



НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ
ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ
ОСВІТИ У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ
ОБЛАСТІ

Освітній поступ Дніпропетровщини: аналітичний огляд професійної ОСВІТИ



Інформаційний збірник

ЗМІСТ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗБІРНИКА

ВСТУП	4
I. Мережа ЗППТО	
1.1 Мережа за формою власності та підпорядкуванням	5
II. Запровадження нових форм та інструментів у систему ЗП(ПТ)О	
2.1. Про нові проліцензовані професії та види підготовки	5
2.2. Про навчання за дуальною формою здобуття професійної освіти	6
2.3. Про запровадження навчання в ЗП(ПТ)О за курсовими видами підготовки із застосуванням вхідного контролю, часткових/мікро кваліфікацій, ваучерів	8
2.4. Результати роботи акредитованих кваліфікаційних центрів	11
2.5. Функціонування навчально-практичних центрів ЗП(ПТ)О	13
2.6 Про міжнародну діяльність	16
2.7 Про участь в грантових програмах та Єразмус+	18
2.8 Результати дослідно-експериментальної роботи	19
III. Професійні, інтелектуальні та спортивні успіхи здобувачів освіти	
3.1. Результати Державної кваліфікаційної атестації	20
3.2. Результати участі здобувачів освіти в обласних Інтернет-олімпіадах з предметів професійно-теоретичного циклу	23
3.3. Результати участі здобувачів освіти в конкурсах фахової майстерності	24
3.4. Результати участі здобувачів освіти в конкурсних заходах за ключовими компетентностями (олімпіади, конкурси з загальноосвітніх предметів)	26
3.5 Результати обласних спортивних змагань	28
3.6 Результати участі здобувачів освіти в заходах МАН	29
3.7 Про участь ЗП(ПТ)О в проєктних заходах обласної СТЕМ-лабораторії	31
3.8 Про участь в проєкті Джуніор Ачівмент	33
3.9 Про участь в заходах з розвитку учнівського самоврядування	34
3.10 Про заходи організовані НМЦ ПТО по формуванню сучасної особистості	36
IV. Формування професійної стійкості й інноваційної культури педагогів	
4.1 Відомості про напрями та форми розвитку професійних компетенцій педагогів	38
4.2 Про розвиток резильєнтності педагогів	39

4.3	Про методичні напрацювання педагогів, які рекомендовані навчально-методичною радою НМЦ ПТО до впровадження на рівні області	40
4.4	Про публікації педагогів у обласному інформаційному збірнику «Методичний вісник»	41
4.5	Результати участі педагогів в обласних конкурсах	41

V. Профорієнтаційна діяльність та зовнішня комунікація

5.1	Інформація про діяльність центрів кар'єри	42
5.2	Узагальнені дані щодо проведених заходів методичною службою	44

Додатки

1.1.1	Мережа ЗП(ПТ) освіти області за територіальним розташуванням та за формою власності й підпорядкуванням	47
2.2.1	Результати організації навчання та випуску за дуальною формою здобуття професійної освіти	50
2.3.1	Кількісні показники вступу до ЗППТО за курсовими видами підготовки, вхідним контролем, частковими/мікро кваліфікаціями, ваучерами	58
2.4.1	Кількісні показники роботи кваліфікаційних центрів	72
2.5.1	Аналіз фінансових показників від діяльності НПЦ у розрізі ЗП(ПТ)О у порівнянні з 2023 роком	74
2.6.1	Результати міжнародної діяльності ЗППТО	77
3.1.1	Показники результатів Державної кваліфікаційної атестації	84
3.2.1	Показники результатів участі здобувачів освіти в обласних Інтернет-олімпіадах з предметів професійно-теоретичного циклу	90
3.3.1	Результати участі здобувачів освіти в конкурсах фахової майстерності	92
3.4.1	Показники результатів участі здобувачів освіти в конкурсних заходах за ключовими компетентностями (олімпіади, конкурси з загальноосвітніх дисциплін)	93
3.4.2	Показники результатів участі здобувачів освіти в конкурсних заходах за ключовими компетентностями (конкурси з загальноосвітніх предметів)	95
3.5.1	Показники результатів спортивних змагань	99
3.6.1	Показники результатів участі здобувачів освіти в МАН	101
4.1.1	Участь педагогів у дистанційних курсах організованих НМЦ ПТО	103
4.3.1	Кількісні показники методичних напрацювань педагогів, які рекомендовані навчально-методичною радою НМЦ ПТО до впровадження на рівні області	110
4.5.1	Результати участі педагогів в обласних конкурсах	113
5.1.1	Кількісні показники проведених профорієнтаційних заходів та кар'єрне консультування в ЗП(ПТ)О у 2025 році	115

ВСТУП

Шановні колеги — керівники закладів професійної (професійно-технічної) освіти, педагогічні працівники, соціальні партнери!

Зміни, що відбуваються у світі та в нашій державі, ставлять перед системою професійної освіти складні, але водночас надзвичайно важливі завдання. 2024/2025 навчальний рік у Дніпропетровській області — це рік випробувань, рішучості та професійного поступу. Попри виклики війни, заклади П(ПТ)О залишаються осередками стійкості, розвитку й майбутнього. Інформаційний збірник, який ви тримаєте в руках, покликаний узагальнити результати багатовекторної роботи й зробити висновки.

У збірнику систематизовано результати діяльності, що відображають спільну наполегливу працю всієї освітньої спільноти: від розширення ліцензованих професій і впровадження дуальної освіти — до успіхів здобувачів освіти у фахових конкурсах, спортивних та інтелектуальних змаганнях. Представлені аналітичні дані про стан мережі закладів, модернізацію освітніх програм, результати вступної кампанії, здобутки здобувачів освіти та педагогів, участь у проєктній, науково-дослідній, міжнародній і профорієнтаційній діяльності. Відзначено динаміку міжнародної співпраці, розвиток кваліфікаційних центрів, функціонування навчально-практичних центрів, а також потужну методичну та інноваційну роботу педагогів.

Заслуговує уваги гнучкість системи П(ПТ)О у відповіді на нові запити ринку праці та потреби національної економіки. У центрі освітніх змін — здобувач освіти, його професійне становлення, конкурентоспроможність і готовність до викликів сьогодення.

Сподіваємось, що матеріали збірника стануть цінним ресурсом для керівників, педагогів, методистів, аналітиків та всіх, хто працює над розвитком сучасної професійної освіти. Для управлінців у сфері освіти збірник слугує джерелом аналітичних даних і тенденцій, для педагогів — майданчиком обміну досвідом і натхненням, для партнерів — доказом ефективності державно-приватної взаємодії, а для методистів — підґрунтям для подальшої підтримки педагогічного зростання.

Данні представлені в збірнику надані представниками ЗП(ПТ)О та узагальнені методистами НМЦ ПТО у Дніпропетровській області.

Дякуємо кожному з вас за внесок у розвиток професійної освіти, за витримку, фаховість і відкритість до змін. Нехай цей збірник буде не лише підсумком досягнень, а й кроком до нових вершин.

З повагою

Колектив Навчально-методичного
центру професійно-технічної освіти у
Дніпропетровській області

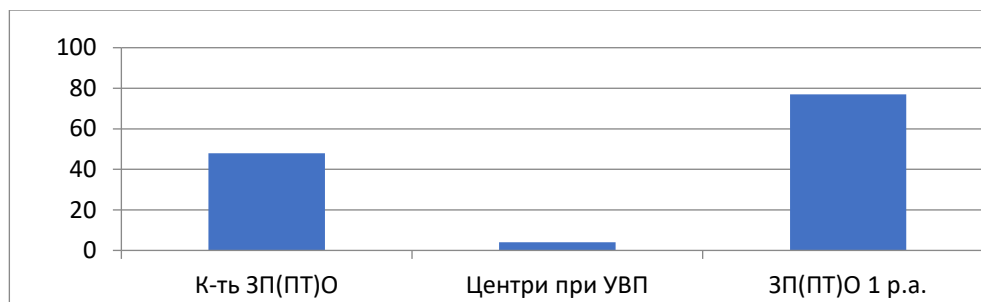
I. Мережа ЗП(ПТ)О та навчальних структур

1.1. Мережа ЗП(ПТ)О за формою власності та підпорядкуванням

Станом на 01.06.2025 підготовку робітничих кадрів у Дніпропетровській області здійснюють 48 закладів професійної (професійно-технічної) освіти (ЗП(ПТ)О). Також, підготовку робітничих кадрів здійснюють 4 навчальних центри при установах виконання покарань та 77 навчальних структур (заклади фахової передвищої освіти, позашкільні установи загальної середньої освіти, навчальні підрозділи на підприємствах, установи Товариства сприяння оборони України, приватні навчальні структури тощо).

Мережа ЗП(ПТ)О області

Таблиця 1.



Функціонують 32 державних та 16 комунальних ЗП(ПТ)О, з них – 4 в м. Дніпро.

Розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 29.04.2025 № Р-208/0/3-25 затверджено обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Кваліфікований робітник» для 47 ЗП(ПТ)О та 1 ЗФПО на 2025 рік в кількості 7276 осіб, що на 3,5% менше 2024 року (7543 особи). Не надано регіональне замовлення ДПТНЗ “Софіївський професійний ліцей” та Відокремленому структурному підрозділу “Технологічний фаховий коледж Дніпровського державного технічного університету”

Перелік державних і комунальних ЗП(ПТ)О області наведено в **додатку 1.1.1.**

II. Запровадження нових форм та інструментів у ЗП(ПТ)О

2.1. Про нові проліцензовані професії та види підготовки

В області в державних і комунальних ЗП(ПТ)О здійснювалася первинна професійна підготовка, професійне навчання, перепідготовка, підвищення кваліфікації робітничих кадрів за 99 професіями (в інтеграції за 130 професіями).

В період воєнного стану, на ринку праці найшвидше зростає попит на професії, пов'язані з технологіями, відновлюваною енергетикою, будівництвом, транспортом, сферою послуг. У 2024-2025 навчальному році в 4 ЗП(ПТ)О та 3 навчальних структурах ліцензовано 15 нових професій (таблиця 2):

Таблиця 2.

№ з/п	Назва ЗП(ПТ)О, початкової структури	Професія, вид підготовки
1	КЗО "КПГТЛ" ДОР	Машиніст бурової установки, ППП
		Монтажник інформаційно-комунікаційного устаткування, ППП
		Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики, ПТН
2	МЦППВ	Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики, ППП

3	ДПТНЗ "КНВЦ"	Кухар закладу освіти, ППП, ПТН, ПрП, ПК
		Майстер з пошиття одягу, ППП
4	КПЛ	Оператор заправних станцій, ППП
		Машиніст холодильних установок, ППП
5	ПЗ "ЦПОН"	Бетоняр, ПрП, ПТН, ПК
		Апаратник хімводоочищення, ПрП, ПК
		Машиніст насосних установок, ПрП
		Слюсар аварійно-відновлювальних робіт, ПТН, ПК
6	Дніпровська філія ТОВ "Газорозподільні мережі України"	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування, ПТН
7	Криворізька філія ТОВ "Газорозподільні мережі України"	Слюсар з аварійно-відбудовних робіт у газовому господарстві, ПТН, ПК
		Слюсар з експлуатації та ремонту підземних газопроводів, ПТН, ПК

Висновок:

У 2024/2025 навчальному році в умовах воєнного стану система професійної (професійно-технічної) освіти області продовжували активно реагувати на потреби сучасного ринку праці та виклики часу. Ліцензування 15 нових професій у 7 закладах освіти та навчальних структурах свідчить про гнучкість і динамічність освітньої політики регіону в частині підготовки кваліфікованих кадрів.

Особливу увагу приділено впровадженню професій у сферах, що мають стратегічне значення для економічного відновлення та сталого розвитку України, зокрема: відновлювальна енергетика, інфраструктура, сфера послуг, забезпечення енергоресурсами. Такий підхід сприяє як посиленню конкурентоспроможності випускників, так і зміцненню економічної безпеки держави в умовах воєнних викликів.

Разом з цим слід відзначити обмежену кількість ЗП(ПТ)О, які орієнтують свої функції на зазначені види діяльності

2.2. Про навчання за дуальною формою здобуття професійної освіти

У 2024-2025 навчальному році 20 закладів професійної (професійно-технічної) освіти (ЗП(ПТ)О) області впроваджували елементи дуальної форми здобуття освіти (далі – ДФЗО), що становить 42% від загальної кількості. Це: МВПУПІТ, ДРЦПТО, ДЦПТО, ДЦПО, ДПЗЛ, КамЦППРКБА, КамПЛ, КЦПОММ, КПГТЛ, ІПЛ, КПГЕЛ, КПКБГ, КПТМЛ, НЦПО, ЗДПЛ, ПГЛ, ПТУ № 71, ППЛ, ПТУ № 79, СофПЛ. Цей показник зріс майже вдвічі порівняно з минулим навчальним роком.

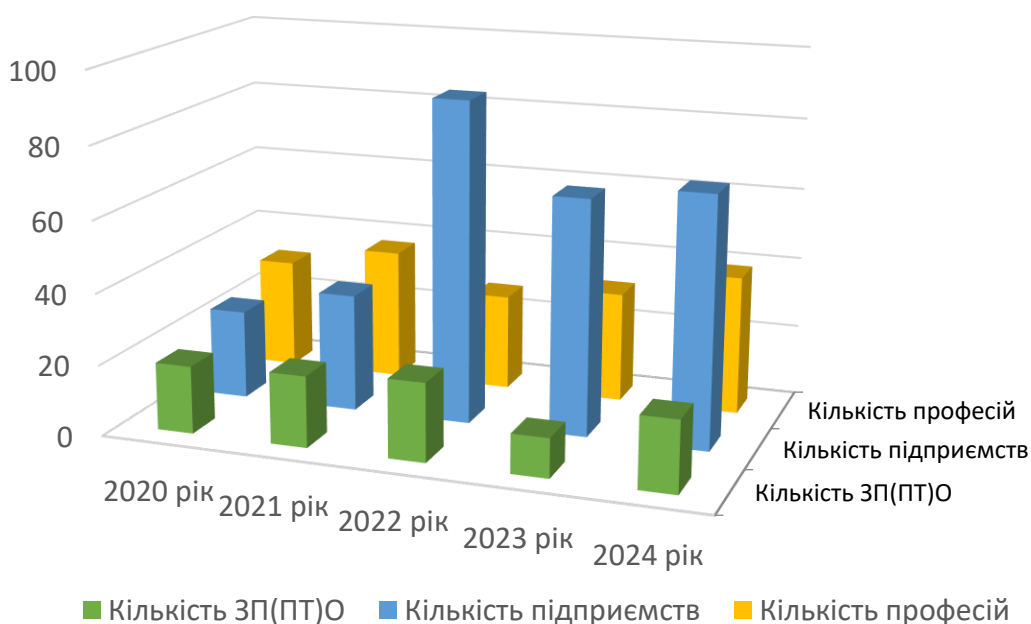
Загальний контингент здобувачів освіти, які навчалися із впровадженням елементів ДФЗО, складав 1568 осіб, з них 912 осіб розпочали навчання на першому курсі. Підготовка здійснювалась за 39 професіями.

Для впровадження ДФЗО заклади освіти уклали договори із підприємствами та здобувачами освіти. Ці договори враховують вимоги до підготовки кваліфікованих робітників за галузевим спрямуванням, що відповідають сучасним виробничим технологіям та потребам підприємств області.

