому законодавством порядку, підготовка здобувача освіти до подальшої освіти і трудової діяльності;
- 9) виховання в здобувача освіти поваги до Конституції України, державних символів України, прав і свобод людини і громадянина, виховання почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії, свідомого ставлення до обов'язків людини і громадянина;
- 10) реалізація права здобувача освіти на вільне формування світоглядних переконань;
- 11) виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови, регіональних мов або мов меншин і рідної мови, національних цінностей Українського народу та інших народів і націй;
- 12) виховання свідомого ставлення до свого здоров'я та здоров'я інших громадян як найвищої соціальної цінності, формування гігієнічних навичок і принципів здорового способу життя, збереження і зміцнення фізичного та психічного здоров'я;
- 13) створення умов для свідомого вибору професійних освітніх програм;
- 14) створення сприятливих умов для реалізації інтелектуального, морального і творчого потенціалу здобувачів освіти, емоційного, психічного і фізичного формування здобувачів освіти, всебічного розвитку їх здібностей;
- 15) організація науково-практичного пошуку, впровадження нового змісту освітніх програм, форм і методів їх реалізації відповідно до чинного законодавства України, на основі державних освітніх стандартів України;
- 16) розвиток і поглиблення співробітництва України та інших держав у сфері освіти, обміну досвідом та інформацією з питань модернізації загальноосвітнього процесу;
- 17) проведення з іноземними та українськими загальноосвітніми закладами освіти спільних олімпіад, конкурсів та турнірів за різними напрямками освітньої діяльності;
- 18) створення оптимальних умов для формування особистості, здатної до самовдосконалення і життєтворчості, розвитку системного мислення та індивідуальних здібностей, до придбання духовних цінностей.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

3.1. Загальні питання освітньої діяльності та освітнього процесу

3.1.1. Освітній процес у Закладі організовується відповідно до Закону України "Про освіту", Закону України "Про повну загальну середню освіту", Закону України "Про позашкільну освіту", інших актів законодавства та спрямовується на виявлення та розвиток здібностей та обдарувань особистості, її індивідуальних здібностей, досягнення результатів навчання, прогресу в розвитку, зокрема формування і застосування відповідних компетентностей.

3.1.2. Освітній процес здійснюється відповідно до освітніх програм, схвалених та затверджених у встановленому законодавством порядку.

3.1.3. Якщо інше не встановлено рішеннями органів Закладу в межах їхніх повноважень та відповідно до законодавства, мовою освітнього процесу у Закладі є українська мова. Якщо інше не встановлено законодавством, Заклад має право вільного вибору мови освітнього процесу.

Освітні програми Закладу можуть передбачати викладання одного чи декількох навчальних предметів (інтегрованих курсів) поряд із державною мовою англійською чи іншою офіційною мовою Європейського Союзу.

Заклад може запроваджувати білінгвальне навчання з дотриманням вимог законодавства.

3.1.4. Якщо це передбачено чинними нормами законодавства, Товариство видає відповідно до законодавства України здобувачам освіти після успішного завершення ними навчання за освітньою програмою відповідний документ про освіту.

3.1.5. Державний контроль за діяльністю Товариства здійснюється з метою забезпечення реалізації єдиної державної політики в сфері освіти і проводиться у формі інституційного аудиту, якщо інше не встановлено чинним законодавством.

3.1.6. Якщо інше не встановлено чинним законодавством, не врегульовані цим Статутом питання освітньої діяльності Товариства та освітнього процесу в Товаристві встановлюються з дотриманням вимог чинного законодавства:

- рішеннями і положеннями, затвердженими Загальними зборами учасників;
- іншими внутрішніми документами Товариства, затвердженими органами управління Товариства в межах їхньої компетенції.

3.1.7. Всі учасники освітнього процесу та особи, які знаходяться на території Товариства та/або під час освітнього процесу, що здійснюється Товариством, вважаються такими, що надали свою згоду на здійснення щодо них фото-, відео-, кіно- теле-, аудіозаписів на території Товариства та поза територією Товариства під час заходів, організованих Товариством, а також аудіозапис розмов, що проводяться за допомогою технічних та цифрових/електронних засобів (телефон, інтернет тощо) з представниками Товариства, якщо інше не буде письмово погоджено Товариством. Якщо інше не буде прямо передбачено окремими документами, всі авторські права на результати зазначених фото-, відео-, кіно-, теле-, аудіозаписів, зокрема право на публічний показ, відтворення, розповсюдження, обробку належать Товариству, без додаткової компенсації Закладом.

3.1.8. Відповідно до положення, що затверджується Педагогічною радою, до учасників освітнього процесу можуть застосовуватися різні види заохочення і відзначення.

3.2. Учасники освітнього процесу

3.2.1. Учасниками освітнього процесу Товариства є:

- здобувачі освіти (вихованці, учні, слухачі);
- педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники;
- батьки (інші законні представники) здобувачів освіти;
- фізичні особи, які провадять освітню діяльність;
- інші особи, залучені відповідно до чинного законодавства до освітнього процесу у порядку, що встановлюється Товариством.

3.2.2. Права, обов'язки та відповідальність учасників освітнього процесу Товариства, інших осіб, залучених під час здійснення Товариством освітньої діяльності, визначаються чинними законодавством України, цим Статутом, локальними нормативними актами Товариства та укладеними з такими особами договорами (трудовими договорами, договорами про надання освітніх послуг тощо).

3.2.3. Батьки здобувача освіти зобов'язані:

- 1) сприяти виконанню здобувачем освіти освітньої програми, навчальних програм та досягненню здобувачем освіти передбачених ними результатів навчання;
- 2) виховувати у здобувача освіти повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до навчання, праці, громадського обов'язку, власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля;
- 3) дотримуватись встановлених Закладом правил комунікації між учасниками освітнього процесу;
- 4) поважати гідність, права, свободи і законні інтереси здобувача освіти та інших учасників освітнього процесу;
- 5) дбати про фізичне і психічне здоров'я здобувача освіти, сприяти розвитку його здібностей, формувати навички здорового способу життя; настановленням і особистим прикладом утверджувати здоровий образ життя;
- 6) формувати у здобувача освіти культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;
- 7) настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, милосердя, толерантності, працелюбства, сумлінності, вдячності; шанобливого і відповідального ставлення до батьків, сім'ї, родини;
- 8) формувати у здобувача освіти усвідомлення необхідності додержуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;

9) виховувати у здобувача освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України;

10) дотримуватися Статуту, правил внутрішнього розпорядку Закладу, інших локальних нормативних актів Закладу, а також умов договору про надання освітніх послуг, забезпечувати виконання зазначених актів їхньою дитиною;

11) повідомляти Директора Закладу про конфліктні ситуації за участю учасників освітнього процесу;

12) конструктивно вирішувати конфліктні ситуації за їхньою участю або участю їхньої дитини;

13) повідомляти про намір подати скаргу на Заклад, якщо інше не передбачено чинним законодавством;

14) підтримувати традиції Закладу, дбати про репутацію та імідж Закладу, сприяти їх покращенню;

15) сприяти Закладу у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування);

16) виконувати рішення та рекомендації Закладу;

17) сприяти підвищенню освітнього процесу в Закладі.

3.2.4. На батьків учнів покладається відповідальність за здобуття їхніми дітьми повної загальної середньої освіти.

3.2.5. Якщо батьки не поділяють принципи та філософію Закладу, не впроваджують їх у своє повсякденне життя та життя своїх дітей, не подають відповідний приклад для наслідування їхніми дітьми, Заклад може в односторонньому порядку розірвати договір про надання освітніх послуг та припинити надання таких послуг.

3.2.6. Здобувачі освіти зобов'язані:

1) відповідально ставитися до здобуття освіти, виконувати вимоги освітньої програми, навчальних (парціальних) програм (індивідуального навчального плану за його наявності), дотримуючись принципу академічної доброчесності, та досягти результатів навчання, передбачених стандартом освіти для відповідного рівня освіти; підвищувати загальнокультурний рівень;

2) виконувати вимоги з безпеки життєдіяльності;

3) виконувати вимоги щодо зовнішнього вигляду, використання гаджетів під час перебування у Закладі та/або під час освітнього процесу;

4) повідомляти Директора Закладу про конфліктні ситуації за участю учасників освітнього процесу;

5) проходити державну підсумкову атестацію результатів навчання (на відповідних рівнях повної загальної середньої освіти);

6) поважати гідність, права, свободи та законні інтереси інших учасників освітнього процесу, дотримуватися законодавства, суспільних моральних та етичних норм;

7) відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;

8) дотримуватися правил особистої гігієни;

9) дбайливо ставитися до майна Закладу, третіх осіб;

10) підтримувати традиції Закладу, дбати про репутацію та імідж Закладу, сприяти їх покращенню;

11) дотримуватися Статуту, правил внутрішнього розпорядку Закладу, а також умов договору про надання освітніх послуг;

12) повідомляти Директора Закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб;

13) виконувати інші обов'язки, встановлені чинним законодавством та локальними нормативними актами Закладу.

3.2.7. Особи, які здобули вищу, фахову передвищу освіту не за педагогічною спеціальністю та яким не було присвоєно професійну кваліфікацію педагогічного працівника, можуть бути призначені на посаду педагогічного працівника терміном на один рік. Особи можуть продовжити

працювати на відповідних посадах педагогічних працівників після їх успішної атестації у порядку, визначеному законодавством.

3.2.8. Здобувачі освіти можуть залучатися до самообслуговування, різних видів суспільно корисної праці з урахуванням віку, статі, фізичних можливостей та дотриманням санітарного законодавства.

3.2.9. Атестація педагогічних працівників Товариства здійснюється відповідно до чинного законодавства.