Заклади П(ПТ)О співпрацювали з 70 підприємствами-соціальними партнерами. Серед них 21 велике підприємство, зокрема: «Корум Дружківський машинобудівний завод», АТ «ДНІПРОАЗОТ», АТ «Криворізький залізорудний комбінат», Виробничий підрозділ «Дніпровське пасажирське вагонне депо» філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця», ВП ШУ Першотравенське ПрАТ ДТЕК ПАВЛОГРАДВУГІЛЛЯ, ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод», ПрАТ «Інгулецький гірничо-збагачувальний комбінат», ПрАТ «Північний гірничо-збагачувальний комбінат», ПрАТ "СЕНТРАВІС ПРОДАКШН ЮКРЕЙН», ПрАТ «Сухо

Балка», ПрАТ «Центральний гірничо-збагачувальний комбінат», Структурний підрозділ «Локомотивне депо Нижньодніпровськ-Вузол» Регіональної філії «Придніпровська залізниця» АТ «Укрзалізниця», ТОВ «Агрофірма СВІТАНОК», ТОВ «Вікна Віконда», ТОВ «Виробничо-поліграфічний комплекс «Весна», ТОВ «Дніпровський механічний завод», ТОВ «ДТЕК Павлоградська ЦЗФ» ПрАТ ДТЕК Павлоградвугілля, ТОВ «Першотравенський механічний завод», ТОВ Першотравенський ремонтно-механічний завод ПрАТ ДТЕК ПАВЛОГРАДВУГІЛЛЯ, Філія «Павлоградське енергопідприємство» ПрАТ ДТЕК Павлоградвугілля.

Порівняння показників ДФЗО за період з 2020 р. по 2024 р.



Діаграма 1. Порівняння показників ДФЗО

Методичною службою проведено тристоронні онлайн-зустрічі фокус-груп за участю представників НМЦ ПТО, керівників та педагогів ЗП(ПТ)О, а також спеціалістів підприємств, де обговорювалися проблемні питання, шляхи їх вирішення, особливості організації професійно-практичної підготовки за програмами ДФЗО, а також порядок укладання та основні аспекти угод. Інформація щодо цього питання оприлюднювалась на спеціальній сторінці сайту НМЦ ПТО: <http://surl.li/hkigbd>.

Детальна інформація в **додатку 2.2.1**

Висновок:

Розвиток дуальної форми здобуття професійної освіти (ДФЗО) в області засвідчує про ефективність державно-приватного партнерства в системі професійної освіти. Показник залучення 42% закладів ЗП(ПТ)О до дуального навчання та співпраця з 70 підприємствами свідчать про сталу тенденцію інтеграції професійної освіти з виробництвом, що дозволяє забезпечувати затребуваний зміст підготовки, набуття практичного досвіду здобувачами освіти, а також сприяє підвищенню рівня працевлаштування випускників.

Рекомендації:

1. Розширити практику впровадження ДФЗО у закладах. Зважаючи на зростання охоплення майже вдвічі (20 закладів, 1568 здобувачів), рекомендується поступово

збільшувати кількість освітніх програм із елементами дуальності, орієнтуючись на професії з найбільшим попитом на ринку праці регіону.

2. Удосконалити механізм співпраці з роботодавцями.

3. Інтегрувати ДФЗО в освітню та виробничу логістику ЗП(ПТ)О. Необхідно узгодити навчальні графіки з режимом роботи підприємств, забезпечити безперервність підготовки, уникати розривів між теорією та практикою, а також налагодити ефективну взаємодію між викладачами і наставниками на підприємствах.

4. Організувати постійно діючі онлайн-консультації та навчальні платформи для педагогів і майстрів, які супроводжують дуальне навчання. Доцільно також підвищувати їх цифрову та комунікаційну компетентність.

5. Забезпечити підвищення кваліфікації наставників з підприємств, які залучені до реалізації дуальної форми, з акцентом на практико орієнтовані методики навчання.

6. Забезпечити прозору оцінку результатів навчання у форматі ДФЗО.

7. Варто запровадити систему спільного оцінювання (представники закладу + наставники підприємств), розробити критерії професійного зростання здобувача освіти, використовуючи цифрові інструменти обліку прогресу.

8. Поширювати позитивний досвід серед інших ЗП(ПТ)О. На основі досвіду МВПУПІТ, ДРЦПТО, КЦПОММ, КПГЕМЛ, ІПЛ та інших закладів, слід створити цифровий кейс-банк історій успіху впровадження ДФЗО, який стане методичним орієнтиром для нових учасників процесу.

9. Залучати здобувачів освіти до оцінювання якості ДФЗО. Запровадити зворотній зв'язок — регулярні опитування учнів щодо умов проходження практики, змістовності завдань, комунікації з наставниками. Це допоможе адаптувати дуальне навчання до реальних потреб і очікувань молоді.

2.3. Про запровадження навчання в ЗП(ПТ)О курсової підготовки із застосування вхідного контролю, часткових кваліфікацій та за ваучерами

В 2024-2025 н.р. навчання слухачів за програмами ПК, ПрП, ПТН організовано в 38 закладах П(ПТ)О області державної, комунальної та приватної власності. З них 28 закладів II-III рівня атестації (57% від загальної кількості ЗПТО області) та 10 закладів I рівня атестації. Професійно-технічне навчання пройшли 1072 особи, підвищення кваліфікації – 401 особа, перепідготовку – 859 осіб.

Кількість ЗП(ПТ)О, які проводять навчання за програмами ПК, ПрП, ПТН		Кількість слухачів					
		ПК		ПрП		ПТН	
2023-2024	2024-2025	2023-2024	2024-2025	2023-2024	2024-2025	2023-2024	2024-2025
Всього ЗПТО II-III рівня атестації							
28	28	196	118	197	291	1245	851
Всього ЗПТО I рівня атестації							
5	10	351	283	467	568	282	221
Всього по області							
33	38	547	401	664	859	1527	1072

Найвищі показники навчання за курсовими видами підготовки у ПВПУ (276 слухачів), ДПЗЛ (103 слухача), МЦППВ (217 слухача), ПТУ №2 (192 слухача), ПЗ «ЦПОН» (446 слухача), КЗО МЦТПУМ (115 слухачів), ДВГРЗ ДСУНМ (170 слухачів), ВСП «ПФК КНУ» (220 слухачів).

В порівнянні з 2023-2024 навчальним роком в закладах П(ПТ)О II-III рівня атестації спостерігається збільшення чисельності слухачів, які навчались за програмами перепідготовки, та зменшення кількості слухачів, які навчались за

програмами професійно-технічного навчання та підвищення кваліфікації. Детальна інформація в Таблиці А Додатку 2.3.1.

Упродовж навчального року 6 ЗП(ПТ)О II-III рівня атестації (МВПУПІТ, ПТУ №2, ЦППРК № 1, КПКБГ, ДРЦПТО, КЦПОММ) та 4 ЗП(ПТ)О I рівня атестації (ДВГРЗ ДСУНМ, ВСП «Політехнічний фаховий коледж Криворізького національного університету», ПЗ «Центр професійної освіти і навчання», КП «Дніпровський електротранспорт» ДМР) здійснили курсове навчання за вхідним контролем.

В 2024-2025н.р. пройшли навчання з урахуванням вхідного контролю за індивідуальними навчальними планами:

- в ЗПТО II-III рівня атестації - 359 осіб
- в ЗПТО I рівня атестації - 478 осіб

Найбільше пройшли вхідний контроль за професіями:

- 7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування – ПрП;
- 7212 Електрогазозварник – ПК, ПрП;
- 7111 Респіраторник – ПрП;
- 5122 Кухар – ПрП.
- 5133 Соціальний робітник – ПрП;
- 8311 Помічник машиніста електровоза – ПрП;
- 8311 Помічник машиніста тепловоза – ПрП;
- 7233 Слюсар з ремонту рухомого складу – ПК.

В 2024/2025 н.р. з 12 професій (7112 Електрозварник на авто- та напівавтоматичних машинах, 8311 Машиніст тепловоза, 7221 Коваль на молотах і пресах, 7233 Слюсар з механоскладальних робіт, 7112 Підричник, 9311 Роздавальник вибухових матеріалів, 8162 Оператор котельні, 5133 Соціальний робітник, 7433 Кравець 7412 Кондитер, 5141 Перукар (перукар-модельєр), 5123 Бармен) заяви від абурієнтів на проведення вхідного контролю не надходили, тому вхідний контроль не проводився. Детальна інформація в Таблиці Б Додатку 2.3.1.

Для проведення вхідного контролю творчими групами педагогів закладів П(ПТ)О під керівництвом методистів НМЦ ПТО у Дніпропетровській області розроблено орієнтовні методичні матеріали (анкети самооцінювання, критерії кваліфікаційної атестації, тестові завдання, комплексні контрольні роботи та комплексні кваліфікаційні завдання) з 19 професій <https://surl.li/irvtgr>.

За 2017-2025 роки зараховані за результатами вхідного контролю 3714 осіб, які навчалися за 53 професіями. Детальна інформація в Таблиці В Додатку 2.3.1.

Показники запровадження програм за частковими кваліфікаціями

В 2024-2025 н.р. 8 ЗП(ПТ)О (МВПУПІТ, КПГТЛ, КЦППРКБА, ДРЦПТО, КЦПОРКТРС, ЗДЦПТО, КПКБГ, ПЗ «ЦПОН») здійснювали навчання слухачів частковим кваліфікаціям професій:

- Будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи - навчалися 344 особи – 7133 Штукатур, 7141 Маляр, 7132 Лицювальник-плиточник, 7129 Монтажник гіпсокартонних конструкцій, 7129 Монтажник систем утеплення будівель, 3115 Інспектор будівельних риштувань, 7120 Монтажник будівельних риштувань;
- Громадського харчування – навчалася 221 особа - 7412 Кондитер; 5122 Кухар, 7412 Пекар;
- Загальні професії електротехнічного виробництва – навчалися 108 осіб - 7212 Електрогазозварник, 7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування;
- Професій, загальних для всіх галузей економіки – навчалася 21 особа- 4115 Секретар керівника (організації, підприємства, установи), 4313 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення;

- Сільське господарство – навчалися 50 осіб - 8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва, 6131 Робітник фермерського господарства.

Найвищі показники навчання частковим кваліфікаціям мали: КПГЛ (138 слухачів), КЦПОРКТРС (142 слухача), ПТУ №2 (174 слухача), КПКБГ (256 слухачів).

Для навчання осіб з числа незайнятого та/або працюючого населення за програмами часткових кваліфікацій в ЗПТО розроблені навчальні програми та плани 33 навчальних блоків з 16 професій. Всього пройшли навчання 744 особи. Детальна інформація в Таблиці Г додатку 2.3.1.

Про навчання за ваучерами

За даними ЗПТО та повідомленням ДОЦЗ у 2024-2025 н.р. в 12 ЗП(ПТ)О II-III рівня атестації та 6 ЗП(ПТ)О I рівня атестації організовано навчання за ваучерами за програмами перепідготовки та підвищення кваліфікації. Всього навчалися 814 осіб за 21 робітничою професією.

Найбільші показники навчання за ваучерами у ДЦПТО – 224 особи, МЦППВ – 210 осіб, ПЗ «ЦПОН» – 140 осіб, КЗ «ПТУ № 2 ДМР» – 56 осіб, ДОТШ ТСОУ – 48 осіб, СинПЛ – 42 особи, КЦППРК – 28 осіб.

Більше всього навчених осіб за ваучерами з професій: екстрений медичний технік – 171 осіб, соціальний робітник – 109 осіб, електрогазозварник – 63 особи, кухар – 61 особа, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування – 54 особи, охоронник – 52 особи. Детальна інформація в Таблиці А **Додатку 2.3.1.**

Висновки та рекомендації:

1. Забезпечити сталість і розширення курсів підвищення кваліфікації, перепідготовки та професійно-технічного навчання. На тлі зростання показників за програмами перепідготовки (859 осіб) доцільно посилити комунікацію з центрами зайнятості, військовими адміністраціями, громадськими організаціями, що працюють із цільовими групами (ВПО, ветерани, 45+), для постійного оновлення та адаптації пропозицій освітніх послуг.

2. Систематизувати впровадження вхідного контролю та індивідуальних освітніх траєкторій. Зважаючи на зростання кількості осіб, які навчались за індивідуальними планами (+33,1% у ЗПТО II-III р.а.), рекомендовано:

- використовувати типові пакети оцінювання (тести, кваліфікаційні завдання);
- забезпечити тематичну підготовку викладачів і майстрів щодо механізму реалізації вхідного контролю;
- налагодити обмін досвідом між активними закладами.

3. Активізувати створення та оновлення програм часткових/мікро кваліфікацій. Рекомендується:

- орієнтуватися на локальні потреби економіки та роботодавців;
- укладати угоди про короткострокове замовлення кадрів із підприємствами;
- інтегрувати мікропрограми в систему формальної/неформальної освіти.

4. Підтримувати заклади-лідери та стимулювати інших до участі. Варто поширити кращі практики таких закладів, як ПЗ «ЦПОН», ПТУ №2, МЦППВ, КЦППРКБГ, КПГТЛ, які мають стабільно високі показники за різними формами підготовки.

5. Підвищити інформаційну доступність навчання за ваучерами. Навчання 814 осіб — позитивний результат. Щоб розширити цей напрям необхідно:

- створити окремі рубрики на сайтах ЗП(ПТ)О з покроковою інструкцією для слухачів;
- проводити інформаційні кампанії у громадах, соціальних мережах, онлайн-ярмарках.

6. Поглибити співпрацю з територіальними органами ДЦЗ та громадами. Для ефективного формування груп із ПК, ПрП, ПТН, важливо:

- укладати річні плани спільної роботи з громадами;

- регулярно брати участь у виїзних заходах, зустрічах, форумах із профорієнтації та рескілінгу.
7. Використовувати цифрові платформи для навчання та моніторингу. З метою ефективного контролю за проходженням навчання й оцінюванням результатів варто поступово впроваджувати електронні журнали, портфоліо слухачів, системи онлайн-оцінювання.
8. Розширити професійний спектр. Аналіз свідчить, що є професії, за якими не було заявок на вхідний контроль. Рекомендується:
- провести опитування ринку та слухачів для виявлення актуальності;
 - переформатувати або комбінувати курси для підвищення їхньої привабливості.

2.4. Результати роботи акредитованих кваліфікаційних центрів

Станом на 01.06.2025 акредитовано 14 кваліфікаційних центрів або 11,6 % від загальної їх кількості по Україні, (9 – в державних і комунальних ЗП(ПТ)О, 5 – в приватних, закладах вищої освіти і служби зайнятості та підприємствах), а саме:

Таблиця 3

<i>Заклад П(ПТ)О/ЗВО/підприємства</i>	<i>Професійні кваліфікації</i>
Дніпровський центр професійно-технічної освіти	Електрогазозварник
КЗО «Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей" ДОР"	Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування
	Електрогазозварник
КЗО "Криворізький професійний коледж будівельної галузі" ДОР"	Електрогазозварник
Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
Кам'янський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів	Кухар
	Молодший кондитер
	Кондитер
	Старший кондитер
	Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення
	Манікюрник
	Перукар
	Візажист
	Помічник кухара закладу освіти
	Кухар закладу освіти
	Шеф-кухар закладу освіти
Криворізький навчально-виробничий центр	Кухар
Криворізький професійний гірничо-металургійний ліцей	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
	Електрогазозварник
Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти	Кухар
КЗ «Дніпровське вище професійне училище будівництва» ДМР»	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування
Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості	Електрогазозварник
	Водій навантажувача
Приватний заклад «Центр професійної освіти і навчання»	Машиніст крана (кранівник)
	Стропальник
	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі, лінійної ізоляції та арматури
	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі з проведення вимірювань

	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі з регулювань проводів та тросів
	Кухар
	Електромонтер з обслуговування підстанції
Кваліфікаційний центр Національного технічного університету "Дніпровська політехніка"	Технік-мехатронік
	Робітник на буровому майданчику
Філія "Учбово-курсний комбінат" ПрАТ "ДТЕК Павлоградвугілля"	Машиніст електровоза
	Електрослюсар підземний
	Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування
	Машиніст підземних установок
	Гірник з ремонту, перекріплення та погашення гірничих виробок
Центр з підготовки та навчання персоналу департаменту з управління персоналом Акціонерного товариства «ДТЕК Дніпровські електромережі»	Електромонтер з експлуатації розподільних мереж

Крім того, в Дніпропетровській області станом на 01.06.2025 функціонує 10 кваліфікаційних центрів за Декларацію про провадження господарської діяльності відповідно до постанови Кабінету міністрів України від 18.03.2022 № 314.