3.2.10. Учасники освітнього процесу зобов'язані не розголошувати персональні дані, внутрішню корпоративну, фінансову, комерційну інформацію про діяльність Товариства. Передача інформації, яка складає комерційну таємницю Товариства, третім особам можлива тільки у порядку та з підстав, передбачених законодавством України.

3.3. Правила прийому здобувачів освіти до Закладу

3.3.1. Порядок зарахування, відрахування та переведення здобувачів освіти до Закладу (правила прийому до Закладу) визначається Загальними зборами учасників Товариства. Порядок зарахування, відрахування та переведення здобувачів освіти до Закладу для здобуття повної загальної середньої освіти може передбачати зарахування учнів до Закладу на конкурсних засадах.

3.3.2. Заклад забезпечує відкритий доступ на своєму веб-сайті до правил прийому до Закладу.

3.3.3. До Закладу можуть бути зараховані здобувачі освіти незалежно від місця їхнього проживання.

3.3.4. Важливе значення має свідомий вибір батьками Закладу. У разі волевиявлення батьків щодо навчання їхньої дитини у Закладі, таким волевиявленням батьки підтверджують, що вони поділяють принципи та філософію Закладу, готові впроваджувати їх у своє повсякденне життя та життя своїх дітей.

3.4. Організація освітнього процесу у сфері повної загальної середньої освіти

3.4.1. Повна загальна середня освіта може здобуватися за очною (денною), дистанційною, мережевою, екстернатною, сімейною (домашньою) формами чи формою педагогічного патронажу, а також за очною (вечірньою), заочною формами (на рівнях базової та профільної середньої освіти). Освіта професійного спрямування може здобуватися за дуальною формою здобуття освіти – способом здобуття освіти, що передбачає поєднання навчання осіб у Закладі з навчанням на робочих місцях на підприємствах, в установах та організаціях для набуття певної кваліфікації, як правило, на основі договору.

3.4.2. Повна загальна середня освіта може здобуватися у Закладі за іншими формами, якщо вони передбачені чинним законодавством.

3.4.3. Якщо інше не допускається чинним законодавством, освітній процес у Закладі організовується в межах навчального року, що розпочинається у День знань - 1 вересня, триває не менше 175 навчальних днів і закінчується не пізніше 1 липня наступного року, якщо інше не передбачено чинним законодавством. Якщо 1 вересня припадає на вихідний день, навчальний рік розпочинається у перший за ним робочий день.

3.4.4. Структура і тривалість навчального року, навчального тижня, навчального дня, занять, відпочинку між ними, форми організації освітнього процесу визначаються Педагогічною радою Закладу у межах часу, передбаченого освітньою програмою, відповідно до обсягу навчального навантаження, встановленого відповідним навчальним планом, та з урахуванням вікових особливостей, фізичного, психічного та інтелектуального розвитку дітей, особливостей регіону тощо.

3.4.5. Заклад розробляє та використовує в освітній діяльності одну освітню програму на кожному рівні (циклі) повної загальної середньої освіти або наскрізну освітню програму, розроблену для декількох рівнів освіти.

3.4.6. Освітні програми можуть бути розроблені на основі відповідної типової освітньої програми або освітніх програм, розроблених суб'єктами освітньої діяльності, науковими установами,

фізичними чи юридичними особами і затверджених центральним органом виконавчої влади із забезпечення якості освіти відповідно до вимог законодавства.

3.4.7. Рішення про використання Закладом освітньої програми, розробленої на основі типової освітньої програми або іншої освітньої програми, приймається Педагогічною радою.

3.4.8. Освітні програми Закладу можуть містити (за рахунок власних надходжень Закладу) збільшену кількість навчальних предметів (інтегрованих курсів) та/або навчальних годин порівняно з відповідними типовими освітніми програмами, за умови дотримання вимог санітарного законодавства.

3.4.9. На основі визначеного в освітній програмі Закладу навчального плану Педагогічна рада складає, а його Директор затверджує річний навчальний план (один або декілька), в якому конкретизується перелік навчальних предметів (інтегрованих курсів), обов'язкових для вивчення, вибіркових (за вибором учнів) освітніх компонентів, зокрема, навчальних предметів, курсів, інтегрованих курсів, та кількість навчальних годин на тиждень (та/або кількість годин на навчальний рік).

3.4.10. Для досягнення учнями результатів навчання та компетентностей згідно з вимогами відповідних державних стандартів повної загальної середньої освіти у складі Закладу у порядку, визначеному законодавством та його локальними нормативними документами, за рішенням Директора можуть створюватися:

- класи;
- групи для вивчення окремих навчальних предметів (інтегрованих курсів);
- міжкласні групи учнів;
- навчальні кабінети (з навчальних предметів (інтегрованих курсів) однієї або різних освітніх галузей).

Заклад може створювати у своєму складі класи (групи) з вечірньою (заочною), дистанційною формою навчання, інклюзивні класи для навчання осіб з особливими освітніми потребами тощо.

Міжкласні групи учнів можуть створюватися для організації проектної діяльності учнів, застосування інших освітніх технологій і методів навчання, що забезпечують взаємодію під час спільної діяльності учнів різних класів одного або різних років навчання.

3.4.11. У складі Закладу можуть створюватися тимчасові (від одного семестру (триместру) науково-дослідницькі класи та/або міжкласні групи учнів з метою організації профільного навчання. Для підготовки до участі в заходах змагального характеру (конкурсах, олімпіадах, турнірах тощо) можуть створюватися тимчасові групи учнів.

3.4.12. Заклад може забезпечувати здобуття початкової освіти дітьми (незалежно від їх кількості) одного або різного віку, які можуть навчатися в одному з'єднаному класі (класі-комплекті) або в різних класах. У такому разі освітній процес може організовуватися одним або кількома вчителями, або в будь-якій іншій формі, яка буде найбільш зручною та доцільною для забезпечення здобуття дітьми початкової освіти відповідно до державного стандарту початкової освіти.

3.4.13. Тривалість канікул у Закладі протягом навчального року не може становити менше 30 календарних днів, якщо інше не допускається чинним законодавством.

3.4.14. Розклад уроків складається відповідно до робочого навчального плану з дотриманням педагогічних та санітарно-гігієнічних вимог.

3.4.15. Товариство обирає форми, засоби і методи навчання та виховання відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та цього Статуту з урахуванням специфіки Товариства, профілю та інших особливостей організації освітнього процесу.

3.5. Організація освітнього процесу у сфері позашкільної освіти

3.5.1. Товариство здійснює свою діяльність у сфері позашкільної освіти як комплексний заклад позашкільної освіти.

3.5.2. Позашкільна освіта у Товаристві може здійснюватися за такими напрямками:

- художньо-естетичний, який забезпечує розвиток творчих здібностей, обдарувань та здобуття вихованцями, учнями і слухачами практичних навичок, оволодіння знаннями в сфері вітчизняної і світової культури та мистецтва;

- мистецький, який забезпечує набуття здобувачами спеціальних мистецьких виконавських компетентностей у процесі активної мистецької діяльності;

- туристично - краєзнавчий, який спрямовується на залучення вихованців, учнів і слухачів до активної діяльності з вивчення історії рідного краю та довкілля, світової цивілізації, географічних, етнографічних, історичних об'єктів і явищ соціального життя, оволодіння практичними вміннями та навичками з туризму та краєзнавства;

- еколого - натуралістичний, який передбачає оволодіння вихованцями, учнями і слухачами знаннями про навколишнє середовище, формування екологічної культури особистості, набуття знань і досвіду розв'язання екологічних проблем, залучення до практичної природоохоронної роботи та інших біологічних напрямів, формування знань, навичок в галузях сільського господарства: квітництво, лісництво, садівництво, грибівництво, бджільництво;

- науково-технічний, який забезпечує набуття вихованцями, учнями і слухачами техніко-технологічних умінь та навичок, розширення наукового світогляду, підготовку до активної науково-дослідної роботи, оволодіння сучасною технікою та технологіями;

- дослідницько-експериментальний, який сприяє залученню вихованців, учнів і слухачів до науково-дослідницької, експериментальної, конструкторської та винахідницької роботи в різних галузях науки, техніки, культури і мистецтва, а також створенню умов для творчого самовдосконалення та виявлення, розвитку і підтримки юних талантів та обдарувань;

- фізкультурно-спортивний або спортивний, який забезпечує розвиток фізичних здібностей вихованців, учнів і слухачів, необхідні умови для повноцінного оздоровлення, загартування, змістовного відпочинку і дозвілля, занять фізичною культурою і спортом, підготовку спортивного резерву для збірних команд України, набуття навичок здорового способу життя;

- військово-патріотичний, який забезпечує належний рівень підготовки вихованців, учнів і слухачів до військової служби, виховання патріотичних почуттів та громадянської відповідальності;

- бібліотечно - бібліографічний, який спрямований на поглиблення пізнавальних інтересів вихованців, учнів і слухачів, підвищення їх інформаційної культури, набуття навичок і умінь орієнтуватися у зростаючому потоці інформації;

- соціально-реабілітаційний, який забезпечує соціальне становлення та розвиток інтересів, здібностей, нахилів, потреб у самореалізації вихованців, учнів і слухачів, підготовку їх до активної професійної та громадської діяльності, організацію їх змістовного дозвілля та відпочинку;

- оздоровчий, який забезпечує необхідні умови для змістовного відпочинку та передбачає оволодіння вихованцями, учнями і слухачами знаннями про здоровий спосіб життя, організацію їх оздоровлення, набуття і закріплення навичок, зміцнення особистого здоров'я і формування гігієнічної культури особистості;

- гуманітарний, який забезпечує розвиток здібностей, обдарувань, практичних навичок вихованців, учнів і слухачів, оволодіння знаннями з основ наук соціально-гуманітарного циклу.

3.5.3. Освітні програми Товариства схвалюються Педагогічною радою Товариства та затверджуються його Директором.

3.5.4. Товариство проводить навчально-виховну, інформаційно-методичну, організаційно-масову, навчально-тренувальну та спортивну роботу у сфері позашкільної освіти.

3.5.5. Товариство може схвалити освітні програми, що розробляються на основі типових освітніх програм та не потребують окремого затвердження центральним органом забезпечення якості освіти, або обрати освітні програми, окремо затверджені центральним органом забезпечення якості освіти.

3.5.6. На основі освітньої програми Товариство складає та затверджує річний план роботи Товариства та навчальний план Товариства у сфері позашкільної освіти, що конкретизують організацію освітнього процесу.

3.5.7. Структура навчального року, тривалість навчального тижня, уроків, занять, відпочинку між ними, інші форми організації освітнього процесу встановлюються Товариством у межах часу, передбаченого освітньою програмою.

3.5.8. Тривалість занять з позашкільної освіти визначається освітньою програмою, навчальними планами і програмами з урахуванням психофізіологічного розвитку та допустимого навантаження для різних вікових категорій і становить для вихованців, учнів і слухачів.

3.5.9. Позашкільна освіта здійснюється диференційовано відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців, учнів і слухачів з урахуванням їх віку, психофізичних особливостей, стану здоров'я у різноманітних організаційних формах: заняття, гурткова робота, клубна робота, дистанційна робота, урок, лекція, індивідуальні заняття, конференція, семінар, читання, вікторина, концерт, змагання, тренування, репетиція, похід, екскурсія, експедиція, практична робота в лабораторіях, майстернях, теплицях, на науково-дослідних земельних ділянках, сільськогосподарських та промислових підприємствах, на природі та в інших формах.

3.5.10. Випускникам може видаватися документ про позашкільну освіту у випадках та порядку відповідно до чинного законодавства та локальних актів Товариства.

3.6. Організація харчування

3.6.1. Режим харчування у Товаристві встановлюється рішенням Директора та має відповідати режиму перебування здобувачів освіти та санітарно-гігієнічним вимогам.

3.6.2. Якщо інше не встановлено законодавством, допускається постачання готової продукції операторами ринку харчових продуктів за умови впровадження постійно діючих процедур, заснованих на принципах системи аналізу небезпечних факторів та контролю у критичних точках (НАССР), та дотримання вимог чинного законодавства.

3.7. Медичне обслуговування

3.7.1. Медичне обслуговування дітей у Товаристві здійснюється медичними працівниками, які входять до штату Товариства або відповідних закладів охорони здоров'я, відповідно до норм чинного законодавства та локальних актів Товариства.

3.8. ПОРЯДОК ДІЙ У РАЗІ ПРИПИНЕННЯ ПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

3.8.1. У разі планового припинення провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти Заклад повідомляє орган ліцензування протягом п'яти робочих днів з моменту прийняття такого рішення:

- 1) про припинення провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти, або на її окремих рівнях, або за певними місцями її провадження;
- 2) про заходи, що вживатимуться Законом для переведення здобувачів освіти до інших закладів загальної середньої освіти або надання здобувачам освіти можливості продовжити здобуття повної загальної середньої освіти у структурному підрозділі юридичної особи публічного чи приватного права, що провадить освітню діяльність у сфері повної загальної середньої освіти відповідно до законодавства.

3.8.2. У разі припинення провадження освітньої діяльності на постійній основі загалом або за певними місцями її провадження майно, що використовувалося для освітньої діяльності, права та обов'язки у сфері освітньої діяльності переходять до правонаступників Закладу (у разі їхньої наявності).

3.8.3. У разі позапланового постійного припинення освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти у зв'язку з неможливістю використання матеріально-технічної бази, виникненням форс-мажорних обставин тощо Заклад здійснить всі можливі дії для забезпечення можливості здобувачам освіти здобування освіти в інших закладах. Зазначене може бути реалізовано:

- а) шляхом домовленостей з закладами приватної форми власності щодо переведення до них здобувачів освіти;

б) зверненням до місцевих органів управління освітою, закладів освіти державної та комунальної власності з запитом щодо можливості переведення здобувачів освіти до закладів освіти комунальної та державної форми власності.

3.8.4. У разі позапланового припинення провадження Закладом діяльності у сфері повної загальної середньої освіти на постійній основі здобувачам освіти або законним представникам неповнолітніх здобувачів освіти буде надана вся необхідна документація щодо кожного окремого здобувача у порядку, встановленому чинним законодавством та локальними актами Закладу.

3.8.5. У разі прийняття рішення Закладом про припинення провадження частини освітньої діяльності за певним рівнем повної загальної середньої освіти та/або зменшення ліцензованого обсягу (звуження провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти) Закладом буде подано органу ліцензування заяву про звуження провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти.

4. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ТА САМОВРЯДУВАННЯ ТОВАРИСТВА

4.1. Управління Товариством в межах своїх повноважень здійснюють:

4.1.1. Загальні збори учасників Товариства (за текстом також - «Загальні збори учасників» або «Загальні збори»);

4.1.2. Директор Закладу (за текстом також – «Директор» або «Директор Товариства»);

4.1.3. Педагогічна рада Закладу (за текстом також – «Педагогічна рада»);

4.1.4. Загальні збори (конференція) колективу;

4.1.5. Інші органи, передбачені Статутом, чинним законодавством та/або створені за рішенням Загальних зборів учасників.

4.2. Якщо інше не визначено Загальними зборами структура управління Товариством є однорівневою.

За рішенням Загальних зборів може бути створено орган, відповідальний за здійснення нагляду (наглядова рада), в такому випадку структура управління Товариством є дворівневою.

4.3. Посадові особи органів управління Товариства обираються або призначаються на посаду у порядку, передбаченому чинним законодавством України, Статутом Товариства та внутрішніми документами Товариства, що регулюють діяльність відповідного органу управління. Посадовою особою Товариства є Директор, якщо інший перелік посадових осіб прямо не визначено локальними актами Товариства, зокрема рішеннями Загальних зборів учасників, чи чинним законодавством.

4.4. Посадові особи органів управління Товариства зобов'язані:

4.4.1. Діяти в інтересах Товариства, добросовісно, розумно та не перевищувати своїх повноважень. Обов'язок діяти добросовісно і розумно означає необхідність проявляти сумлінність, обачливість та належну обережність, які були б у особи на такій посаді за подібних обставин;

4.4.2. Вживати всіх можливих заходів щодо попередження вчинення правопорушень Товариством та його посадовими особами;

4.4.3. Дотримуватися встановлених у Товаристві правил та процедур щодо вчинення правочинів, у вчиненні яких є заінтересованість (конфлікт інтересів);

4.4.4. У межах своєї компетенції забезпечувати збереження інформації з обмеженим доступом (конфіденційної та таємної) та вживати необхідних заходів щодо нерозголошення конфіденційної чи таємної інформації Товариства працівниками та іншими посадовими особами Товариства;

4.4.5. Надавати інформацію з обмеженим доступом лише тим особам, які мають право на її отримання. При наданні інформації з обмеженим доступом іншим підприємствам, установам, організаціям, фізичним особам вживати відповідних заходів щодо попередження їх про конфіденційний чи таємний характер даної інформації;

4.4.6. У межах своєї компетенції забезпечувати відповідність документів та рішень, прийнятих окремою посадовою особою або органом управління, до складу якого входить посадова особа, внутрішнім документам Товариства;

4.4.7. Повідомляти відповідні органи управління Товариства про виявлені недоліки в роботі Товариства, що стали відомі у зв'язку з виконанням посадових обов'язків;

4.4.8. Не вчиняти дій, що можуть зашкодити діловій репутації Товариства, та суперечать чи не відповідають інтересам Товариства.

4.5. Посадові особи відповідають за заподіяну ними Товариству шкоду відповідно до чинного законодавства України.

4.6. Притягнення посадових осіб органів управління Товариства до цивільної, матеріальної, дисциплінарної відповідальності, дострокове припинення їх повноважень проводяться у відповідності до чинного законодавства, Статуту та внутрішніх документів Товариства, а також договорів, укладених з посадовими особами органів управління Товариства.

4.7. Обов'язки, компетенція посадових осіб органів управління Товариства та обмеження щодо здійснення ними своїх повноважень в органах управління Товариства і представництва Товариства визначаються Статутом Товариства, посадовими інструкціями, рішеннями Загальних зборів учасників Товариства та іншими внутрішніми документами Товариства, що регламентують діяльність органів управління Товариства та їх посадових осіб.

4.8. Повноваження органів управління та самоврядування Закладу визначаються чинним законодавством, Статутом та локальними нормативними актами Закладу. Якщо після затвердження Статуту будуть внесені зміни в законодавство, згідно з якими окремі повноваження будуть виключені з передбачених Статутом повноважень органів управління та самоврядування Закладу, такі повноваження не здійснюються відповідними органами управління та самоврядування Закладу та/або передаються іншим органам управління або самоврядування Закладу за рішенням Загальних Зборів, якщо це не суперечить чинному законодавству.

4.9. **Загальні збори учасників Товариства.**

4.9.1. Вищим органом Товариства є Загальні збори учасників Товариства.

4.9.2. Якщо Товариство має одного учасника, рішення з питань, що належать до компетенції Загальних зборів учасників, приймаються таким учасником Товариства одноособово та оформлюються письмовим рішенням єдиного учасника.

4.9.3. Загальні збори складаються з учасників Товариства.