Мережа кваліфікаційних центрів у Дніпропетровській області продемонструвала стійку динаміку розвитку, охопивши значну частину державних, комунальних, приватних освітніх установ. Завдяки створенню 14 акредитованих центрів за 29 професіями та 1 спеціальністю, регіон активно впроваджує національну систему кваліфікацій, забезпечуючи визнання, підтвердження та присвоєння професійних кваліфікацій згідно з вимогами сучасного ринку праці.

Результативність діяльності центрів підтверджується виданими 236 сертифікатами, з яких найбільше припадає на критично важливі професії, такі як електрогазозварник, кухар, машиніст крана. Це свідчить про високий попит на ці кваліфікації та ефективність інтеграції професійних стандартів у систему професійної освіти. Таким чином, кваліфікаційні центри стають потужним інструментом забезпечення якості підготовки кадрів, сприяючи мобільності, конкурентоспроможності та професійному розвитку фахівців в умовах післявоєнного відновлення економіки України.

Більш детальна інформація про результати роботи кваліфікаційних центрів надана у **додатку 2.4.1.**

Висновок:

Зазначена динаміка розвитку кваліфікаційних центрів є позитивним сигналом щодо адаптації професійної освіти до вимог ринку праці, але вимагає подальшої системної підтримки, популяризації та методичного супроводу.

Проблемні моменти

1. Обмежена кількість професійних кваліфікацій. Хоча охоплено 29 професії та 1 спеціальність, це лише невелика частка від загальної кількості затверджених професійних стандартів в Україні. Це обмежує можливості визнання кваліфікацій для широкого кола здобувачів.

2. Низький загальний рівень активності (236 сертифікатів). Видано відносно небагато сертифікатів (236 з моменту запуску діяльності центрів). 7 акредитованих кваліфікаційних центрів не видано жодного сертифікату, що може свідчити про:

- ✓ недостатню обізнаність населення щодо функцій кваліфікаційних центрів;
- ✓ брак мотивації у здобувачів для офіційного підтвердження кваліфікації;
- ✓ обмеженість людського ресурсу.

3. Професійна концентрація навколо кількох професій. Основна частина сертифікатів припадає лише на кілька професій (наприклад, електрогазозварник, кухар, машиніст крана, електромонтер). Це може свідчити про невисокий попит або слабку розкрутку інших кваліфікацій.

4. Виклики щодо оновлення стандартів. В умовах швидкої трансформації ринку праці (особливо під час війни) зростає ризик того, що професійні стандарти можуть застарівати. А також, коли професійних стандартів взагалі немає.

Рекомендації:

1. Розширити перелік кваліфікацій, за якими центри мають право проводити оцінювання, з акцентом на професії нової економіки, ІТ-сфери, логістики, відновлюваної енергетики та критично важливих спеціальностей.

2. Активізувати інформаційно-роз'яснювальну кампанію серед населення щодо можливостей оцінювання результатів неформального/інформального навчання через кваліфікаційні центри.

3. Підвищити рівень підготовки фахівців-контент-експертів для проведення оцінювання в нових галузях, що мають попит.

4. Забезпечити методичну підтримку та підвищення кваліфікації персоналу центрів, особливо в тих закладах, де не видано жодного сертифіката, шляхом наставництва та обміну успішними практиками.

2.5. Функціонування навчально-практичних центрів ЗП(ПТ)О у 2024 році

У 2024 році в Дніпропетровській області функціонувало 40 навчально-практичних центрів (НПЦ) у 16 закладах професійної (професійно-технічної) освіти (ЗП(ПТ)О), що становить 33,33% від загальної кількості закладів.

НПЦ охоплюють 8 галузей, найбільша їх кількість у сферах обслуговування (11), будівництва (10) та машинобудування (9). Спостерігається позитивна динаміка розвитку НПЦ у галузях електроенергетики (1 НПЦ) та машинобудування (2 НПЦ).



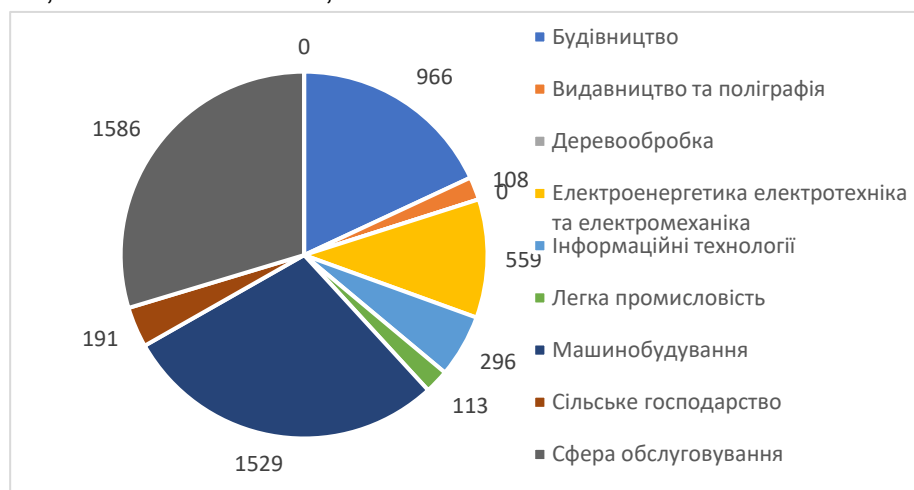
Діаграма 2. Кількість НПЦ за галузевим принципом



Діаграма 3. Розподіл НПЦ за географічним розташуванням в Дніпропетровській області

Упродовж 2024 року створено 3 нових НПЦ за державні кошти: «ТехноМайстер» у Західно-Донбаському професійному ліцеї, «Машиніст крана металургійного виробництва, машиніст крана (кранівник), стропальник» у ДНЗ «Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування» та «Сучасні інтегровані технології обробки матеріалів» у ДПТНЗ «Дніпровський центр професійно-технічної освіти». НПЦ легкої промисловості, створений на базі ВПУ № 55 припинив функціонування у зв'язку з ліквідацією закладу.

Кількість здобувачів освіти, які навчалися за професіями НПЦ у 2024 році, склала 4424 особи, що на 13% більше, ніж у 2023 році. Частка контингенту здобувачів освіти, які навчаються за професіями НПЦ, до загального контингенту у закладах області зросла на 7,8% і становила 29,7%.



Діаграма 4. Кількість здобувачів в НПЦ

Кількість здобувачів освіти за результатами навчання в НПЦ отримали документи державного зразка склала 817 осіб (на 18% менше, ніж у 2023 році).

1293 особи на завершальному етапі не отримали документів державного зразка (на 360 осіб більше, ніж у попередньому році).

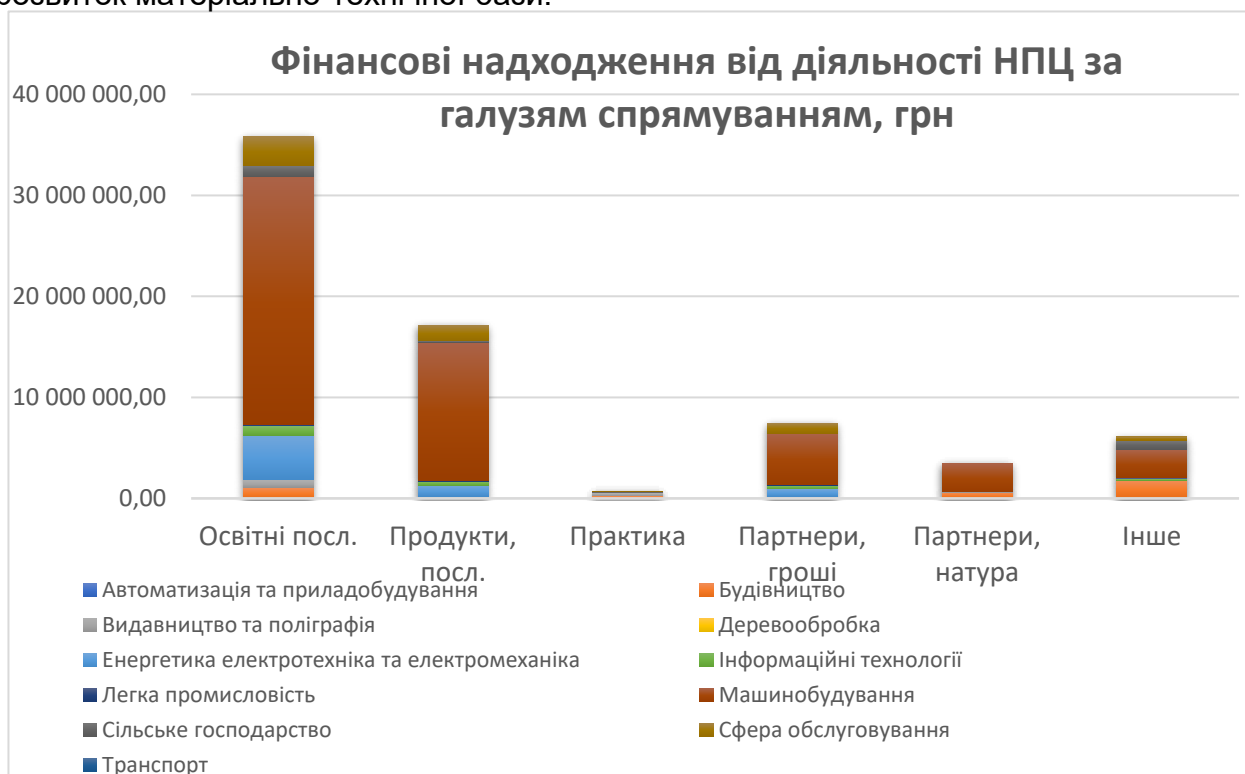
Упродовж 2024 року пройшли стажування 213 педагогічних працівників (більше на 36 осіб, ніж у 2023 році), з них викладачів – 17 (збільшилось на 1 особу), майстрів виробничого навчання – 127 (зменшилось на 31 особу). Для надання освітніх послуг було використано 106 короткострокових програм за професіями НПЦ, що на 33 менше,

ніж у 2023 році.

Таблиця 4.

Галузь	Кількість педагогів				Динаміка	
	2024 рік		2023 рік			
	Викладачі	Майстри в/н	Викладачі	Майстри в/н	Викладачі	Майстри в/н
Будівництво	6	22	2	25	+4	-3
Видавництво та поліграфія	0	34	0	8	-	+26
Електроенергетика електротехніка та електромеханіка	5	23	4	14	-18	-10
Інформаційні технології	0	4	2	13	-4	-11
Легка промисловість	0	0	0	0	-	-
Машинобудування	6	39	7	38	-33	+1
Сільське господарство	0	0	0	0	-	-
Сфера обслуговування	0	5	1	60	-5	-59

Фінансова діяльність та співпраця з партнерами. У 2024 році закладами П(ПТ)О отримано позабюджетних надходжень на суму 38 597 948,3 грн, що на 14 289 888,3 грн більше порівняно з минулим роком. Частка надходжень від діяльності НПЦ до загальних надходжень закладу збільшилась на 6,5% і складає 43,2%. Найбільші надходження забезпечили НПЦ галузі «Машинобудування». Позитивну динаміку у позабюджетних надходженнях від освітніх послуг, виготовлення продукції/послуг та практики показали НПЦ «Видавництва та поліграфії», «Машинобудування» та «Сфери обслуговування». Кількість партнерів, з якими заклади уклали угоди за професіями НПЦ, збільшилась на 88, досягнувши 477. Основні галузі економіки, представниками яких є партнери НПЦ – це будівельна, харчова, машинобудівна, транспортна галузі. Партнерські внески зросли як у грошовій (на 2 666 005 грн), так і в натуральній формі (на 2 518 721 грн). Отримані кошти були використані освітніми закладами переважно на розвиток матеріально-технічної бази.



Діаграма 5. Фінансові надходження від діяльності НПЦ за галузями

Виходячи з аналізу фінансових показників, найбільш активними та ефективними є:

- ДПТНЗ «Дніпровський центр професійно-технічної освіти» – з найбільшими позабюджетними надходженнями від діяльності НПЦ у розмірі 11 910 000,16 грн. Зокрема, НПЦ «Сучасні зварювальні технології» та «Сучасні інтегровані технології обробки матеріалів» цього закладу засвідчили зростання фінансових показників.
- Вище професійне училище № 17 – надходження склали 10 423 179 грн. НПЦ з підготовки й перепідготовки робітничих кадрів за професіями «Верстатник широкого профілю», «Токар», «Фрезерувальник», «Шліфувальник», «Свердлувальник» продемонстрував зростання фінансових надходжень від освітніх послуг та практики.
- КЗО «Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей» ДОР – надходження склали 3 335 164 грн. НПЦ електротехнічних технологій.
- ДНЗ «Міжрегіональне вище професійне училище з поліграфії та інформаційних технологій» – НПЦ «Поліграфічні матеріали» та «Банк-Освіта» засвідчили зростання фінансових надходжень.
- ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр» – НПЦ «Креатив» з професій «Перукар (перукар-модельєр). Манікюрник. Педикюрник. Візажист» засвідчив зростання фінансових показників.

Детальніше у **додатку 2.5.1**

З метою покращення роботи НПЦ НМЦ ПТО у Дніпропетровській області:

- проведено секції для керівників НПЦ з питань організації діяльності, розробки навчальних програм, залучення фінансування;
- здійснено оцінку ефективності діяльності НПЦ ЗППТО за 2024 рік, виявлені проблемні питання;
- проведено інформування ЗП(ПТ)О про можливості фінансування за рахунок залучення інвестицій та грантів <https://surl.li/zyztct>
- видано інформаційний матеріал щодо можливостей НПЦ, який розповсюджено серед ЗППТО та представників бізнесу <https://surl.lu/qhofgz>
- функціонує окрема сторінка на сайті НМЦ ПТО <https://surl.lu/wcgxgf>, яка постійно поновлюється актуальними довідковими та аналітичними матеріалами.

Проблемні аспекти та рекомендації:

Спостерігається значне скорочення участі здобувачів освіти закладів загальної середньої освіти у профорієнтаційних заходах (на 3412 учнів менше), що може негативно вплинути на виконання регіонального замовлення. Зменшалась кількість майстрів виробничого навчання, які пройшли стажування.

Для підвищення результативності функціонування НПЦ рекомендується:

1. Продовжувати створення НПЦ, зосередивши увагу на легкій промисловості, інформаційних технологіях, сільському господарстві.
2. Застосовувати короткострокові програми навчання, зорієнтовані на сучасні технології, цифрові навички та компетентності, що відповідають запитам роботодавців.
3. Продовжити практику стажування педагогів, працюючих на підприємствах з отриманням сертифікатів.
4. Сформувати інформаційно-консультаційну підтримку ЗП(ПТ)О, зокрема в частині залучення грантових, інвестиційних та спонсорських коштів, а також у сфері маркетингу освітніх послуг НПЦ.

2.6 Про міжнародну діяльність

В 2024/2025 н.р. НМЦ ПТО та 23 заклади П(ПТ)О приймали участь у 56 міжнародних проєктах, благодійних і гуманітарних програмах, завдяки чому отримано інвестицій на загальну суму 59598 тис грн.

Завдяки міжнародним проєктам, які направлені на удосконалення змісту професійної освіти, організовано та проведення стажування педпрацівників закладів П(ПТ)О у галузі цифрових технологій та відновлювальної енергетики, навчання з впровадження нових векторів підготовки за програмами короткострокових курсів, налагодження нових контактів з представниками бізнесу, здійснено фінансування участі здобувачів освіти у ярмарках, тренінгах-практикумах створення міні-компанії тощо.