4.9.4. Загальні збори учасників Товариства мають права, обов'язки та повноваження засновника закладу освіти відповідно до законодавства про освіту.

4.9.5. Порядок скликання та проведення Загальних зборів учасників Товариства визначається Статутом, чинним законодавством та внутрішніми актами Товариства.

4.9.6. Директор Товариства зобов'язаний повідомити учасників Товариства про проведення Загальних зборів учасників не менше ніж за 15 днів до запланованої дати їх проведення електронною поштою.

4.9.7. Директор Товариства зобов'язаний повідомити учасникам Товариства про внесення змін до порядку денного не менше ніж за 5 днів до запланованої дати проведення Загальних зборів учасників електронною поштою.

4.9.8. Якщо інше не встановлено Статутом, до виключної компетенції Загальних зборів учасників Товариства належить:

- 1) визначення основних напрямків діяльності Товариства;
- 2) внесення змін до Статуту, прийняття рішення про здійснення діяльності Товариством на підставі модельного статуту;
- 3) зміна розміру статутного капіталу Товариства;
- 4) визначення порядків призначення/обрання та звільнення Директора Товариства;
- 5) призначення/обрання та звільнення Директора Товариства, укладання та розірвання трудового, зокрема строкового, договору з Директором, встановлення розміру винагороди Директору;
- 6) визначення форм контролю за діяльністю Директора, створення та визначення повноважень відповідних контрольних органів;

- 7) затвердження порядку розподілу прибутків, визначення порядку покриття збитків, строку та порядку виплати частки прибутку (дивідендів) з урахуванням вимог, передбачених чинним законодавством України;
- 8) вирішення питання про придбання Товариством частки (частини частки) учасника;
- 9) виключення учасника з Товариства;
- 10) прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, присднання, ліквідацію та перетворення Товариства або присднання до Товариства іншої юридичної особи, призначення (обрання) ліквідаційної комісії, визначення порядку припинення Товариства, порядку розподілу майна Товариства між учасниками Товариства у разі його ліквідації, затвердження ліквідаційного балансу;
- 11) затвердження грошової оцінки негрошового вкладу учасника;
- 12) створення не передбачених Статутом органів Товариства, якщо їх створення не віднесено до виключної компетенції інших органів, визначення порядку діяльності таких органів, їхньої компетенції;
- 13) прийняття рішення про визначення умов надання Закладом освітніх послуг: як шляхом затвердження редакцій договорів надання Закладом освітніх послуг (якщо інше не визначено рішенням Загальних зборів, зміна умов договорів, редакції яких затверджені Загальними зборами, допускається лише за рішенням Загальних зборів), так і шляхом визначення окремих умов (ціни тощо) договорів надання освітніх послуг (якщо інше не визначено рішенням Загальних зборів, умови таких договорів визначаються Директором самостійно, окрім умов щодо ціни та інших умов, які прямо визначені рішенням Загальних зборів);
- 14) скасування та внесення змін до рішень Загальних зборів;
- 15) прийняття рішень у відповідності до ч. 2 ст. 65 Господарського кодексу України щодо здійснення управління Закладом учасником (одним з учасників) Закладу безпосередньо в частині виконання повноважень Директора без укладання Товариством з таким учасником трудового договору, без нарахування йому заробітної плати, будь-якої винагороди, відповідно до чинного на момент прийняття рішення законодавства;
- 16) затвердження результатів діяльності Закладу за рік або інший період;
- 17) призначення особи, яка тимчасово виконує обов'язки Директора більше 59 календарних днів підряд (або не підряд з перервами не більше 7 календарних днів), та визначення повноваження цієї особи (якщо інше не встановлено рішенням, така особа має повноваження, що в повному об'ємі відповідають повноваженням Директора);
- 18) визначення статусу, профілю та типу Закладу як закладу освіти, перепрофілювання, зміна типу Закладу як закладу освіти;
- 19) затвердження кошторису Закладу як закладу освіти, у тому числі обсягу коштів, що передбачається на підвищення кваліфікації педагогічних працівників, та контроль його виконання у випадках та порядку, визначених законодавством;
- 20) затвердження стратегії розвитку Закладу;
- 21) створення та ліквідація структурних підрозділів Закладу, зокрема, що забезпечують здобуття повної загальної середньої освіти на окремому рівні повної загальної середньої освіти або проживання та утримання учнів відповідно до законодавства;
- 22) передання Закладу та/або його майна у комунальну чи державну власність відповідно до законодавства;
- 23) затвердження порядку зарахування, відрахування, переведення здобувачів освіти до Закладу;
- 24) погодження утворення Директором Закладу спеціального класу;
- 25) визначення порядку підвезення здобувачів освіти до місця навчання та у зворотному напрямку (до місця проживання);
- 26) визначення порядку укладання трудових договорів, у тому числі строкових, з особами, які приймаються на посади працівників Закладу;

27) встановлення розміру і умови оплати праці, винагороди та допомоги, видів та розмір доплат, надбавок, розмір і умов надання премій та інших видів заохочень для працівників, зокрема інших, ніж передбачено Законами України "Про освіту" та "Про повну загальну середню освіту";

28) формування складу піклувальної ради Закладу з урахуванням пропозицій органів управління Закладу, органів громадського самоврядування Закладу, депутатів відповідної місцевої ради, затвердження локального нормативного акту Закладу, що регулює питання діяльності піклувальної ради;

29) розгляд подання піклувальної ради Закладу (у разі її формування) про заохочення Директора або притягнення його до дисциплінарної відповідальності з підстав, визначених законодавством;

30) визначення додаткових підстав для дострокового розірвання трудового договору з Директором Закладу;

31) погодження/встановлення штатного розпису Закладу;

32) встановлення особливостей організації підвищення кваліфікації педагогічних працівників, що не суперечать чинному законодавству;

33) забезпечення харчування здобувачів освіти шляхом постачання готової кулінарної продукції операторами ринку харчових продуктів;

34) делегування окремих повноважень Загальних зборів засновників іншим органам управління Закладу, якщо це допускається чинним законодавством;

35) визначення найменувань Закладу іншими мовами, аніж визначено Статутом, комерційного найменування Закладу та порядків використання таких найменувань;

36) інші питання, що віднесені до компетенції Загальних зборів, чинним законодавством, Статутом або внутрішніми документами Закладу.

4.9.9. До невиключної компетенції Загальних зборів учасників належить (якщо інше не визначено чинним законодавством):

1) контроль за використанням Товариством публічних коштів;
2) контроль за дотриманням Статуту;
3) контроль за фінансово-господарською діяльністю Товариства;
4) контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;

5) контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню);

6) сприяння створенню безпечного освітнього середовища та вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу;

7) розгляд скарг про відмову у реагуванні на випадки булінгу (цькування) за заявами здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та прийняття рішення за результатами розгляду таких скарг;

8) розгляд скарг на відмову в задоволенні реалізації індивідуальної освітньої траєкторії в Товаристві та розробленні індивідуального навчального плану та індивідуальної програми розвитку;

9) забезпечення учням можливість продовжити здобуття загальної середньої освіти на відповідному рівні освіти у разі реорганізації чи ліквідації Товариства;

10) забезпечення доступності до будівель, споруд та приміщень Товариства, в яких проводиться зовнішнє незалежне оцінювання, для учасників зовнішнього незалежного оцінювання, які є особами з особливими освітніми потребами;

11) погодження переліків додаткових освітніх та інших послуг Товариства;

12) затвердження правил, процедури та інших внутрішніх документів Товариства;

13) конкретизація засад формування та діяльності органів самоврядування та інших органів Товариства шляхом затвердження відповідних положень Товариства відповідно до чинного законодавства;

14) винесення рішень про притягнення до майнової відповідальності посадових осіб Товариства;

15) інші питання, що віднесені до компетенції Загальних зборів учасників, чинним законодавством, Статутом або внутрішніми документами Товариства.

4.9.10. Загальні збори можуть вирішувати будь-які питання діяльності товариства, крім питань, віднесених до виключної компетенції інших органів Товариства чинним законодавством.

4.9.11. Правочин, що вчиняється Товариством, за яким вартість майна, робіт чи послуг, що є предметом такого правочину, перевищує 50 % вартості чистих активів Товариства відповідно до останньої затвердженої фінансової звітності, не потребує прийняття окремого рішення Загальних зборів учасників про надання згоди Загальних зборів учасників на вчинення такого правочину.

4.10. Директор Закладу.

4.10.1. Одноособовим виконавчим органом Закладу є Директор Закладу.

4.10.2. Посаду Директора може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, має організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків, якщо інше не допускається чинним законодавством та/або не встановлено рішенням Загальних зборів.

4.10.3. Директор обирається/призначається на посаду та звільняється з посади Загальними зборами.

4.10.4. Заклад може укласти з Директором безстроковий трудовий договір або строковий трудовий договір (в т.ч. контракт). Трудовий договір з Директором підписується від імені Закладу особою, визначеною рішенням Загальних зборів.

4.10.5. Заклад має право розірвати (строковий) трудовий договір (в т.ч. контракт) на підставах, визначених законодавством про працю, законодавством про освіту та цивільним законодавством.

4.10.6. Припинення, в т.ч. розірвання, (строкового) трудового договору (в т.ч. контракту), укладеного з Директором Закладу, на підставах, визначених законодавством про працю, відбувається в порядку, передбаченому Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства про працю.

4.10.7. Припинення, в т.ч. розірвання, строкового трудового договору (в т.ч. контракту), укладеного з Директором Закладу, на підставах, визначених цивільним законодавством, відбувається в порядку, передбаченому цивільним законодавством та рішеннями Загальних зборів або локальними актами Закладу, затвердженими рішеннями Загальних зборів.

4.10.8. Виконання повноважень Директора Закладу за рішенням Загальних зборів може бути покладено на засновника (одного з засновників) Закладу без укладання трудового договору та без нарахування заробітної плати або іншої винагороди.

4.10.9. Директор зобов'язаний сумлінно виконувати свої обов'язки та керуватися в своїх діях інтересами Закладу.

4.10.10. Директор не має права приймати рішення, обов'язкові для учасників.

4.10.11. До компетенції Директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Закладу, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів та Педагогічної ради та питань, щодо яких цим Статутом або рішеннями Загальних зборів встановлено обмеження повноважень Директора.

4.10.12. Обмеження повноважень Директора.

І. Щодо укладення правочинів від імені Закладу до компетенції Директора Закладу не належить прийняття рішення про:

1) укладання договорів щодо надання Законом освітніх послуг;

(а) на умовах, які суперечать умовам, визначеним рішенням Загальних зборів;

(б) у редакції, що не відповідає затвердженій рішенням Загальних зборів редакції відповідного договору надання Закладом освітніх послуг (якщо така редакція була затверджена рішенням Загальних зборів);

2) внесення змін до договорів щодо надання Закладом освітніх послуг:

(а) щодо умов, що визначні рішенням Загальних зборів;

(б) будь-яких умов до редакцій договорів щодо надання Закладом освітніх послуг, що затверджені редакції рішенням Загальних зборів (якщо інше прямо не визначено рішенням Загальних зборів).

II. До компетенції Директора не належать повноваження, які чинним законодавством, Статутом та/або рішеннями Загальних зборів віднесено до виключної компетенції Загальних зборів, Педагогічної ради або інших органів Закладу.

4.10.13. Повноваження передбачені пп. I п. 4.10.12 Статуту належать до компетенції Загальних зборів, якщо Загальними зборами не прийнято рішення про делегування відповідних повноважень Директору.

4.10.14. В межах своїх повноважень Директор зокрема:

1) організовує діяльність Закладу;

2) визначає режим роботи Закладу;

3) діє від імені Закладу без довіреності та представляє Заклад у відносинах з іншими особами;

4) призначає на посаду, переводить на іншу посаду та звільняє з посади працівників Закладу, визначає їхні посадові обов'язки, заохочує та притягає до дисциплінарної відповідальності, а також вирішує інші питання, пов'язані з трудовими відносинами, відповідно до вимог законодавства;

5) затверджує штатний розпис Закладу за погодженням із Загальними зборами;

6) видає відповідно до своєї компетенції накази і контролює їх виконання;

7) укладає з фізичними та/або юридичними особами від імені Закладу всі види правочинів (угоди, договори, контракти), які не суперечать законодавству України та рішення про укладення яких не віднесено до компетенції Загальних зборів (пп. I п. 4.10.12 Статуту);

8) звертається у разі необхідності до центрального органу виконавчої влади із забезпечення якості освіти із заявою щодо проведення позапланового інституційного аудиту, зовнішнього моніторингу якості освіти та/або громадської акредитації Закладу;

9) забезпечує створення у Закладі безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування), у тому числі:

- з урахуванням пропозицій територіальних органів (підрозділів) Національної поліції України, центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну правову політику, служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді розробляє, затверджує та оприлюднює план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Закладі;

- розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та видає рішення про проведення розслідування; скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;

- забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);

- повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в Закладі;

10) користується правом першого підпису банківських та інших документів;

11) визначає особу, яка має право другого підпису на банківських та інших документах;

12) організовує підготовку Загальних зборів і виконання рішень Загальних зборів, надає звіти про їх виконання та поточну діяльність Закладу;

- 13) видає довіреності іншим особам на укладання правочинів та здійснення інших дій від імені Закладу, якщо відсутні обмеження щодо здійснення таких дій самим Директором, зокрема відповідно до п. 4.9.8 Статуту та рішень Загальних зборів;
 - 14) призначає та звільняє керівників структурних підрозділів Закладу;
 - 15) підписує установчі документи, протоколи зборів учасників (акціонерів, засновників), членів, інші рішення вищих органів господарських товариств, інших юридичних осіб, об'єднань юридичних осіб, у яких Заклад товариств, інших юридичних осіб, об'єднань юридичних осіб, у яких Заклад виступає засновником/ учасником /акціонером / членом тощо, якщо інше не визначено рішенням Загальних зборів;
 - 16) призначає своїм наказом особу, яка тимчасово виконує обов'язки Директора на строк не більше 59 календарних днів підряд (або з перервами не більше 7 календарних днів), та визначає повноваження цієї особи в межах повноважень, наданих Директору (якщо інше не встановлено рішенням Директора, така особа має повноваження, що в повному об'ємі відповідають повноваженням Директора);
 - 17) здійснює інші повноваження, що віднесені до його компетенції внутрішніми документами Закладу, рішеннями Загальних зборів, чинним законодавством та Статутом.
- 4.10.15. Директор відповідає у повному обсязі за збитки, які були спричинені його діями, вчиненими з перевищенням його повноважень, встановлених Статутом, рішеннями Загальних зборів та/або законодавством, або зловживанням службовими повноваженнями.
- 4.10.16. Директор зобов'язаний:
- 1) виконувати акти законодавства, а також забезпечувати та контролювати їх виконання працівниками Закладу;
 - 2) планувати та організовувати діяльність Закладу;
 - 3) забезпечувати розроблення та виконання стратегії розвитку Закладу;
 - 4) затверджувати правила внутрішнього розпорядку Закладу;
 - 5) затверджувати посадові інструкції працівників Закладу;
 - 6) організовувати освітній процес та видачу документів про освіту;
 - 7) затверджувати освітню (освітні) програму (програми) Закладу;
 - 8) створювати умови для реалізації прав та обов'язків усіх учасників освітнього процесу, в тому числі реалізації академічних свобод педагогічних працівників, індивідуальної освітньої траєкторії та/або індивідуальної програми розвитку здобувачів освіти, формування у разі потреби індивідуального навчального плану;
 - 9) затверджувати положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в Закладі, забезпечити її створення та функціонування;
 - 10) забезпечувати розроблення, затвердження, виконання та моніторинг виконання індивідуальної програми розвитку учня;
 - 11) контролювати виконання педагогічними працівниками та здобувачами освіти освітньої програми, індивідуальної програми розвитку, індивідуального навчального плану;
 - 12) забезпечувати здійснення контролю за досягненням здобувачів освіти результатів навчання, визначених державними стандартами освіти, індивідуальною програмою розвитку, індивідуальним навчальним планом;
 - 13) створювати необхідні умови для здобуття освіти особами з особливими освітніми потребами;
 - 14) сприяти проходженню атестації та сертифікації педагогічними працівниками;
 - 15) створювати умови для здійснення дієвого та відкритого громадського нагляду (контролю) за діяльністю Закладу;
 - 16) сприяти та створювати умови для діяльності органів громадського самоврядування в Закладі;
 - 17) формувати засади, створювати умови, сприяти формуванню культури здорового способу життя здобувачів освіти та працівників Закладу;
 - 18) створювати в Закладі безпечне освітнє середовище, забезпечувати дотримання вимог щодо охорони дитинства, охорони праці, вимог техніки безпеки;

- 19) організовувати харчування, здійснювати контроль за його якістю, сприяти медичному обслуговуванню здобувачів освіти відповідно до законодавства;
- 20) забезпечувати відкритість і прозорість діяльності Закладу, зокрема шляхом оприлюднення публічної інформації відповідно до вимог законодавства;
- 21) здійснювати зарахування, переведення, відрахування здобувачів освіти, а також їх заохочення (відзначення) та притягнення до відповідальності відповідно до вимог законодавства;
- 22) організовувати документообіг, бухгалтерський облік та звітність відповідно до законодавства;
- 23) звітувати щороку на загальних зборах (конференції) колективу про свою роботу та виконання стратегії розвитку Закладу;
- 24) виконувати інші обов'язки, покладені на нього законодавством, Загальними зборами, Статутом та іншими документами Закладу, строковим трудовим договором.

4.10.17. Директор вирішує всі питання діяльності Закладу, за виключенням тих, які віднесені до виключної компетенції інших органів Закладу законодавством, Статутом, рішеннями Загальних зборів та внутрішніми документами Закладу, а також має право підпису будь-яких документів від імені Закладу, якщо рішення про укладання таких документів не віднесено до компетенції Загальних зборів або при наявності такого рішення Загальних зборів.

4.10.18. Директор має право підпису будь-яких документів від імені Закладу, якщо рішенням про підписання документа, який оформлюється на виконання рішення Загальних зборів, підписантом такого документа не визначено іншу особу.

4.10.19. Директор Закладу приймає свої рішення одноособово, оформлюючи їх наказами, розпорядженнями тощо.

4.10.20. Директор несе персональну відповідальність за своєчасне та повне виконання рішень Загальних зборів, якщо вони не суперечать чинному законодавству, за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність Закладу. Директор, у випадку невиконання або неналежного виконання своїх обов'язків, несе дисциплінарну, адміністративну чи іншу відповідальність відповідно до законодавства України.

4.10.21. Директор має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту Закладу та проведення громадської акредитації Закладу.

4.10.22. Якщо Директор не може виконувати свої обов'язки та не призначив особу, яка буде виконувати обов'язки Директора, до обрання/призначення в установленому порядку іншої особи Директором обов'язки Директора виконує заступник Директора. Якщо у Директора кілька заступників і питання виконання обов'язків Директора не визначено нормативними актами Товариства (посадовими інструкціями тощо), обов'язки Директора виконує заступник з найвищою заробітною платою, нарахованою за останній повний календарний місяць, що передує місяцю, в якому Директор втратив можливість виконувати свої обов'язки. Якщо двом або більше заступникам Директора за відповідний місяць нараховано однакову заробітну плату, виконувачем обов'язків Директора стає той з них, який є найстаршим за віком.