Міжнародна компанія PROMAN SA, Luxembourg в рамках проєкту «Підтримка відновлення Криворізького району» з метою забезпечення навчального процесу необхідними матеріальними ресурсами та технічними засобами оснастила заклади П(ПТ)О Криворізького району комп'ютерним обладнанням (принтери, інтерактивні панелі, персональні комп'ютери, ноутбуки для викладачів та здобувачів освіти).

За сприяння UnDP, фінансування урядів Республіки Корея, Швейцарії та Німеччини, технічної підтримки GIZ в межах проєкту «Просування енергоефективності в Україні» (FEER) тощо отримано обладнання, техніку, інструменти, енергозберігаючі вікна, будівельні матеріали для ремонту приміщень закладів П(ПТ)О.

Благодійні програми стійкості (Фонд Фінська церковна допомога Finn Church Aid, Lux-Development (LuxDev) були направлені для облаштування найпростішого укриття, також отримано будівельні матеріали, меблі та інші матеріальні цінності для проведення безпечного освітнього процесу.

Розвитку соціальної сфери були направлені міжнародні проєкти щодо гуманітарної благодійної допомоги, побудови відносин з батькам та залучення їх до життя здобувачів освіти, психосоціальної підтримки та збереження психічного здоров'я дітей тощо з підтримки та фінансування UCM-Progetto inclusione cucina Italiana, MH4U (Mental Health for Ukraine) «Ментальне здоров'я України», представництва Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) в Україні UNICEF Ukraine, міжнародної організації Finn Church Aid.. *Більш детальна інформація про міжнародну діяльність наведена у **додатку 2.6.1.***

Вдалось:

- залучити надходження іноземних інвестицій в загальні сумі майже 60,0 млн грн;
- реалізувати комплекс заходів, спрямованих на забезпечення освітнього процесу необхідними матеріальними ресурсами та технічними засобами;
- організувати стажування педпрацівників закладів П(ПТ)О у галузі цифрових технологій та відновлювальної енергетики;
- направити внески на облаштування захисних споруд;
- здійснити заходи психосоціальної підтримки та збереження психічного здоров'я дітей та педагогів.

Проблемні моменти: низький рівень участі закладів П(ПТ)О в міжнародних проєктах та грантах. Лише 47,9% закладів П(ПТ)О від загальної чисельності приймають участь в міжнародних проєктах.

Рекомендації:

- Розширювати участь у міжнародних програмах і грантах, особливо у сферах інноваційної освіти, цифровізації, енергоефективності та зеленої економіки.
- Поширювати успішні практики між закладами області через обласні форуми, конференції та майданчики для обміну досвідом.
- Розвивати мовну та міжкультурну компетентності педагогів та здобувачів освіти, що підвищить їхню готовність до участі у міжнародних ініціативах.
- Налагоджувати сталі партнерства з іноземними навчальними закладами та бізнес-структурами з метою реалізації спільних освітніх і виробничих проєктів.

- Забезпечити системний моніторинг і аналітику міжнародної діяльності для подальшого стратегічного планування, підготовки звітів та участі в конкурсах.

2.7 Про участь в грантових програмах та Єразмус+

1. У межах проєкту #100майстерень, що реалізується МОН України, ЗП(ПТ)О області отримали фінансування на модернізацію навчально-практичних центрів(КНВЦ, ДЦПТО, ДЦПТОТС, ДЦПО, ВПУ № 17, ДРЦПТО, КЦППРК, КПКБГ, МЦППВ, КЦПОММ)
2. Заклади Криворізького району та міста Кривий Ріг приймають участь у проєкті «Підтримка відновлення Криворізького району та міста Кривий Ріг». Проєкт реалізується люксембурзькою агенцією LuxDev та компанією PROMAN за підтримки Великого Герцогства Люксембург.
3. В рамках співпраці МОН України з JICA, відбулось осучаснення матеріально-технічної бази ЗП(ПТ)О Дніпропетровської області. Представники японських корпорацій в Україні здійснили поставку електротехнічного обладнання та інструментів в ЦППРК №1 та ВПУ.
4. КПКБГ та ТОВ «ВІКНА ВІКОНДА» стали переможцями з проєктом «Створення нових заходів для взаємної інтеграції бізнесу та профтехосвіти і підсилення роботи центру кар'єри» в рамках проєкту «Професійна освіта в Україні /Skills4Recovery», що реалізується Німецьким товариством міжнародного співробітництва GIZ, яке діє за дорученням Федерального уряду Німеччини.
5. Три ЗП(ПТ)О (ДВПУБ, ЗПЛ, МПЛ) отримали грант з підтримки місцевих організацій у сфері відновлення житла та надання притулку для населення, в межах реалізації проєкту «Підтримка відновлення громад на сході України», який реалізується Helvetas Schweiz в межах підтримки України з боку Швейцарії за фінансування Swiss Solidarity.
6. ДЦПТО, ЗДЦПТО учасники проєкту «Підсилення професійної освіти для рівності», надають можливості для навчання, щоб вразливі групи населення могли отримати новий фах, інструменти для роботи чи змінити професію. Проєкт реалізується за підтримки німецької організації Aktion Deutschland Hilft (ADH) та World Vision UCR.

Результати роботи щодо напрямку Єразмус +

Навчально-методичним центром ПТО Дніпропетровської області:

- Проведено консультування керівників ЗП(ПТ)О щодо участі в Програмі ЄС «Єразмус+».
- Організовано вебінар «Вікно можливостей Єразмус+ для П(ПТ)О» у співпраці з Нац. Офісом Єразмус+.
- Розроблено англomовну сторінку «Erasmus+» на сайті НМЦ ПТО.
- Проведено тренінги:
 - ✓ «Менеджмент освітніх проєктів» (16 учасників),
 - ✓ «Грантрайтинг для ЗП(ПТ)О» (15 учасників),
 - ✓ Майстер-клас «Як залучити кошти для розвитку ЗП(ПТ)О» (20 учасників).
- Розроблено шаблони проєктних пропозицій та концептуальні ноти проєктів для участі в конкурсах.
- Організовано участь ЗППТО у 6 тренінгах та 2 контакт-вебінарах від Національного офісу Єразмус+.
- Подано аплікаційні форми на участь у програмах Erasmus+ 2025 року (МПЛ, ЗДЦПТО, ДВПУБ, НМЦ ПТО).

Досягнення закладів освіти області:

- КПКБГ залучено до проєкту Єразмус+ разом із 55 партнерами з 16 країн (- учасник)
- Реалізуються міжнародні проєкти, зокрема: (VETpartEx – розвиток профосвіти у будівельному секторі; Проєкт DigiWeld-Exchange – цифровий обмін і міжкультурна взаємодія у зварювальній освіті).
- Налагоджено співпрацю з партнерами з Італії, Іспанії, Німеччини, Греції.

Рекомендації:

1. Сприяти розбудові інституційної спроможності закладу для участі в проєктах. Залучення до проєктів #100майстерень, GIZ, Helvetas, World Vision, LuxDev, Erasmus+ засвідчує, що профтехосвіта має великий потенціал у міжнародній співпраці. Доцільно: створювати проєктні команди у складі педагогів, економістів, методистів; призначати відповідальних за міжнародну діяльність.
2. Налагоджувати сталі партнерства з бізнесом і громадами. Успішні приклади взаємодії (наприклад, КЦППРКБГ та ТОВ «Вікна Віконда») доводять ефективність моделі публічно-приватного партнерства. Рекомендується укладати меморандуми про співпрацю, які передбачають спільну участь у грантових проєктах.
3. Підвищувати рівень обізнаності педагогів про можливості Erasmus+. Усі ЗП(ПТ)О мають регулярно: відвідувати заходи Нацофісу Erasmus+; проходити навчання з проєктного менеджменту; користуватися англійськими шаблонами, матеріалами, розробленими НМЦ ПТО.
4. Створити власні «проєктні карти можливостей» у кожному ЗП(ПТ)О. Це внутрішній документ, у якому зазначаються: актуальні потреби закладу; перелік можливих грантових програм; зовнішні партнери; відповідальні особи.
5. Формувати англійську репутацію закладу. З метою ефективної участі в Erasmus+ важливо підтримувати: англійські версії сайтів/сторінок закладу; опис закладу у форматі partner search; портфоліо реалізованих освітніх проєктів.
6. Активізувати участь у міжрегіональних і міжнародних освітніх консорціумах. Залучення КЦППРКБГ до проєктів із 55 партнерами з 16 країн є успішним кейсом. Доцільно проводити робочі зустрічі з метою долучення інших ЗП(ПТ)О до мереж участі через НМЦ ПТО.
7. Моніторити ефективність використання грантових ресурсів. Після завершення проєктів рекомендується: створювати публічні звіти (відео, буклети, фотозвіти); поширювати історії успіху серед інших закладів; аналізувати результати впливу на якість освіти (оновлення МТБ, підготовка педагогів, залучення учнів).
8. Підвищити відсоток ЗП(ПТ)О, що подають заявки. У 2024–2025 н.р. лише декілька ЗП(ПТ)О подали заявки на Erasmus+. Доцільно: встановити щорічні цілі подання мінімум однієї заявки від кожного регіону; організовувати марафони ідей та грантових сесій на рівні методичних об'єднань.

2.8. Результати дослідно-експериментальної роботи

Упродовж року працювали 1 Всеукраїнський педагогічний експериментальний майданчик, 2 Регіональних педагогічних експериментальних майданчика, 2 експериментальних майданчика Інституту професійної освіти НАПН України.

Таблиця 5

№	Назва закладу	Рівень експерименту	Тема / Напрямок	Етап / Стан реалізації	Результати / Досягнення
1	МЦППВ, НМЦ ПТО	Всеукраїнський	Створення STEM-центрів	Формувальний етап	Розробка електронних ресурсів, проведення нарад, семінарів; участь в інноваційному проєкті МОН
2	КПГТЛ	Регіональний	Підготовка фахівців електротехні	Узагальнювальний етап (завершено)	Професійна підготовка в НПЦ, узагальнення результатів,

			чного профілю		публікація матеріалів
3	КЦПОММ	Регіональний	Цифрова платформа підготовки верстатників	Констатувальний етап	Розроблено тестову версію цифрової платформи
4	ДЦПТО, НМЦ ПТО	ІПТО НАПН України	Державно-приватне партнерство в П(ПТ)О	Завершено	Розроблено інструментарій, критерії, посібники, термінологічний словник. https://lib.iitta.gov.ua/id/eprint/
5	ДЦПТО, НМЦ ПТО	ІПТО НАПН України	Екоорієнтовані пед. Технології	Завершено	Методики, підготовка викладачів, посібники. https://lib.iitta.gov.ua/id/eprint/
6	КПГТЛ	Прикладне дослідження	Формування «зелених навичок»	Організаційно-підготовчий	Анкетування, аналіз зарубіжного досвіду, формування концепту
7	ЗАГАЛОМ	Інформаційна підтримка	Публікація матеріалів на сайті НМЦ ПТО	Постійна діяльність	Сайт, Розділ «Електронна бібліотека», освітнє середовище для учасників. http://nmc-pto.dp.ua/ , http://surl.li/owmee

Напрацювання дослідно-експериментальної роботи розміщені на сайті НМЦ ПТО розділ «електронна бібліотека методичних напрацювань» підрозділ «експериментальні педагогічні майданчики» <http://nmc-pto.dp.ua/> та освітнім середовищем створеним для учасників експерименту <http://surl.li/owmee/>

Результати роботи майданчиків:

<http://nmc-pto.dp.ua/>

<https://kpgtl.dp.ua/eksperimentalna-robota/>

[https://sites.google.com/view/electrical-](https://sites.google.com/view/electrical-impulse/%D0%B3%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%B0)

[impulse/%D0%B3%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%B0](https://sites.google.com/view/electrical-impulse/%D0%B3%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%B0)

<http://umo.edu.ua/klaster-energhoimpuljs>

<https://lib.iitta.gov.ua/id/eprint/>

<https://lib.iitta.gov.ua/id/eprint/>

III. Професійні, інтелектуальні та спортивні успіхи здобувачів освіти

3.1. Результати державної кваліфікаційної атестації

Упродовж 2024/2025 навчального року ДКА організовано у 55 закладах професійної (професійно-технічної) освіти II–III рівнів атестації для здобувачів освіти різних форм підготовки. У порівнянні з попередніми роками спостерігається позитивна динаміка:

Вид підготовки / навчальний рік	2021-2022 (осіб)	2022-2023 (осіб)	2023-2024 (осіб)	2024-2025 (осіб)	різниця %
Первинна професійна підготовка	8 044	7 485	6 826	7213	+5,6%
Професійно-технічне навчання, підвищення кваліфікації, перепідготовка	1 570	1 513	1 723	1432	+16,9%
Навчання за направленням Центру зайнятості	-	-	68	537	+689,7%

– Первинна професійна підготовка: кількість учасників зросла на 5,6% і склала 7 213 осіб.

– Підвищення кваліфікації та перепідготовка: 1 432 особи (+16,9%).

– Навчання за направленням Центру зайнятості: 537 осіб, що майже у 7 разів більше, ніж торік.

Аналіз засвідчив, що основні результати ДКА знаходяться на рівні попереднього навчального року, разом з тим:

Результати ДКА / навчальний рік	2021-2022 (осіб, %)	2022-2023 (осіб, %)	2023-2024 (осіб, %)	2024-2025 (осіб, %)
кількість здобувачів освіти, які достроково припинили навчання	609 (6,2%)	432 (4,8%)	439 (5,1%)	582 (6,3%)
з них, отримали документ за досягнутим рівнем кваліфікації	288 (2,9%)	239 (2,6%)	263 (3,0%)	257 (2,8%)
відраховані на завершальному етапі навчання	321 (3,3%)	193 (2,1%)	176 (2,0%)	325 (3,5%)
не з'явилися на ДКА	22 (0,2%)	45 (0,3%)	27 (0,3%)	7 (0,08%)

– загальна кількість здобувачів освіти, які припинили навчання достроково, зросла до 582 осіб (6,3%).

– відраховані на завершальному етапі – 325 осіб (збільшення на 1,5% порівняно з минулим роком). Найбільше відрахувань (первинна професійна підготовка) зафіксовано у м. Дніпро (78 осіб, 4,56%).

Серед закладів з найвищим рівнем відрахувань (% від кількості здобувачів освіти закладу на початок року): Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування (17,3% - 39 осіб), КЗ «Дніпровське вище професійне училище будівництва» ДМР» (16,6% - 18 осіб), КНЦ №80 (16,6% - 15 осіб), КНЦ №34 (15,5% - 7 осіб), Дніпровський регіональний центр професійно-технічної освіти (10,75% - 20 осіб), Кам'янське вище професійне училище (21 особа – 10,4%).

Найбільша кількість здобувачів освіти, які за досягнутим рівнем кваліфікації:

– з первинної професійної підготовки – в семи ЗП(ПТ)О (% від кількості здобувачів освіти закладу на початок року): Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей (61 здобувач освіти – 122%); КЗ «Дніпровське вище професійне училище будівництва» ДМР» (28 здобувачів освіти – 25,9%); Західно-Донбаський професійний ліцей (12 здобувачів освіти – 7,6%); КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» (11 здобувачів освіти – 11,4%); Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей (13 здобувачів освіти – 26 %); Дніпровський регіональний центр професійно-технічної освіти (20 здобувачів освіти – 10,75%),

Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі (14 здобувачів освіти – 10,8%), КНВЦ №80 – 10 здобувачів освіти – 11,1%).

- за освітньо-кваліфікаційним рівнем «фаховий молодший бакалавр – 1 ЗП(ПТ)О: Міжрегіональний центр професійної підготовки звільнених у запас військовослужбовців (51 здобувачів освіти – 14,3%, в минулому році було 19,4 %).

З 8 600 здобувачів освіти, допущених до державної кваліфікаційної атестації не з'явилися на ДКА – 7 осіб (в порівнянні минулим роком на 0,22% ситуація покращилась).