Якщо посада заступника Директора відсутня або вакантна, обов'язки Директора виконує головний бухгалтер Закладу. Якщо посада головного бухгалтера Закладу відсутня або вакантна, обов'язки Директора виконує працівник Закладу з найвищою заробітною платою, нарахованою за останній повний календарний місяць, що передує місяцю, в якому Директор втратив можливість виконувати свої обов'язки. Якщо двом або більше працівникам Закладу за відповідний місяць нараховано однакову заробітну плату, виконувачем обов'язків Директора стає той з них, який є найстаршим за віком.

4.10.23. Директор є головою Педагогічної ради та атестаційної комісії в Закладі.

4.10.24. Здійснення повноважень Директора учасником Товариства.

4.10.24.1. З учасником Товариства може бути укладений трудовий договір (контракт), згідно з яким учасник приймається на посаду Директора на загальних підставах в порядку, передбаченому законодавством про працю.

4.10.24.2. Учасник Товариства може здійснювати повноваження Директора у відповідності до ч. 2 ст. 65 Господарського кодексу України без укладання з таким учасником трудового договору (без

виникнення трудових відносин між учасником і Товариством) й, відповідно, без нарахування такому учаснику заробітної плати. Про здійснення повноважень Директора учасником Товариства без укладання з ним трудового договору приймається відповідне рішення Загальних зборів.

4.10.24.3. У разі здійснення повноважень Директора учасником Товариства без укладання з ним трудового договору:

- 1) на такого учасника при виконанні ним повноважень Директора не розповсюджуються правила внутрішнього трудового розпорядку Товариства;
 - 2) такий учасник здійснює повноваження Директора без будь-якої оплати (винагороди) за виконання таких повноважень, якщо інше не встановлено рішенням Загальних зборів;
 - 3) такий учасник здійснює повноваження від імені Товариства без довіреності та має усі інші повноваження Директора Товариства, передбачені законодавством, Статутом та локальними нормативними актами Товариства;
 - 4) такий учасник діє з урахуванням обмежень повноважень згідно з п. 4.10.12 Статуту.
- 4.10.24.4. Рішенням Загальних зборів може бути встановлені додаткові умови та/або порядок виконання повноважень Директора учасником Товариства без укладання з таким учасником трудового договору.

4.11. Педагогічна рада.

4.11.1. Педагогічна рада утворюється за наявності не менше трьох педагогічних працівників Товариства. Усі педагогічні працівники зобов'язані брати участь у засіданнях Педагогічної ради.

4.11.2. Головою Педагогічної ради Товариства є Директор.

4.11.3. Повноваження Педагогічної ради:

- 1) схвалює стратегію розвитку Закладу та річний план роботи;
- 2) схвалює освітню (освітні) програму (програми), зміни до неї (них) та оцінює результати її (їх) виконання;
- 3) схвалює правила внутрішнього розпорядку, положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти;
- 4) приймає рішення щодо вдосконалення і методичного забезпечення освітнього процесу;
- 5) приймає рішення щодо переведення учнів на наступний рік навчання, їх відрахування, притягнення до відповідальності учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків, а також щодо відзначення, морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу в межах компетенції Педагогічної ради, визначених чинним законодавством та локальними нормативними актами Закладу;
- 6) розглядає питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їх творчої ініціативи, професійної майстерності, визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, формує та затверджує річний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- 7) приймає рішення щодо визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічного працівника, отриманих ним поза закладами освіти, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою;
- 8) заслуховує звіти педагогічних працівників, які проходять атестацію;
- 9) приймає рішення щодо впровадження в освітній процес педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку освіти;
- 10) може ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту, громадської акредитації, зовнішнього моніторингу якості освіти та/або освітньої діяльності Закладу;
- 11) затверджує положення про заохочення і відзначення здобувачів освіти;
- 12) приймає рішення про встановлення факту порушення педагогічним працівником академічної доброчесності та визначення виду академічної відповідальності;
- 13) приймає рішення про академічну відповідальність учнів, якщо інше не визначено положенням Закладу про внутрішню систему забезпечення якості освіти;
- 14) приймає рішення щодо здвоєних навчальних занять і використання інших форм організації освітнього процесу, що впливають на тривалість навчальних занять здобувачів повної загальної середньої освіти, приймає інші рішення, що стосуються медичних вимог безпеки (правил і норм) що-

до освітнього середовища, з питань, що віднесені до компетенції Педагогічної ради чинним законодавством та локальними нормативними актами Закладу;

15) затверджує навчальні (парціальні) програми;

16) приймає рішення про використання Законом освітньої програми, розробленої на основі типової освітньої програми;

17) розглядає питання спроможності Закладу забезпечити реалізацію індивідуальної освітньої траєкторії та розроблення індивідуального навчального плану на підставі поданої батьками дитини чи особою, яка досягла повноліття, письмової заяви (крім осіб з особливими освітніми потребами);

18) схвалює індивідуальну програму розвитку учня, індивідуальний навчальний план учня;

19) приймає рішення за результатами річного оцінювання та/або державної підсумкової атестації про продовження здобуття учнем, який навчається за індивідуальною формою здобуття загальної середньої освіти, загальної середньої освіти, у тому числі з окремих навчальних предметів (інтегрованих курсів), за однією з індивідуальних форм її здобуття чи переведення такого учня на одну з обраних ним або його батьками інституційних форм здобуття освіти;

20) вирішує питання, пов'язані з організацією дистанційного навчання та індивідуальної форми здобуття повної загальної середньої освіти, що віднесені до компетенції Педагогічної ради чинним законодавством та локальними нормативними актами Закладу;

21) вирішує (спільно з батьками учня) питання про визначення форми та умов подальшого здобуття повної загальної середньої освіти учнем, який не має результатів річного оцінювання та/або державної підсумкової атестації після завершення навчання за освітньою програмою Закладу та не пройшов повторне річне оцінювання та/або державну підсумкову атестацію до початку нового навчального року;

22) приймає щодо учнів 3–8 класів, які за результатами річного оцінювання здобули початковий рівень результатів навчання у вивченні одного з предметів (українська мова, математика, алгебра, геометрія);

(а) перевести до наступного класу для продовження здобуття загальної середньої освіти за індивідуальним навчальним планом (з предметів, за якими було виявлено початковий рівень результатів навчання), що затверджується Директором;

або

(б) залишити для повторного здобуття загальної середньої освіти у тому самому класі Закладу (не більше одного разу упродовж здобуття учнем початкової чи базової середньої освіти).

23) погоджує графік та завдання для річного оцінювання для учнів четвертих і дев'ятих класів, які не мають результатів річного оцінювання з будь-яких предметів та/або державної підсумкової атестації;

24) приймає рішення щодо проходження державної підсумкової атестації з мови навчання (замість української мови) учнями, які завершують здобуття початкової освіти, здобувають освіту мовами національних меншин чи корінних народів та перебували за кордоном і почали вивчати українську мову в поточному навчальному році;

25) розглядає питання щодо ефективності організації шкільного фізичного виховання;

26) приймає рішення щодо видачі документів про позашкільну освіту;

27) розглядає інші питання, віднесені законодавством та/або статутом закладу освіти до її повноважень законодавством та локальними нормативними актами Закладу.

4.11.4. Директор може ініціювати розгляд Педагогічною радою будь-якого питання щодо освітнього процесу Закладу, якщо таке питання не належить до виключної компетенції іншого органу.

4.11.5. Рішення Педагогічної ради з усіх питань приймаються більшістю голосів від її складу. У разі рівного розподілу голосів голос голови Педагогічної ради є визначальним. Рішення Педагогічної ради оформлюються протоколом засідання, який підписується головою та секретарем педагогічної ради.

4.11.6. Рішення педагогічної ради, прийняті в межах її повноважень, вводяться в дію наказами Директора та є обов'язковими до виконання всіма учасниками освітнього процесу у Товаристві.

4.11.7. Інші питання діяльності Педагогічної ради регулюються чинним законодавством, відповідним положенням, затвердженим рішенням Загальних зборів учасників, іншими документами Товариства, якщо інше не передбачено законодавством.

4.12. Загальні збори (конференція) колективу

4.12.1. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Закладу як закладу освіти є Загальні збори (конференція) колективу, які скликаються не менше одного разу на рік та формуються з уповноважених представників усіх учасників освітнього процесу (їх органів самоврядування - за наявності).

4.12.2. Інформація про час і місце проведення Загальних зборів (конференції) колективу розміщується в приміщенні, в якому відбувається провадження Закладом освітньої діяльності, та оприлюднюється на офіційному вебсайті Закладу не пізніше ніж за один місяць до дня їх проведення.

4.12.3. Загальні збори (конференція) колективу щороку заслуховують звіт Директора, оцінюють його діяльність і за результатами оцінки можуть ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту Закладу.

4.13. У Товаристві можуть діяти:

- 1) органи самоврядування працівників Товариства;
- 2) органи учнівського самоврядування;
- 3) органи батьківського самоврядування.

4.13.1. Збори/засідання органів управління та самоуправління Закладу передбачають спільну присутність їхніх учасників в одному місці для обговорення питань порядку денного або можуть проводитися у режимі відеоконференції, що дозволяє бачити та чути всіх учасників, які беруть участь у засіданні/зборах відповідного органу, одночасно, чи із застосуванням інших засобів електронної ідентифікації.