Якість знань (достатній та високий рівень) склала 86,3%, що на 1,5% вище, ніж торік (84,8%). За результатами ДКА випускники досягли наступного рівня навчальних досягнень:

Рівень навчальних досягнень	2021-2022 (осіб, %)	2022-2023 (осіб, %)	2023-2024 (осіб, %)	2024-2025 (осіб, %)
Високий	2 102 (22,8%)	1737 (20,35%)	1953 (24%)	1929 (22%)
Достатній	5 533 (60,0%)	5190 (60,9%)	4954 (60,8%)	5495 (64%)
Середній	1 581 (17,1%)	1594 (18,7%)	1239 (15,2%)	1169 (14%)
Низький	4 (0,1%)	4 (0,05%)	3 (0,04%)	0

Найбільш високий рівень якості знань:

- у начених за направленням Центру зайнятості – 100%
- з курсової підготовки – 98,8% (в минулому році 98,3%);
- по регіонах: ЗП(ПТ)О – м. Дніпро 90,0% (в минулому році: м.Кривий Ріг - 85,0%).

Кращі показники рівня навчальних досягнень здобувачів освіти показали випускники:

КЗО «Апостолівський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів» ДОР», СНЦ №21, КНЦ №80, ПЛ м.Шахтарське - з 100% якістю знань; ПТУ № 79 (97,7%), Криворізького професійного ліцею (97%), Тернівського професійного гірничого ліцею (97%), КЗО «Покровський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів» ДОР» (96,7%), Синельниківського професійного ліцею (96%), КЗ «Дніпровське вище професійне училище будівництва» ДМР» (95%), Софіївського професійного ліцею (93%), ВПУ № 17 (92%), Кам'янського вищого професійного училища (91%), Зеленодольського професійного ліцею (90,5%), ПТУ №71 (90%).

Рівень якості знань нижчий за вимоги показників атестації (75%) в 10 ЗП(ПТ)О (у минулому році в 11 ЗП(ПТ)О): ДЗП(ПТ)О «Придніпровський професійний ліцей м.Дніпро» (56%), Перещепинський професійний ліцей (56%), ДПТНЗ «Межівське професійно-технічне училище» (57,5%), ПТУ № 81 (58%), ПТУ № 2 (58,87%), Відокремлений структурний підрозділ «Технологічний фаховий коледж Дніпровського державного технічного університету» (60%), Марганецький професійний ліцей (61%), Криворізький фаховий коледж торгівлі та готельно-ресторанного бізнесу (62,3%), КЗ «Дніпровський професійний залізничний ліцей» ДМР (70%), Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування (71%).

6 334 (68,9%, у попередньому році – 70,8%) випускників отримали дипломи кваліфікованого робітника, 201 (2,3%, у попередньому році – 2,03%) випускників отримали дипломи з відзнакою, отримали свідоцтво – 687 (9,5%, у попередньому році – 9,1%).

Найбільший відсоток дипломів кваліфікованого робітника з відзнакою отримали випускники ВПУ №17 (17 осіб), ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр» (20), Кам'янського вищого професійного училища (12), ДПТНЗ

«Кам'янський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів» (9), Центру підготовки і перепідготовки робітничих кадрів № 1 м. Кривий Ріг (9), КЗО «Нікопольський центр професійної освіти» ДОР» (11), КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» (8), ПТУ №79 (7), Криворізького фахового коледжу торгівлі та готельно-ресторанного бізнесу (14), Кам'янського професійного ліцею (8).

Кількість випускників, які отримали за результатами навчання довідки – 325 осіб (3,5%). В порівнянні з попереднім роком збільшилась кількість на 1,2% (минулий рік – 196 осіб (2,3%).

За результатами аналізу 8 644 особи (94,1%, у попередньому році - 97,3%) отримали встановлений розряд, а 206 (2,3%, у попередньому році – 2,6%) нижчий за встановлений розряд.

Найбільше таких випадків у 8 закладах, зокрема: КЗ «Дніпровське вище професійне училище будівництва» ДМР (28 здобувача освіти), Західно-Донбаському професійному ліцеї (21 здобувач освіти), ДПТНЗ «Дніпровський регіональний центр професійно-технічної освіти» (20 здобувачів освіти), ВПУ №17 (15 здобувачів освіти), ДПТНЗ "Дніпровський центр професійно-технічної освіти", ДПТНЗ "Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей" та "Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту" (по 14 здобувачів освіти), КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР» (12 здобувачів освіти).

Рекомендації:

1. Сформувати дієвий внутрішній контроль за якістю підготовки. Провести поглиблений аналіз освітніх результатів здобувачів освіти у розрізі професій та груп. За потреби — коригувати програми підготовки та виробничого навчання, зосереджуючи увагу на слабких професійних модулях.
2. Завчасно аналізувати можливості припинення навчання здобувачами освіти на завершальному етапі та можливості підтвердження їх професійного рівня. Впровадити менторські програми, систему раннього виявлення ризиків відрахування, підсилити психологічний супровід.
3. Приділяти посилену увагу практичній складовій освітнього процесу.
4. Популяризувати історії успіху. Акцентувати увагу громади, партнерів і вступників на закладах, які демонструють 100% якість знань, високий відсоток дипломів з відзнакою та ефективну роботу з контингентом.

Детальніше в **додатку 3.1.1.**

3.2. Результати участі здобувачів освіти в обласних інтернет-олімпіадах з предметів професійно-теоретичного циклу

Визначення рівня професійної компетентності здобувачів освіти ЗП(ПТ)О шляхом експертного оцінювання в 2024-2025 н.р. здійснювалось на обласних інтернет-олімпіадах, ініційованих НМЦ ПТО у Дніпропетровській області.

Упродовж навчального року проведено 8 обласних інтернет-олімпіад серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О області, де взяли участь 104 учасника з 47 ЗП(ПТ)О. Метою проведення олімпіад було посилення інтересу до поглибленого вивчення предметів професійно-теоретичної підготовки з професій, розвитку професійних та особистісних якостей учасників.

Найбільш активну участь прийняли здобувачі освіти МЦППВ, взявши участь у п'яти інтернет-олімпіадах, у чотирьох – здобувачі освіти ДЦПТО, ЗДЦПТО, ДРЦПТО, ВПУ№17, ЗДПЛ, НПЛ; у трьох – КПКБГ, ЦППРК №1, НЦПО, ІПЛ, ПТУ №2, КЦПОММ, КПГЕМЛ.

Найбільшу кількість призових місць: три – посіли здобувачі освіти ДЦПТО; по два – КПКБГ, ЦППРК №1, МЦППВ, КЦПОММ, КамВПУ, КНВЦ.

Результати участі здобувачів освіти в обласних інтернет-олімпіадах з предметів професійно-теоретичної підготовки з професій засвідчують, що в ЗП(ПТ)О здійснюється ефективна професійно підготовка, що сприяє активізації пізнавальної діяльності та стимулює професійне самовдосконалення здобувачів освіти.

Детальніше в **додатку 3.2.1.**

Рекомендації:

1. Сприяти системній участі закладу в інтернет-олімпіадах. Рекомендується щороку формувати команду активних учасників серед здобувачів освіти, враховуючи потенціал груп та їх успішність із предметів професійно-теоретичної підготовки.
2. Розробляти внутрішні плани підготовки до олімпіад. Доцільно створити графік факультативів, консультацій та навчальних тренінгів з предметів професійно-теоретичного циклу, зокрема — з урахуванням тематики минулих років.
3. Виявляти й підтримувати здібну молодь. Проводити внутрішньоучилищні відбіркові етапи або тематичні конкурси. Працювати над індивідуальними траєкторіями розвитку учасників, які вже досягли успіхів.
4. Відзначати учасників заходів та наставників. Впровадити систему публічного визнання: подяки, нагороди, сертифікати здобувачам освіти і педагогам за участь та підготовку до олімпіад, залучати їх до методичних рад і круглих столів.
5. Аналізувати досвід лідерів. Варто вивчити практики підготовки таких закладів, як ДЦПТО, КПКБГ, ЦППРК №1, МЦППВ, де системно виборюються призові місця, і поширити ці методики серед інших ЗП(ПТ)О.
6. Поглибити міжпредметну інтеграцію. Використовувати підготовку до олімпіад як нагоду інтегрувати знання з технологіями, ІТ, математикою, природничими науками, що підвищує рівень компетентностей учасників.
7. Популяризувати інтернет-олімпіади серед здобувачів освіти. Презентувати успішний досвід випускників в соцмережах закладу, інформаційних стендах.

3.3. Результати участі здобувачів освіти в конкурсах фахової майстерності

Упродовж 2024/2025 навчального року здобувачі освіти брали участь в конкурсах фахової майстерності, які є інструментом формування професійних компетентностей, підвищення мотивації до обраної професії, а також сприяють виявленню здібної молоді й підвищенню якості підготовки кваліфікованих кадрів.

Водночас, порівняно з попереднім навчальним роком, зафіксовано зменшення кількості учасників на 12%, що зумовлено як об'єктивними труднощами в організації підготовки, так і змінами в мотивації здобувачів освіти.

У рамках тижня професій машинобудівного напрямку було проведено обласні конкурси, за підсумками яких визначено переможців:

- у конкурсі творчих робіт «Створення деталей для технічного пристрою» серед семи закладів освіти призові місця здобули ДЦПО, Кам'янське ВПУ та ЗДПЛ;
- у виставці-конкурсі макетів верстатів, виготовлених із підручних матеріалів, переможцями стали ДЦПО, ВПУ №17 та КЦПОММ.

У конкурсі професійної майстерності з професії «Машиніст крана (кранівник)» серед шести ЗП(ПТ)О призові місця посіли здобувачі освіти КЦПОММ, ВПУ №17, ЦППРК №1.

У межах співпраці Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області з громадською організацією «Асоціація рестораторів та готельєрів м. Дніпро» та галузевим союзом «GASTRO CLUB» проведено два гастрономічні онлайн-конкурси — «Гарбузовий маєток – 2025» та «Батл Борщ». Участь у конкурсах у номінації «Здобувачі освіти» взяли 21 заклад професійної (професійно-технічної) освіти області, що становить 65,6% від загальної кількості ЗП(ПТ)О, які здійснюють підготовку за професією «Кухар».

Призові місця здобули здобувачі освіти закладів: ДЦПО, МЦППВ, КЗО «КПГТЛ» ДОР, КЗО «ПЦППРК» ДОР, ТПГЛ, КЗО «ВПТУ» ДОР, КНВЦ, КЗО «МПТУ» ДОР, КЗО «ТПАЛ» ДОР, ДРЦПТО, КЗО «АЦППРК» ДОР.

У рамках відбіркового online-туру XXVIII Чемпіонату України «Kyiv Beauty Cup» з перукарського мистецтва та нігтьової естетики, організованого Спілкою Професіоналів України в індустрії краси, здобувачі освіти МЦППВ та КНВЦ досягли високих результатів. Представники МЦППВ вибороли I та II місця в номінації «Нігтьова естетика», а також два перших, два других та одне третє місце — у номінації «Перукарське мистецтво». Здобувачі освіти КНВЦ також відзначилися: три перші, одне друге та два треті місця — у змаганнях з нігтьової естетики, а також два перші, два других і одне третє місце — у перукарському мистецтві. Команду КНВЦ було відзначено Кубком як одну з найкращих у категорії «Студенти» (II місце) у напрямку перукарського мистецтва.

У VII Всеукраїнському конкурсі «Прорив легкої промисловості України», організованому ГС «Національне галузеве партнерство в легкій промисловості України “Fashion Globus Ukraine”» та Асоціацією швейних училищ України, чотири заклади освіти області — КНВЦ (колекція «FitLab»), МЦППВ («GraviCross»), НПЛ («NPLSTULE») та ДЦПО («Відродження») — увійшли до двадцятки найкращих у країні.

Переможцем програми Install Junior, що реалізується в межах проекту EdUP спільно з ГС «Асоціація інсталяторів інженерних систем» за підтримки МОН України та Швейцарської фундації «Свісконтакт», став здобувач освіти КЗ «ДВПУБ» ДМР за професією «Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування».

У межах проекту «Публічно-приватне партнерство для поліпшення професійної освіти в Україні» за підтримки МОН України здобувач освіти КЗ «ДВПУБ» ДМР увійшов до складу національної команди, яка представляла Україну на міжнародному конкурсі «Gold Cup Linde 2025» у Чехії. У змаганні взяли участь 96 зварників з Чехії, України, Словаччини та Німеччини. Представник КЗ «ДВПУБ» ДМР гідно представив країну, продемонструвавши високий рівень фахової майстерності та посівши почесне 11 місце.

Найбільш активними учасниками фахових конкурсів стали: КЦПОММ, ЦППРК №1, МЦППВ, КЗО «ТПАЛ» ДОР, КНВЦ.

Найбільшу кількість призових місць здобули здобувачі освіти: КНВЦ — 13; МЦППВ — 8. По два призових місця отримали здобувачі таких закладів: КЗО «ПЦППРК» ДОР, ВПУ №17, ДЦПТО, КЦПОММ, КЗО «ТПАЛ» ДОР, КЗО «МПТУ» ДОР, КЗ «ДВПУБ» ДМР.

Активна участь здобувачів освіти у фахових конкурсах підтверджує належний рівень їхньої професійної підготовки, зацікавленість у майбутній професії та мотивацію до професійного розвитку. Отримані результати свідчать про системну роботу педагогічних колективів щодо формування ключових компетентностей, практичних умінь і навичок, необхідних для успішного працевлаштування й професійного зростання.

Детальніше в **додатку 3.3.1**

Рекомендації з підвищення ефективності участі у конкурсах:

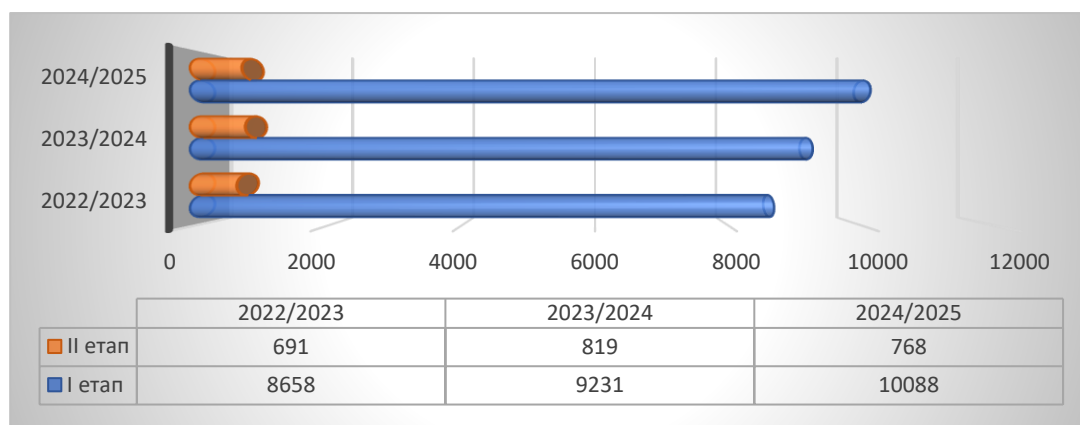
1. Вважати участь здобувачів у фахових конкурсах як важливу складову професійної підготовки.

2. Сформувати системну підготовку учасників конкурсів ресурсами педагогів-наставників, організовувати тренувальні заняття, майстер-класи, використовуючи досвід переможців минулих років. Доцільно закладати участь у конкурсах у річні плани роботи ЗП(ПТ)О та ПЦК.
3. Аналізувати причини зменшення учасників (–12%) та шукати шляхи мотивації. Варто проводити внутрішнє опитування здобувачів освіти щодо їх готовності брати участь у конкурсах, удосконалити систему заохочення (грамоти, подяки, додаткові бали до рейтингу, підтримка під час працевлаштування тощо).
4. Підтримувати міжпрофесійну та міжгалузеву співпрацю. Позитивним прикладом є партнерство з галузевими організаціями («Gastro Club», «Fashion Globus Ukraine», «Асоціація інсталяторів» тощо). Слід налагоджувати нові форми публічно-приватного партнерства для створення додаткових майданчиків змагань.
5. Демонструвати досвід кращих закладів з участі у конкурсах. Вивчити досвід лідерів (КНВЦ, МЦППВ, КЦПОММ), які стабільно виборюють призові місця, та організовувати методичні воркшопи або семінари для обміну ефективними моделями підготовки до конкурсів.
6. Висвітлювати досягнення здобувачів освіти у публічному просторі.
7. Запровадити систему внутрішнього моніторингу участі у фахових конкурсах. З метою забезпечення стабільності та росту показників участі й результативності доцільно щорічно аналізувати рівень охоплення конкурсами, складати рейтинг закладу, оновлювати базу здобувачів з високим потенціалом.

3.4. Результати участі здобувачів освіти в конкурсних заходах за ключовими компетентностями (олімпіади, конкурси з загальноосвітніх предметів)

У 2024/2025 н.р. в I етапі Всеукраїнських учнівських олімпіад із навчальних предметів взяло участь 10088 здобувачів освіти, що складає - 68 % від загальної кількості здобувачів освіти, які отримують повну загальну середню освіту (14913).

В II етапі олімпіад взяли участь 768 здобувачів освіти I-III курсів, що складає 7,6 % від загальної кількості учасників I етапу (у 2023/2024 навчальному році 819, що складало 8,9 %) (діаграма 6).



Діаграма 6. Кількість учасників I та II етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад із навчальних предметів у 2022-2024 роках

Одним із головних критеріїв визначення ефективності роботи зі здібними здобувачами освіти є результативність їх участі у Всеукраїнських учнівських олімпіадах із навчальних предметів. Усього відповідно до спільних рішень оргкомітетів та журі II етапу олімпіад, відображених у протоколах, визначено 88 учнів-переможців, яких

відзначено дипломами I, II, III ступенів, це 11,5% від загальної кількості учасників II етапу.

Таблиця 6

Результати II етапу олімпіад (за навчальними предметами)

№ з/п з/п	Навчальний предмет	Кількість учасників	Кількість переможців			Усього переможців	ЗП(ПТ)О
			I	II	III		
1.	Українська мова	95	2	6	6	14	ДРЦПТО-2, ДЦПТО, ВПТУ №17, ДПЗЛ, ДЦПО, КамПЛ, НПЛ-2, КНВЦ, КПКБГ, ПВПУ, ЗДЦПТО-2
2.	Фізика	91	2	3	3	8	ЦППРК № 1–2, Кам.ВПУ–2, МЦППВ, КПКБГ, КПТМЛ, КЦПОММ
3.	Історія	89	2	3	4	9	ПТУ-2, ВПУ №17 – 2, КамПЛ, НПЛ, КНВЦ, МЦППВ, АЦППРК, ППЛ
4.	Інформаційні технології	39	1	1	1	3	СПЛ, ЗДПЛ, ПТУ №2
5.	Екологія	24	1	3	4	8	ПТУ №2, ДВПУБ, КЦПОММ, ПВПУ, ТПГЛ, НПЛ, ЗДЦПТО, ВПТУ
6.	Географія	88	2	2	3	7	ДЦПО, КПКБГ–2, ВПТУ–2, ЗДЦПТО-2
7.	Англійська мова	76	2	3	2	7	ДЦПТО, КПКБГ–2, МЦППВ, ЦППРК №1, ПВПУ, ЗДЦПТО
8.	Німецька мова	1	0	0	0	0	
9.	Математика	89	4	3	3	10	ДЦПТО, МЦППВ –2, КПКБГ, КПГЕМЛ–2, ПВПУ–2, ЗДЦПТО – 2
10.	Біологія	91	2	2	6	10	ДВПУБ, ВПУ №17–2, МВПУПІТ, КамЦППРК, ЗДПЛ, ТПГЛ, НПЛ, КЦПОРКТРС, АЦППРК
11.	Хімія	85	2	4	6	12	ДВПУБ, ВПУ №17, ДЦПТО, МВПУПІТ, КамЦППРК, КПКБГ, КПГЕМЛ–2, КПГЕМЛ, КЦПОММ, КПТМЛ, КПГТЛ
Усього:		768	20	30	38	88	

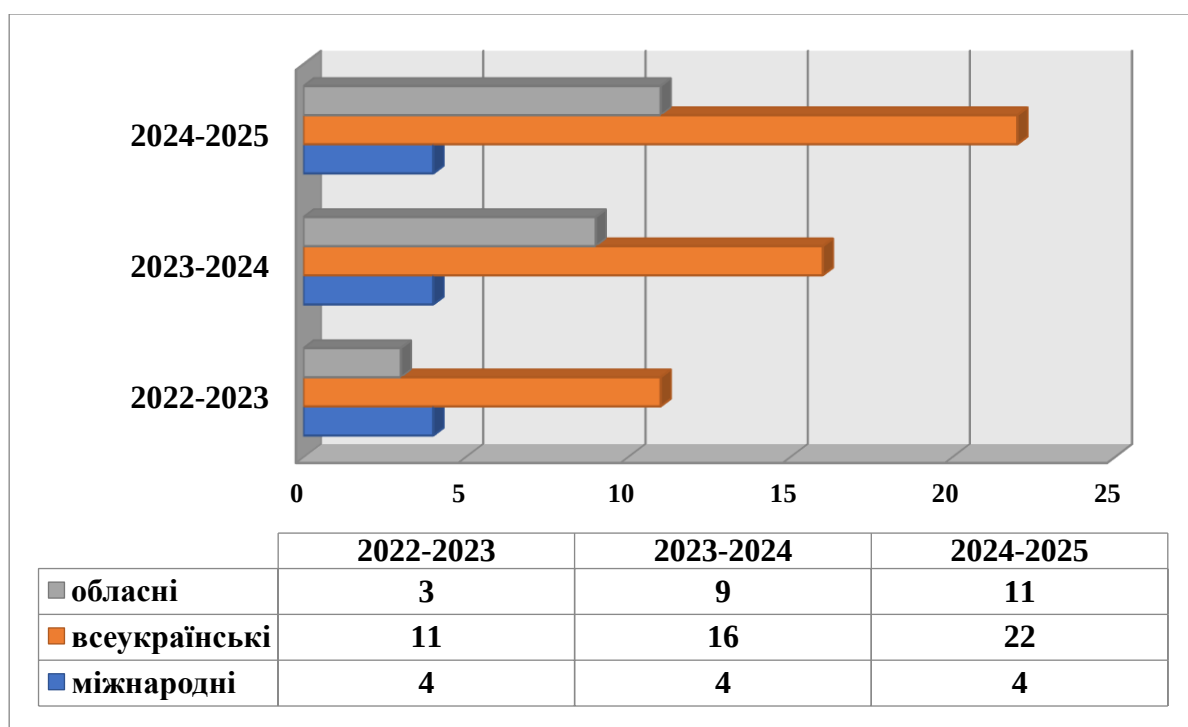
Рейтинг результатів показав, що здобувачі освіти 30-ти ЗП(ПТ)О є переможцями, з яких найбільшу кількість призових місць вибороли здобувачі освіти закладів:

- КПКБГ, ЗДЦПТО - по 8 призових місць;
- ВПУ №17 - 6 призових місць
- МЦППВ, ПВПУ, НПЛ - по 5 призових місць;
- ДЦПТО - 4 призових місця.

Детальніше в додатку 3.4.1.

За підсумками 2024/2025 навчального року здобувачі освіти активно долучалися до інтелектуальних змагань різних рівнів. Брили участь у 37 конкурсах із загальноосвітніх предметів, серед яких: 11 — обласного рівня, 22 — Всеукраїнського, 4 — Міжнародного.

Результати свідчать про цілеспрямовану роботу педагогічних колективів щодо розвитку академічного потенціалу учнівської молоді та створення умов для реалізації її здібностей у конкурентному освітньому середовищі.



Діаграма 7. Аналіз участі ЗП(ПТ)О у конкурсах за три роки

Найбільш активними учасниками були:

КПГМЛ, НПЛ, ПЦППРК взяли участь в 12 конкурсах, КЦПОММ, КПТМЛ – 11, СПТУ - 10, ЗДЦПТО – 9 конкурсах.

Найбільшу кількість перемог отримали колективи ПЦППРК - 43, ПВПУ - 32, КамВПУ - 31, НПЛ - 27, СПТУ - 26.

Рекомендуємо керівникам ЗП(ПТ)О:

- проаналізувати результати олімпіад, конкурсів на підсумкових педагогічних радах;
- врахувати результати олімпіад з загальноосвітніх предметів при атестації педагогів;
- передбачити планами роботи методичних комісій конкретні дії, спрямовані на покращення викладання предметів, з яких отримано низькі показники на олімпіадах.

Детальніше в додатку 3.4.2.

3.5. Результати обласних спортивних ігор

У 2024/2025 н.р. у відповідності до «Регламенту», проведені Обласні спортивні ігри серед закладів професійної (професійно-технічної) освіти області.

Змагання проходили з 16 видів в три етапи.

На I-етапі змагання проводились в закладах професійної (професійно-технічної) освіти області.

На II-етапі обласні змагання з загальної фізичної підготовки проводились онлайн в 8 зональних відбіркових групах, в яких прийняли участь більшість закладів освіти.

Офлайн змагання II-етапу відбулися в 6 відбіркових групах, в яких були проведені 58 зональних змагань і в яких прийняли участь 1513 здобувачів освіти з 39 закладів професійної (професійно-технічної) освіти Дніпропетровської області,

На III-етапі в 10 фіналах змагались 363 учасника зі 33 команд ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини.

Не брали участь в обласних Спортивних іграх здобувачі освіти ДНЗ «Професійно-технічне училище № 81» та КЗО «Межівське професійно-технічне училище» ДОР.

За підсумками 2024-2025 навчального року відзначилися високими спортивними результатами команди ЗП(ПТ)О: КПКБГ, ПТУ №2, ДВПУБ, КамВПУ, ПВПУ, ДЦПТО, КНВЦ, ПрПЛ, ВПУ №17, СПТУ.

Активними учасниками змагань були команди навчальних закладів: КЦПОММ, ДЦПТО, КривПЛ, ПТУ №79, ТПГЛ, ТПАЛ, КамЦПРРКБА, МВПУПІТ, КПТМЛ.

Детальніше в **додатку 3.5.1.**

3.6. Результати участі здобувачів освіти в заходах МАН

У 2024-2025 навчальному році в Малій академії наук України навчалось 34 здобувача освіти ЗП(ПТ)О області (вступило 19, переведено з навчання у 2023-2024 навчальному році – 15) з 16-ти закладів області: 5 осіб - КЦПОРКТРС, по 4 особи - ЦППРК №1, ДВПУБ, по 3 особи - КПТМЛ, ДРЦПТО, КЦППРК, по 2 особи - ПЦППРК, КЦПОММ, по 1 особі - ДПЗЛ, ВПУ №17, ДЦПО, КрПЛ, ПТУ №88, АЦППРК, КПКБА, Дніпровський індустріально-педагогічний фаховий коледж.

Загальний порівняльний аналіз контингенту за останні три роки свідчить про кількісний спад, однак поясненням такого стану є навчання в умовах війни (діаграма 8).



Діаграма 8. Загальна аналітика контингенту ЗП(ПТ)О

Здобувачі освіти 11 закладів освіти у I етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт вибороли:

чотири перших місця: КЦПОРКТРС - 1, ЦППРК №1 - 1, ДВПУБ - 1, ДПЗЛ – 1

сім других місць: КПТМЛ – 1, КЦПОРКТРС – 1, ДВПУБ – 2, ДРЦПТО – 1, АЦППРК – 1, КЦПОММ – 1

сім третіх місць: ЦППРК №1 – 1, ДЦПО – 1, КПТМЛ – 1, ДРЦПТО – 1, КЦПОММ – 1, ДІПФК – 1, НФК ДДАЕУ - 1

Таблиця 7

Результати II етапу

Назва наукового відділення	К-ть учасників	Заклади-учасники	Результат
Літературознавство, фольклористика, мистецтвознавство	1	ЦППРК №1, секція "Українська література"	
Філологія	1	КЦПОММ, секція "Українська мова"	
Історія	4	ДІПФК, секція "Історія України" КЦПОРКТРС, секція "Історичне краєзнавство" ДЦПО, секція "Історія України" КЦПОРКТРС, секція "Етнологія"	
Філософія та суспільствознавство	1	ДВПУБ, секція "Психологія"	ДВПУБ – III місце
Математика	1	ДРЦПТО, секція "Математика"	
Інженерія та матеріалознавство	2	ДВПУБ, секція "Матеріали та адитивні технології" ДВПУБ, секція "Матеріалознавство "	ДВПУБ – III місце
Хімія та біологія	1	КПТМЛ, секція "Охорона здоров'я"	
Екологія та аграрні науки	5	ДРЦПТО, секція "Охорона довкілля та раціональне природокористування" КПТМЛ, секція "Екологія" КЦПОММ, секція "Агрономія" ДПЗЛ, секція "Екологія" НФК ДДАЕУ, секція "Селекція та генетика"	КПТМЛ – III місце ДПЗЛ – III місце
Науки про Землю	1	АЦППРК, секція "Географія"	

Чотири переможці II етапу – здобувачі освіти ДВПУБ, КПТМЛ, ДПЗЛ вибороли обласні і менні стипендії.

Результати участі у Всеукраїнському відкритому інтерактивному конкурсі "МАН-Юніор Ерудит" відображені в таблиці 8.

Таблиця 8

Заклади/ номінації	ЦППРК №1					МВПУПІТ					ВПУ №17					КЦПОРКТРС					Загальний	
	історія	екологія	астрономія	техніка	Усього	історія	екологія	астрономія	техніка	Усього	історія	екологія	астрономія	техніка	Усього	історія	екологія	астрономія	техніка	Усього		Разом
Усього учасників	10	20	10	10	50	25	0	0	0	25	11	0	0	0	11	15	15	10	0	45	131	
РЕЗУЛЬТАТИ УЧАСТІ:																						94 особи,
ВІДМІННО	2	17	0	2	21	11	0	0	0	11	11	0	0	0	11	6	12	2	0	20	63	

ДОБРЕ	2	1	7	3	1 3	5	0	0	0	5	0	0	0	0	0	4	1	8	0	1 3	31	Якісний показник 7 1,75%
					34 - 50%					16 - 50%					11 - 100%					33 -		
УЧАСНИК КОНКУРСУ	6	2	3	5	1 6	9	0	0	0	9	0	0	0	0		5	2	5		1 2	37	28,25%

З метою виявлення, розвитку та підтримки здібної молоді створено два перших наукових товариства (НТУ): "Інтеліс" (ЦППРК №1), охоплено 75 здобувачів освіти та "Кухарі науки" (КЦПОРКТРС), охоплено 55 здобувачів освіти.

Детальніше в **додатку 3.6.1.**

Проблеми в роботі зі здібною молоддю:

- інтелектуальний розвиток здобувачів освіти не стимулюється або стимулюється недостатньо;
- втрачається контингент здобувачів освіти, які вступили до Малої академії наук і не завершили науково експериментальне дослідження. популяризація здобутків обдарованої молоді, кращого педагогічного досвіду роботи з

Шляхи розв'язання проблем. Рекомендації педагогам та керівникам ЗП(ПТ)О:

- Приділяти більше уваги роботі зі здібною молоддю з напрямку науково-дослідницької діяльності.
- Поширити практику створення наукових товариств у ЗП(ПТ)О.
- Забезпечувати методичну підтримку педагогів-наставників.
- Використовувати потенціал міждисциплінарних проєктів. Участь у таких напрямках, як інженерія, екологія, аграрні науки, матеріалознавство, дозволяє поєднувати професійно-практичну підготовку з дослідницькими навичками. Варто ширше залучати майстрів виробничого навчання до наукових секцій як консультантів.
- Мотиваційно підтримувати здобувачів-учасників.
- Розширити інформаційне супроводження та популяризацію участі в МАН.
- Акцентувати увагу на нових напрямках і цифрових компетентностях.
- Налагодити співпрацю з закладами вищими освіти та науковими установами.