Рішення про порядок проведення відповідних зборів та/або засідань (зокрема, у режимі відеоконференції тощо) приймається головою таких зборів та/або засідання, а у разі відсутності голови чи неможливості прийняття головою такого рішення з інших причин, рішення про порядок проведення відповідних зборів та/або засідань приймається Директором, якщо інше не встановлено законодавством, Статутом або локальними актами Закладу.

4.14. Додаткові засади формування та діяльності органів управління та самоврядування визначаються чинним законодавством та конкретизуються рішеннями Загальних зборів учасників, якщо інше не передбачено законодавством.

5. ДЖЕРЕЛА НАДХОДЖЕННЯ І ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ І МАЙНА ТОВАРИСТВА. ФІНАНСОВІ ПИТАННЯ.

5.1. Джерелами формування майна Товариства є:

5.1.1. Грошові та матеріальні вклади учасників Товариства;

5.1.2. Доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності;

5.1.3. Майно, придбане у юридичних та фізичних осіб у встановленому законодавством порядку, в тому числі в результаті укладання правочинів відплатних та/або невідплатних правочинів: купівлі-продажу, дарування, міни тощо;

5.1.4. Доходи від цінних паперів;

5.1.5. Доходи від депозитів;

5.1.6. Субвенції (у тому числі освітня субвенція), дотації та інші надходження з державного бюджету, місцевих бюджетів;

5.1.7. Інші джерела, прямо не заборонені законом.

5.2. Майно може належати Товариству на праві власності, користування, володіння та на підставі інших прав, не заборонених чинним законодавством.

5.3. До майна Товариства може належати:

- нерухоме та рухоме майно, включаючи будівлі, споруди, земельні ділянки, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло тощо;

- майнові права, включаючи майнові права інтелектуальної власності на об'єкти права інтелектуальної власності, зокрема інформаційні системи, об'єкти авторського права та/або суміжних прав;

- інші активи, передбачені законодавством.

5.4. Володіння і користування природними ресурсами Товариство здійснює в установленому законодавством порядку за плату, а у випадках, передбачених законом, на пільгових умовах.

5.5. Джерелами фінансування Товариства можуть бути:

- плата за надання освітніх та інших послуг відповідно до укладених договорів та законодавства;

- державний бюджет;

- місцеві бюджети;

- плата за науково-дослідні роботи (послуги) та інші роботи, виконані на замовлення підприємств, установ, організацій, інших юридичних та фізичних осіб;

- доходи від надання в оренду приміщень, споруд, обладнання тощо;

- гранти вітчизняних і міжнародних організацій та інших суб'єктів;

- дивіденди від цінних паперів, відсотки від депозитів і розміщення коштів спеціального фонду на поточних рахунках банків державного сектору;

- добровільні внески (зокрема, добровільні пожертвування та цільові внески) у вигляді коштів, матеріальних цінностей, нематеріальних активів, одержаних від підприємств, установ, організацій, фізичних осіб;

- кредити банків та інших кредиторів;

- інші джерела, не заборонені законодавством.

5.6. Кошти, отримані Закладом як плата за надання освітніх або інших послуг, а також кошти, отримані з інших джерел, не можуть бути вилучені в дохід державного або місцевого бюджетів.

5.7. Дивіденди виплачуються за будь-який період, визначений рішенням Загальних зборів учасників Товариства.

5.8. Виплата дивідендів здійснюється за рахунок чистого прибутку Товариства особам, які були учасниками Товариства на день прийняття рішення про виплату дивідендів, пропорційно до розміру їхніх часток.

5.9. Товариство виплачує дивіденди грошовими коштами, якщо інше не встановлено рішенням Загальних зборів учасників.

5.10. Виплата дивідендів здійснюється у строк, що не перевищує шість місяців з дня прийняття рішення про їх виплату, якщо інший строк не встановлений рішенням Загальних зборів учасників.

5.11. За рішенням Загальних зборів учасників Товариства можуть бути створені резервний та інші фонди Товариства. Порядок утворення, використання коштів, поповнення та ліквідація таких фондів визначається Загальними зборами учасників.

5.12. Порядок покриття збитків Товариства визначається відповідно до рішень Загальних зборів учасників Товариства.

5.13. Заклад користується пільгами, визначеними законами України, іншими нормативно-правовими актами органів державної влади та/або органів місцевого самоврядування.

5.14. Товариство веде бухгалтерський облік результатів своєї господарської діяльності та складає фінансову звітність відповідно до законодавства. Товариство забезпечує своєчасне подання податкової, фінансової, статистичної та іншої звітності в порядку, визначеному законодавством.

5.15. Фінансовий рік Товариства відповідає календарному.

5.16. Витрати, пов'язані з проведенням на вимогу учасника (учасників) аудиту фінансової звітності Товариства, покладаються на учасника (учасників), на вимогу якого (яких) проводиться такий аудит, якщо інше рішення не прийнято Загальними зборами учасників.

6. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ ТОВАРИСТВА.

ОБЛІК ЧАСТОК ТОВАРИСТВА В ОБЛІКОВІЙ СИСТЕМІ, ЩО ВЕДЕТЬСЯ ЦЕНТРАЛЬНИМ ДЕПОЗИТАРІЄМ ЦІННИХ ПАПЕРІВ

6.1. Для забезпечення діяльності Закладу за рахунок вкладів учасників створюється статутний капітал, який визначається згідно з відомостями, що містяться у Єдиному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

6.2. Вклад учасника Товариства формується у грошовій формі.

6.3. Збільшення та зменшення статутного капіталу Товариства здійснюється відповідно до чинного законодавства.

6.4. Кожен учасник Товариства повинен повністю внести свій вклад протягом одного року з дати державної реєстрації Товариства.

6.5. Якщо учасник Товариства прострочив внесення вкладу чи його частини, виконавчий орган Товариства повинен надіслати йому письмове попередження про прострочення. Попередження повинне містити інформацію про невнесений своєчасно вклад чи його частину та додатковий строк, наданий для погашення заборгованості. Додатковий строк, наданий для погашення заборгованості, становить 30 днів.

6.6. Учасники Товариства можуть збільшити статутний капітал Товариства за рахунок додаткових вкладів учасників та/або третіх осіб за рішенням Загальних зборів учасників.

6.7. Кожний учасник Товариства має переважне право внести додатковий вклад у межах суми збільшення статутного капіталу: пропорційно його частці у статутному капіталі Товариства, якщо інше не передбачено рішенням Загальних зборів учасників про залучення додаткових вкладів.

6.8. Треті особи та учасники Товариства можуть внести додаткові вклади в межах різниці між сумою збільшення статутного капіталу та сумою внесених учасниками додаткових вкладів після реалізації кожним учасником свого переважного права або відмови від реалізації такого права.

6.9. З метою реалізації свого переважного права учасники Товариства можуть вносити додаткові вклади протягом строку, встановленого рішенням Загальних зборів учасників, але не більше ніж протягом одного року з дня прийняття рішення про залучення додаткових вкладів.

6.10. Треті особи та учасники Товариства можуть вносити додаткові вклади протягом шести місяців після закінчення строку, визначеного у пункті 6.9 Статуту, якщо рішенням Загальних зборів учасників про залучення додаткових вкладів не встановлено менший строк.

6.11. У разі коли всі учасники Товариства до прийняття рішення Загальних зборів учасників про залучення додаткових вкладів відмовилися від реалізації переважного права на внесення додаткового вкладу до статутного капіталу Товариства, треті особи можуть вносити додаткові вклади протягом шести місяців з дня прийняття рішення Загальних зборів учасників про залучення додаткових вкладів, якщо інший строк не встановлено таким рішенням.

6.12. Учасник Товариства має переважне право на придбання частки (частини частки) іншого учасника Товариства, що продається третій особі.

Якщо кілька учасників Товариства мають намір скористатися переважним правом, вони придбавають частку (частину частки) пропорційно розміру належних їм часток у статутному капіталі Товариства, якщо інше не погоджено всіма учасниками Товариства.

6.13. Учасник Товариства, який має намір продати свою частку (частину частки) третім особам, зобов'язаний письмово повідомити про це іншим учасникам Товариства та поінформувати про ціну та розмір частки, що відчужується, інші умови такого продажу.

6.14. Учасник Товариства, який отримав від іншого учасника повідомлення про намір продати частку (частину частки), має право повідомити про свій намір скористатися переважним правом або про відмову від його реалізації протягом 30 днів з дати отримання повідомлення.

6.15. Якщо жоден з учасників Товариства протягом визначеного Статутом строку не повідомив письмово учаснику, який продає частку (частину частки), про намір скористатися своїм переважним правом, така частка (частина частки) може бути відчужена третій особі на умовах, про які були повідомлені учасники Товариства.

6.16. Надання частки (частини частки) в заставу допускається лише за згодою інших учасників Товариства.

6.17. Учасники Товариства у будь-який момент відповідно до Закону України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю» можуть прийняти рішення про облік часток Товариства в обліковій системі часток або про припинення обліку часток в такій системі, що ведеться Центральним депозитарієм цінних паперів на підставі договору з товариством, у порядку, встановленому Національною комісією з цінних паперів та фондових ринків.

6.18. Особою, уповноваженою на ведення облікової системи часток, є Центральний депозитарій цінних паперів. Ведення та внесення змін до облікової системи часток здійснюється виключно в електронному вигляді.

6.19. Датою початку та припинення обліку часток Товариства в обліковій системі часток є дата внесення відповідної інформації до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань.

6.20. Порядок переведення обліку часток Товариства в облікову систему часток, порядок ведення та внесення змін до облікової системи часток, видачі інформації з неї, порядок направлення повідомлень учасникам товариства, порядок припинення обліку часток Товариства в обліковій системі часток встановлюються Комісією.