3.7. Про участь ЗППТО в проєктних заходах обласної STEM-лабораторії

Навчально-методичним центром професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області в 2024/20245 н.р. продовжено проєктну роботу з розвитку STEM-освіти та забезпечено організаційно-методичний супровід роботи обласної педагогічної лабораторії «STEM-освіта в дії».

З метою розвитку технічних можливостей реалізації учнівських проєктів для здобувачів освіти, інженерно-технічних консультантів STEM-проєктів та педагогів закладів П(ПТ)О, ЗСО та ЗПО проведено тренінг «Особливості створення медіа-інформаційного контенту в рамках реалізації учнівських STEM-проєктів». Інженерно-технічний супровід учнівських STEM-проєктів здійснювали 59 педагогів-консультантів (з них 53 педагога ЗП(ПТ)О, 6 педагогів ЗЗСО).

На підсумковому заході «STEM-толока 2025» 76 здобувачів освіти (з них 66 здобувачів освіти ЗП(ПТ)О та 10 школярів ЗЗСО) презентували спільні стем-проєкти. Тематика проєктів охопила різні напрямки та галузі економіки: ІТ-технології, астрономія, машинобудування, вугільну промисловість, автотранспорт, зварювальне виробництво, будівництво із енергозберігаючими технологіями, громадське харчування, швейне виробництво, перукарське мистецтво, екологія в сфері послуг, дизайн.

Долучилися до роботи у лабораторії «STEM-освіта в дії» та реалізації учнівських проєктів здобувачі освіти та педагоги 19 закладів ППТО та 6 закладів ЗСО:

Таблиця 9

№ з/п	ЗПТО	Кількість учасників	STEM-проєкти	№ з/п	ЗПТО	Кількість учасників	STEM-проєкти
1	КЗО «АЦППРК» ДОР»	1 зд.освіти, 1 педагог	1 проєкт	13	КЗО «НПЛ» ДОР»	2 зд.освіти, 2 педагога	1 проєкт
2	КЗ «ДВПУБ» ДМР	1 зд.освіти, 2 педагога	1 проєкт	14	КЗО «Нікопольськи ліцей «Гармонія» ДОР	1 зд.освіти, 1 педагог	
3	ТПГЛ	4 зд.освіти, 1 педагог	1 проєкт	15	КЗО «ТПАЛ» ДОР»	4 зд.освіти, 5 педагогів	2 проєкти
4	ДПТНЗ «ДЦПТО»	3 зд.освіти, 9 педагогів	2 проєкти	16	ДПТНЗ «ДРЦПТО»	3 зд.освіти, 3 педагога	2 проєкти
5	ДПТНЗ «КЦППРК»	6 зд.освіти, 4 педагога	1 проєкт	17	КЗО «СПТУ» ДОР»	2 зд.освіти, 2 педагога	1 проєкт
6	КамПЛ	4 зд.освіти, 1 педагог	1 проєкт	18	МЦППВ	15зд.освіти, 8 педагогів	3 проєкти
7	КЗ «Гімназія № 10» КМР	зд.освіти 8кл., 1 педагог		19	ДНЗ «МВПУ ПІТ»	6 зд.освіти, 2 педагога	2 проєкти
8	ДПТНЗ «ДЦПО»	3 зд.освіти, 3 педагога	1 проєкт	20	КЗО «КПГТЛ» ДОР»	2 зд.освіти, 4 педагога	1 проєкт
9	Гімназія №1 Підгородненської МР Дн-ської обл.	3 зд.освіти, 1 педагог		21	Криворізька гімназія № 46 КМР Дн-ської обл.	2 зд.освіти, 1 педагог	
10	ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»	1 зд.освіти, 2 педагога	1 проєкт	22	СПЛ	3 зд.освіти, 1 педагог	1 проєкт
11	Криворізька гімназія №63 КМР Дн-ської обл.	2 зд.освіти, 1 педагог		23	КЗО «ПЦППРК» ДОР»	2 зд.освіти, 2 педагога	1 проєкт
12	КЗО «КПКБГ» ДОР»	3 зд.освіти, 1 педагог	1 проєкт	24	КЗ «Гімназія № 4 Покровської МР Дн-ської обл.»	2 зд.освіти, 1 педагог	
13	ЦППРК № 1	2 зд.освіти, 1 педагог	-	х	х	х	х

На сайті НМЦ ПТО у Дніпропетровській області розміщенні:

✓ Результати оцінювання проєктів

<https://drive.google.com/file/d/1-SI9YKcQeuJDeYJ9MPbfGZOUJfv511BQ/view>

✓ Відео-матеріали публічного захисту STEM-проєктів

<https://www.youtube.com/watch?v=4eqV6rn0UdY> – частина 1,

https://www.youtube.com/watch?v=UWYL_bb4p8Y – частина 2.

✓ Пояснювальні записки та презентації STEM-проєктів

<https://padlet.com/elenavl0516/s-em-2025-14eq5btc2d25cjvv>

3.8. Інформація про участь в проєкті Джуніор Ачівмент Україна

Розвиток підприємницьких компетентностей передбачений угодою з Громадською організацією «Джуніор Ачівмент Україна», яка впроваджує навчальні програми «Компанія» в 12 ЗП(ПТ)О та «Фінансова грамотність» в 19 ЗП(ПТ)О області. Також ЗП(ПТ)О з Junior Achievement Ukraine у партнерстві із Національним банком України приєдналися до Global Money Week.

Реалізація навчальної програми «Компанія» у закладах Дніпропетровщини

Таблиця 10

№	Програма	Партнер	Кількість ЗП(ПТ)О	Учасники	Результати / Досягнення
1	«Компанія»	ГО «Джуніор Ачівмент Україна»	12 (зросло з 9)	79 здобувачів, 17 педагогів, 14 міні-компаній	Практика підприємництва, участь у конкурсах, ESP-сертифікація, подарунки від організації
2	«Фінансова грамотність»	ГО «Джуніор Ачівмент Україна»	19	1718 здобувачів, 23 педагоги	Знання з управління фінансами, кейси, проєкти, сертифікація
3	Global Money Week	Junior Achievement Ukraine + НБУ	Усі ЗП(ПТ)О-учасники	Здобувачі освіти та педагоги	Участь у глобальній ініціативі з фінансової обізнаності

Особливості реалізації програм:

Формат навчання: змішаний, із використанням онлайн-платформи Junior Achievement Ukraine.

Навчальні компоненти:

- Групова робота, розв'язання кейсів;
- Консультування, рекомендації, проєкти;
- Практична реалізація підприємницьких ідей (програма «Компанія»);
- Моделювання фінансових ситуацій (програма «Фінансова грамотність»).

Сертифікація: міжнародні сертифікати для здобувачів освіти та педагогів.

Додаткові можливості:

- Участь у хакатонах, конкурсах, ярмарках;
- Підвищення кваліфікації педагогів (в Україні та за кордоном);
- Підвищення привабливості ЗП(ПТ)О серед молоді та громади.

Якісні показники: <http://nmc-pto.dp.ua/>

Результати створених міні-компаній у проєкті JA

Таблиця 11

№	Назва міні-компанії	Продукція / Послуга	Заклад освіти	1 етап	2 етап	3 етап
1	MediHelp	Пластери для знеболювання та загоєння	МВПУПІТ	Навчання: 17 педагогів, табір підприємств (12 ЗП(Т)О, 48 здобувачів освіти); Junior EXPO-2025-14 мінікомпаній; International Pitch Battle -	1-ше місце на обласному конкурсі; вихід у нац. етап	Переможець номінації «Соціальна складова бізнесу»; ESP-сертифікати подарунки
2	Солоденькі	Цукати із помело				ESP-сертифікати подарунки
3	Funny Card	Тривимірні листівки				
4	Кулінарний БУМ	Майстер-класи та вироби з мастики	СПТУ			ESP-сертифікати подарунки
5	V+V = team	Декоративні вироби з відпрацьованих матеріалів				ESP-сертифікати подарунки

6	Frutaminka	Сухофрукти		14 мінікомпаній	Найкращий поданий звіт	ESP-сертифікати подарунки
7	Моє село в твоїй долоні	Аромасаше та сільгосппродукція	ПТУ №88		Найкраща презентація	ESP-сертифікати подарунки
8	Смак успіху	Сінабони	ПЦППРК		2-ге місце на обласному конкурсі	ESP-сертифікати подарунки
9	KD&KL PureCycle	Еко-мило	КНВЦ			ESP-сертифікати подарунки
10	NIGHT SHINE	Світильники	КЦППРК БГ			ESP-сертифікати подарунки
11	Grin World	Мікро-зелень	ДЦПТО			ESP-сертифікати подарунки
12	Світ вогню	Мило, свічки	КПЛ			ESP-сертифікати подарунки
13	Art-Studia	Кондитерські вироби	КПГТЛ			ESP-сертифікати подарунки
14	Craft Lab	Сувенірна продукція – 3D-моделі	МЦППВ			ESP-сертифікати подарунки

3.9. Про участь у заходах з розвитку учнівського самоврядування

Навчально-методичним центром професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області протягом 2024/2025 н. р. організована робота з підтримки та розвитку учнівського самоврядування (далі – УС).

Ради учнівського самоврядування функціонують в 48 закладах професійної (професійно-технічної) освіти. Крім учнівського самоврядування, здобувачі освіти залучені до інших форм демократичного управління:

- Козацькі осередки – 16 в 15 ЗП(ПТ)О. В ПТУ-88 діє 2 осередка;
- Євроклуби – 19 ЗП(ПТ)О;
- Волонтерські та громадські організації – 7 ЗП(ПТ)О

В 2-х ЗП(ПТ)О представлені всі форми самоврядної діяльності: Дніпровський центр професійної освіти, Центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів №1 м. Кривий Ріг. В 10 ЗП(ПТ)О організована робота здобувачів освіти в учнівському самоврядуванні, козацьких осередках та Євроклубах (КПГЕМЛ, КамПЛ, КамЦППРКБА, ПТУ-71, ПТУ-79, ТПАЛ, АЦППРК, ДРЦПТО, ВПУ-17, МВПУПІТ), що може свідчити про підтримку активної молоді керівництвом освітніх закладів.

Керівники закладів створюють умови для організації самоврядної діяльності здобувачів освіти – участь у засіданнях педрад, стипендіальної комісії, підтримка ініціатив, створення молодіжного простору.

Методичний супровід був направлений на формування лідерських якостей, ознайомлення молоді з базовими інститутами демократичного суспільства та залучення здобувачів освіти до процесів прийняття рішень. Для реалізації завдань та успішної та успішної діяльності учнівського самоврядування протягом року функціонували:

Таблиця 12

Форми методичної роботи	Теми. Категорії учасників
-------------------------	---------------------------

Секція для заступників з навчально-виховної роботи - 2;	Використання активних інформаційно-комунікаційних форм щодо позиціювання виховної роботи в ЗП(ПТ)О. В тому числі діяльності учнівського самоврядування.
Секція радників учнівського самоврядування – 2, по 67 осіб;	- Організація діяльності лідерів учнівського самоврядування в ЗП(ПТ)О у 2024-2025 навчальному році; - Використання цифрових інструментів в організації діяльності учнівського самоврядування; - Організація здобувачів освіти до участі у проєктній діяльності; - Створення умов для самореалізації здобувачів освіти; - Розвиток культури волонтерства, як однієї з форм виховання громадянських компетентностей молоді
Онлайн-школа лідерів учнівського самоврядування – 6 занять. Матеріали школи розміщені на дошці падлет: https://padlet.com/emeci1970/2024-2025-k691i1ujikmt7s44	Зареєструвались - 46 осіб з 34 ЗП(ПТ)О. Завершили навчання – 26 слухачів. - Уявлення про лідерство. Типи лідерства. Особистість лідера. Розвиток лідерських навичок; - Принципи ефективної співпраці; - Як сформулювати дієве учнівське самоврядування; - Розвиток культури волонтерства; - Діяльність та дієвість учнівського самоврядування. Організація звітно-виборчої кампанії в органах учнівського самоврядування. Планування роботи на новий навчальний рік. На останньому занятті «Презентаційне дуетіле» лідери закладів ЗП(ПТ)О представили свій досвід роботи, успішні проєкти та плани на майбутнє.
Обмін досвідом	- Клещенко І.М., заступник директора з НВихР; - МЦППВ Кривоносова Т.Р., заступник директора з НВихР; - ВПТУ: Юрченко Т.М., заступник директора з НВихР; - Палабугіна О.А., практичний психолог КамЦППРК; - КЗО "ПЛШ" ДОР" Котельва М.В., - ПВПУ Цикало Н. В., заступник директора з НВихР; - ВПУ-17 Лукьяненко В.П., заступник директора з НВихР;
Навчання лідерів УС та педпрацівників ЗП(ПТ)О методистами НМЦ ПТО за окремими напрямками діяльності УС	- Ващенко А.П. «Проектна діяльність» для лідерів та радників УС; - Мавдрик Т.М., заняття для класних керівників по створенню інтерактивних плакатів та квестів (72 зареєстровано, 34 отримали сертифікати)
Участь у конференціях: - Всеукраїнська онлайн-конференція «Майбутнє України в наших руках» (Чернівецька обл.) – ТПАЛ, КамЦППРК, ДЦПТО	- Вплив учнівського самоврядування на освітнє середовище закладу; - Участь учнівського самоврядування у волонтерстві та реалізації проєктів. - Патріотичні ініціативи молоді в закладах професійної (професійно-технічної) освіти.
Симулятивний тренінг для здобувачів освіти ПТУ-2 щодо організації виборів лідерів учнівського самоврядування (польсько-український проєкт)	2 заняття, 14 здобувачів, 2 радника, 1 заступник з НВихР
Тренінговий курс «Демократія: ідеї на практиці» для голів методичних комісій та педагогів	5 ЗП(ПТ)О, отримали сертифікати 6 осіб
Тренінги для лідерів УС м. Дніпра у співпраці з громадськими організаціями за підтримки UNFPA, Чеського агентства розвитку (CZDA), Міністерства закордонних справ Естонії, Громадської організації МАРТИН-клуб:	80 учасників - 9 ЗП(ПТ)О, 21 учасник, з них – 9 радників УС; - 9 ЗП(ПТ)О, 24 учасника, з них – 9 радників УС;

- з укріплення життєстійкості для лідерів «Be Happy!»; - «Кар'єра SMM-спеціаліста: від навичок до прибутку»! 9 ЗП(ПТ)О - «Планування в умовах невизначеності»; - Тренінг у рамках співпраці з молодіжним центром Дніпра. ПТУ-2, 20 осіб. Лідери учнівського самоврядування.	- 7 ЗП(ПТ)О, 14 учасників - 21 учасник
--	---

Рекомендуємо керівникам:

1. Приділяти увагу участі здобувачів освіти у громадському самоврядуванні в закладі;
2. Системно оновлювати інформаційно-комунікаційний простір учнівських організацій (онлайн-платформи);
3. Сформувати автономний простір для учнівської ради для спілкування та прийняття рішень;
4. Підтримувати ініціативи щодо розвитку соціальної активності. Заохочувати участь здобувачів освіти у волонтерських, благодійних, екологічних акціях, сприяти їхній взаємодії з молодіжними радами, громадськими організаціями;
5. Створити умови участі лідерів учнівського самоврядування у конференціях, заходах, конкурсах різних рівнів, анкетуванні, проектах що організовуються НМЦ ПТО;
6. Запровадити системну співпрацю шляхом організації систематичних зустрічей (щомісячні або щоквартальні) керівництва з лідерами учнівського самоврядування для обговорення проблем, ініціатив і шляхів удосконалення освітнього процесу.