6.21. Особа вважається такою, що виконала обов'язок щодо направлення повідомлення учасникам Товариства через облікову систему часток, якщо вона виконала для забезпечення направлення такого повідомлення всі дії, визначені Комісією.

6.22. Рішення про запровадження облікової системи часток через центральний депозитарій приймаються одностайно усіма учасниками Товариства.

7. ПОРЯДОК ВСТУПУ ДО ТОВАРИСТВА ТА ВИХОДУ З НЬОГО

7.1. Вступ до Товариства здійснюється шляхом придбання (набуття) третьою особою частки (частини частки) у статутному капіталі Товариства або у порядку спадкування (правонаступництва).

7.2. Для виходу з Товариства учасник (його спадкоємець, правонаступник) у встановленому законодавством порядку подає державному реєстратору юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань заяву про вихід з Товариства та інші документи, передбачені законом. Протягом 10 робочих днів з дня державної реєстрації змін до відомостей Єдиного державного реєстру щодо виходу учасника (його спадкоємця або правонаступника) колишній учасник Товариства (його спадкоємець, правонаступник) зобов'язаний звернутися до Товариства із письмовою заявою про виплату вартості частки, що містить інформацію про спосіб виплати (готівкою або шляхом безготівкового розрахунку) та реквізити, необхідні для її здійснення.

7.3. Товариство зобов'язане виплатити колишньому учаснику Товариства вартість його частки протягом одного року з дня, коли Товариство дізналося чи повинне було дізнатися про вихід учасника.

8. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

8.1. Товариство створює умови праці, безпеку життєдіяльності учасників освітнього процесу відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечує додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу.

8.2. Питання охорони праці та безпеки життєдіяльності у Товаристві організовуються відповідно до таких нормативних документів:

Закони України: «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Про охорону праці»;

Кодекс законів про працю України;

Кодекс цивільного захисту України;

та інших чинних нормативних актів.

8.3. У Товаристві створюється та діє система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних заходів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності та під час освітнього процесу.

8.4. У Товаристві створюються безпечні та нешкідливі умови навчання.

8.5. Всі учасники освітнього процесу зобов'язані дотримуватися норм та правил безпеки життєдіяльності, встановлених чинним законодавством та локальними актами Товариства.

8.6. Організація роботи з охорони праці, пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності в Товаристві покладається на Директора з можливістю делегування відповідних повноважень іншим особами.

9. КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ

9.1. Працівники Товариства, учасники освітнього процесу зобов'язані зберігати конфіденційність інформації, яка стала їм відомою під час взаємовідносин з Товариством, якщо інше прямо не передбачено законодавством, та вживати усіх можливих заходів для нерозголошення такої інформації.

Заборонено передання третім особам, опублікування або інше розголошення конфіденційної інформації.

9.2. Директор Товариства визначає склад та обсяг відомостей, що становлять комерційну таємницю та конфіденційну інформацію Товариства.

9.3. Товариство має право при прийнятті на роботу працівників укласти з ними відповідні договори про нерозголошення комерційної таємниці та конфіденційної інформації Товариства.

9.4. Надання відомостей, що містять комерційну таємницю та конфіденційну інформацію Товариства, представникам судових, слідчих та інших органів, народним депутатам, адвокатам, представникам телебачення, радіо і преси та іншим особам здійснюється виключно з дозволу Директора.

10. ПОРЯДОК ПІДПИСАННЯ СТАТУТУ ТОВАРИСТВА, ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ ТОВАРИСТВА

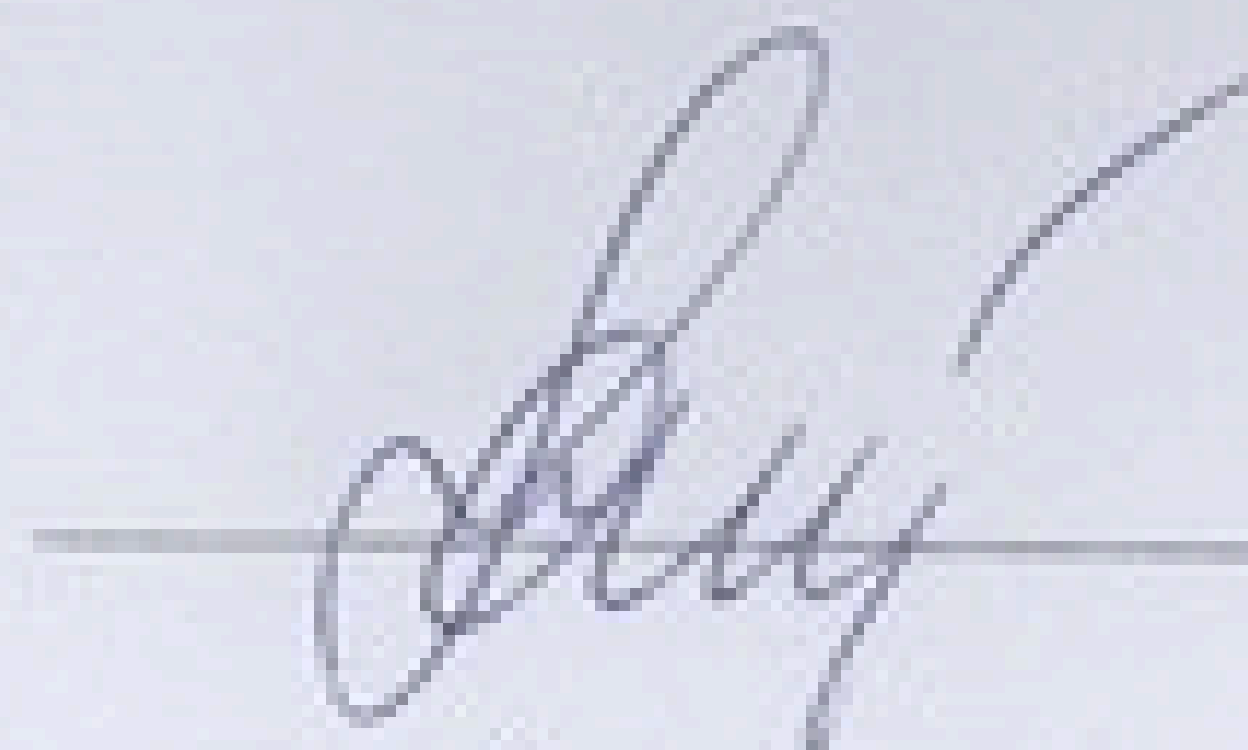
10.1. Статут Товариства, а також зміни до нього викладаються письмово, прошиваються, пронумеровуються та підписуються учасником (учасниками) або уповноваженими особами, якщо законом не встановлений інший порядок їх затвердження.

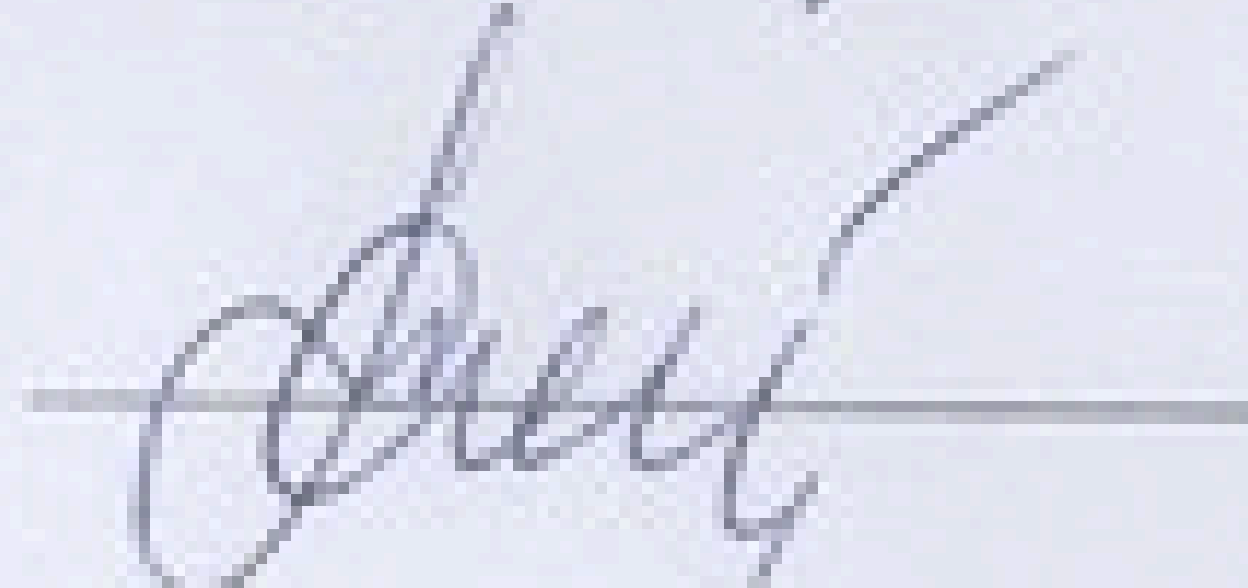
10.2. Зміни та доповнення до Статуту вносяться на підставі рішення Загальних зборів учасників Товариства і підлягають державній реєстрації відповідно до вимог чинного законодавства України.

10.3. Внесення змін та доповнень до Статуту Товариства оформляється шляхом викладення Статуту у новій редакції, якщо інше не передбачено чинним законодавством.

10.4. У разі прийняття Загальними зборами учасників рішення про зміну редакції Статуту, на підставі якої діє Товариство, положення нової редакції Статуту застосовуються з дня державної реєстрації відповідних змін.

ПІДПИСИ УЧАСНИКІВ

 Людмила СОН

 Вячеслав РОГОЖАН в особі Сон Людмили на підставі довіреності