3.10. Про заходи організовані НМЦ ПТО, по формуванню сучасної особистості

На виконання операційної цілі візії НМЦ ПТО у 2024-2025 навчальному році «Сприяння формуванню всебічної особистості випускника закладу професійної (професійно-технічної) освіти» методичною службою профтехосвіти у Дніпропетровській області у 2024-2025 навчальному році організовано та проведено заходи з формування громадянської свідомості та здоров'язберігання:

37 ЗП(ПТ)О прийняли участь у марафоні пам'яті «Живі поки пам'ятаємо» до Дня пам'яті захисників України
<https://www.youtube.com/watch?v=Bj55aSQNCLc&t=11s>

Тренінг для голів методичних комісій класних керівників «Демократія: ідеї на практиці», 6 ЗП(ПТ)О;

2 зустрічі для заступників керівників з навчально-виховної роботи та класних керівників в рамках польсько-українського проєкту «Побудова відносин з батьками та залучення їх до життя здобувачів освіти». Проєкт націлений на співпрацю педагогів, здобувачів освіти і батьків в управлінні освітнім закладом;

В рамках реалізації меморандуму про співпрацю між НМЦ ПТО та Лісичанським ХАБом проведені зустрічі з підлітками з числа внутрішньопереміщених осіб: спільний захід в обласній дитячій бібліотеці до дня Соборності України; психологічна підтримка молоді в умовах невизначеності (ПТУ-2, МВПУПіТ);

48 ЗП(ПТ)О прийняли участь у Тижні права та історії

48 ЗП(ПТ)О висвітлювали заходи на сайтах та у соцмережах відповідно до календаря знаменних та пам'ятних дат: Дня Соборності України, Дня Прапора та Герба, Дня Незалежності України, Дня Єднання, Дня волонтера, Дня Гідності і Свободи, тощо

#УС_ПТО_Дніпропетровщина [#Слава незламним ДніпропетровщинаПТО](#)

[#Ювілеї Події ПТО Дніпропетровщина](#)

Організовано висвітлення заходів на дошці Padlet «Відзначаємо...Пам'ятаємо...Крокуємо до перемоги», що проводяться в ЗП(ПТ)О з національно-патріотичного, громадянського виховання молоді. Найбільш активні заклади: КамЦППРКБА, КЗ «ВПТУ», ІПЛ, КПГМЛ, КЗО «ПВПУ», МЦППВ, АЦППРК

<https://padlet.com/emeci1970/padlet-jlv53th7wq8pl0hv>;

[На сайті НМЦ ПТО представлений досвід роботи викладачів суспільних дисциплін:](#)

- Електронний посібник «Педагогічна практика адаптації освітнього процесу в умовах війни Росії проти України», 12 ЗП(ПТ)О https://read.bookcreator.com/qQiOqrW7GaTnQJfnfnbABHDp6Zp1/NGtB_L_9RCuipWpv0ylLHQ/Q1BHfr52T42NhA3dusyH-Q
- Методичні поради викладачам ЗП(ПТ)О про ефективні шляхи формування національної ідентичності здобувачів освіти засобами суспільних дисциплін https://padlet.com/natawirna/2024-2014-2024_v4rlx4uk5s25bh2l/wish/j40PQDBDGOjXWvXB
- Електронний посібник. Підсумки проведення Тематичного тижня історії в ЗППТО в умовах війни. Представлено досвід 17 ЗП(ПТ)О
- На допомогу педагогічним працівникам з питань виховання у здобувачів освіти комеморативної пам'яті та меморіалізації історичної пам'яті України з погляду сьогодення війни росії проти України.

Обласний конкурс гендерночутливих сценаріїв «Погляд на рівність». В конкурсі прийняли участь 14 ЗП(ПТ)О, представлено 20 робіт, напрацьованих 31 педагогом ([573](#)) [НМЦ ПТО у Дніпропетровській області - YouTube](#)

6 зустрічей з лікарями спеціалістами в рамках проєкту «Лікарі – молоді». Партнери проєкту: Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики. Темі зустрічей: «Профілактика алкогольної залежності», «Інтернет-залежності. Види, симптоми, небезпека», «Онкологічні захворювання», «Правила здоров'я ротової порожнини», «Профілактика соціально-небезпечних хвороб серед молоді», до Всесвітнього дня боротьби з туберкульозом;

Участь у літній хіміко-біологічній школі КП «Науковий медичний ліцей «Дніпро» ДОР. Проведено майстер-клас з приготування корисних напоїв. Зустріч відбулась у рамках україно-швейцарського проєкту «Діємо на здоров'я» (Учасники – Дніпровський центр професійної освіти). Участь у заході сприяє синергії закладів професійної і медичної освіти з метою впровадження нових спільних проєктів;

Тиждень психології за напрямками: «Психологічне благополуччя – шлях до успіху», «Емоційний інтелект – ключ до професійного розвитку», «Мистецтво спілкування в сучасному світі». Всі проведені заходи в рамках тижня сприяли підтримці емоційного стану педагогів та здобувачів освіти;

478 педагогічних працівників пройшли курс лекцій з питань ментального здоров'я «Стійкість громади» на платформі «Ти як?»;

Місячник обізнаності про ментальне здоров'я (детальніше в розділі 4.2)

30 ЗП(ПТ)О, 1890 здобувачів освіти прийняли участь у 22 онлайн-зустрічах з медіаграмотності та протидії шахрайству. Зустрічі пройшли в рамках проекту «BRAMA»;

48 ЗП(ПТ)О прийняли участь у інформаційно-просвітницьких кампаніях до Тижня толерантності, 16 днів проти насильства

2 секції для педагогічних працівників, на яких розглядались питання профілактики вживання психоактивних речовин, профілактики правопорушень та злочинів за наступними темами:

- «Роль гурткової роботи у формуванні компетентностей здобувачів освіти» (з метою мотивації залучення здобувачів освіти щодо участі у гуртках та спортивних секціях);
- «Сім'я і заклад професійної (професійно-технічної) освіти – духовні центри в системі виховання молоді»;
- «Превентивне виховання молоді як один із пріоритетних напрямів виховної роботи класного керівника»

IV. Формування професійної стійкості й інноваційної культури педагогів

4.1. Відомості про напрями та форми розвитку професійних компетентностей педагогів

У 2024-2025 навчальному році НМЦ ПТО у Дніпропетровській області активно працював над розвитком професійних компетентностей педагогічних працівників, зосередившись на підготовці до реалізації інноваційних освітніх процесів. Особливістю року стало значне розширення дистанційних та очно-дистанційних форматів навчання, що дозволило максимально охопити педагогів і забезпечити їхній безперервний професійний розвиток.

Упродовж року працювали 36 секції для 2215 педагогічних працівників з конкретних напрямків підготовки робітничих кадрів за галузевим та предметним принципом: 4 з управлінсько-господарчої діяльності, з професійного напрямку – 16, з загальної середньої освіти – 8, з виховного та інших напрямків роботи – 5. Працювали 3 школи, 1 лабораторії, робота яких направлена на підвищення педагогічно-компетентнісного рівня педагогів.

НМЦ ПТО активно реагував на запити педагогів, корегуючи плани та впроваджуючи сучасні форми роботи. Протягом 2024-2025 навчального року було запроваджено 12 нових програм тренінгових курсів для закладів освіти та 2 нових дистанційних курсів. Це дозволило забезпечити високий рівень актуальності та практичної спрямованості всіх заходів.

Упродовж року проведено:

- 127 педагогічних тренінгів (634 сертифікати), з акцентом на використання штучного інтелекту (195 осіб), методи оцінювання кваліфікацій, створення імерсивного контенту (VR/AR), ефективні комунікації, креативне мислення, цифрову обізнаність;
- 23 майстер-класи (137 сертифікатів) за участю соціальних партнерів, представників підприємств-замовників кадрів, що в двічі більше ніж в минулому році (ТОВ «MAKITA УКРАЇНА», «Ельф Декор», ПрАТ «Термінал-М», ТОВ «Pruszyński», ТОВ «FEIDAL»);
- 203 вебінарів, семінарів, Web – конференцій, круглих столів, віртуальних педагогічних естафет спрямованих на забезпечення потреб педагогів;
- 50 засідань шкіл, лабораторій (276 сертифікатів), зокрема, Школа розвитку ІТ-компетентності (118 слухачів, 74 сертифікати), Педагогічна лабораторія STEM-освіта в

дії (135 слухачів) та Школа «Профстарт класного керівника» (69 слухачів, 50 сертифікатів);

- 54 засідання робочих груп, робота, яких спрямована на вирішення орієнтовних освітніх програм з професій, електронного освітнього контенту та розробки державних освітніх стандартів (42 педагога);
- 13 тематичних тижнів;
- 4 дистанційні курси: 67 педагогів, зокрема «Introduction to Cybersecurity» та «IT Essentials (Основи інформаційних технологій)», що сприяло підвищенню цифрової грамотності та курси спрямовані на психологічну підтримку, патріотичне виховання.

Активні учасники тренінгових курсів: КЗО «КПКБГ» ДОР (53 особи), ДПТНЗ «КПГЕМЛ» (62 особи), КамВПУ (38 осіб), ДНЗ «КЦПОММ» (28 осіб), КПЛ (26 осіб), КЗО «ТПАЛ» ДОР (26 осіб), ДПТНЗ «КЦППРК» (24 особи),

Детальна інформація щодо проходження педагогами обласних шкіл, лабораторій, довгострокових семінарів, курсів та тренінгів у **додатку 4.1.1**

4.2. Про розвиток резильєнтності педагогів

З метою формування та розвитку стресостійкості та резильєнтності педагогів ЗП(ПТ)О НМЦ ПТО розроблено 4 тренінги, які проводились за заявками педколективів, а саме:

1. «Навички психологічної підтримки та саморегуляції, що збережуть продуктивність педагога у часи невизначеності» - 5 годин
2. «Емоції та ментальне здоров'я. Як керувати. Що робити» – 5 годин
3. «Навчання ветеранів та дорослого населення» (Психологічний аспект)
4. «Резильєнтність педагога – психологічний ресурс в умовах невизначеності» -5 годин.

Всього проведено 11 тренінгів: ТПАЛ-2 тренінги, , МПЛ, НПЛ. ПТУ № 71- 2 тренінги, ПТУ № 81, СПТУ- 2 тренінги, КПКБА, ПТУ № 2.

152 педагоги отримали сертифікати про набуття психологічних компетентностей.

Тренінг «Навчання ветеранів та дорослого населення» (Психологічний аспект) був проведений для кар'єрних радників, де прийняли участь 48 педагогів, практичних психологів без вручення сертифікатів.

З метою розширення послуг з соціально-психологічного супроводу та надання психологічної підтримки всім учасникам освітнього процесу НМЦ ПТО активно сприяє поширенню співпраці з громадськими, міжнародними, територіальними організаціями.

А саме з:

1. ГО «Глоба22» проведено 10 тренінгів, в яких прийняли участь 327 здобувачів освіти ЗДЦПТО, НПЛ, АЦППРК, ПТУ №71,
2. Громадська організація «Дніпровська ліга соціальних працівників» при ЮНІСЕФ (проведені 2 тренінги для практичних психологів та педпрацівників ЗДПЛ та ЗП(ПТ)О, які пройшли 40 осіб ЗП(ПТ)О та отримали сертифікати
3. Всеукраїнська організація Центр психічного здоров'я Національного Університету Києво-Могилянська Академія (м. Київ, м. Дніпро) – для практичних психологів і соціальних педагогів ЗП(ПТ)О області і м. Дніпро проведені 2 тренінги на тему:

«Психосоціальна підтримка педагогів щодо зміцнення резилієнс дітей та молоді» у м. Полтава та на базі НМЦ ПТО. Всього пройшли тренінг 35 осіб.

4. НМЦ ПТО та практичні психологи ЗП(ПТ)О м. Дніпра долучились до міжнародного проекту «Допомога допомагаючому», який реалізувався кафедрою психології і педагогіки Університету імені Альфреда Нобеля. Метою проекту є психоедукація, надання психологічної підтримки та формування толерантності до невизначеності заради зміцнення психічного здоров'я населення та здобувачів освіти і передбачає цикл тренінгів та зустрічей. Проект реалізовувався впродовж 4 місяців 5 практичних психологів закінчили курс та отримали сертифікати.

В рамках Всеукраїнського місячника обізнаності про ментальне здоров'я фахівцями психологічної служби було проведено 240 заходів з підтримки ментального здоров'я всіх учасників освітнього процесу, включаючи сім'ї ВПО, що мешкають у гуртожитках ЗП(ПТ)О.

Впроваджуючи Всеукраїнську програму ментального здоров'я «Ти як?» всі ЗП(ПТ)О долучились до місяця обізнаності про ментальне здоров'я.

4.3. Про методичні напрацювання педагогів, які рекомендовані навчально-методичною радою НМЦ ПТО до впровадження на рівні області

З метою поширення кращого досвіду організації освітнього процесу в ЗП(ПТ)О, використання новітніх педагогічних технологій, навчально-методичним центром професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області проведено кількісний аналіз матеріалів, що були представлені на розгляд навчально-методичної ради.

Протягом навчального року методистами НМЦ ПТО прорецензовані 89 матеріалів підготовлених 129 педагогами (2023-2024 навчальний рік: 127 матеріалів, 175 педпрацівників). Кількість педпрацівників, чий досвід схвалений на рівні області – 70 (2023-2024 навчальний рік – 152).

Найбільш активну участь у методичній роботі та узагальнений досвід роботи представили педагогічні працівники закладів: КЗ «Дніпровський професійний залізничний ліцей» ДМР, Криворізький коледж будівельної галузі, Центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів №1 м. Кривий Ріг, Кам'янське вище професійне училище, ДПТНЗ «Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти», Перещепинський професійний ліцей.

Значна робота проведена по розробці орієнтовних освітніх програм, в яких прийняли участь 42 педагога з 13 ЗП(ПТ)О (2023-2024 навчальний рік - 53 педагога з 19 ЗП(ПТ)О). Найбільшу активність у методичній роботі виявили педагоги Центру підготовки та перепідготовки робітничих кадрів №1 м. Кривий Ріг, Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування, ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів».

В порівнянні з 2023-2024 навчальним роком помітне зниження активності педпрацівників ЗП(ПТ)О щодо вивчення, узагальнення та впровадження кращого досвіду роботи в освітньому процесі. Протягом 2024-2025 навчального року не розглядались матеріали педагогічних колективів: КЗ «Професійно-технічне училище № 2» ДМР, ДПТНЗ «Дніпровський центр професійної освіти», Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей, Криворізький професійний ліцей, ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів», Зеленодольський професійний ліцей, Синельниківський професійний ліцей, КЗО «Самарівське професійно-технічне училище» ДОР, КЗО «Покровський центр підготовки і

перепідготовки робітничих кадрів» ДОР», ДПТНЗ «Марганецький професійний ліцей», КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР», Професійно-технічне училище № 79, ДНЗ «Професійно-технічне училище № 81», КЗО «Апостолівський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів» ДОР», ДПТНЗ «Софіївський професійний ліцей».

Педколективи: КЗО «Самарівське професійно-технічне училище» ДОР, КЗО «Покровський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів» ДОР», ДПТНЗ «Марганецький професійний ліцей», Професійно-технічне училище № 79, ДПТНЗ «Софіївський професійний ліцей» третій рік поспіль не приймають участь у методичній роботі на рівні області.

Детальніше в додатку 4.3.1

4.4. Про публікації педагогів у обласному інформаційному збірнику «Методичний вісник»

Інформаційно-методичний збірник НМЦ ПТО «Методичний вісник» - це сучасна платформа спілкування з педагогами ЗП(ПТ)О, це простір для обміну ідеями, інноваціями та досвідом. Авторами цікавих напрацювань на сторінках видання є творчі, досвідчені, креативні педпрацівники, які прагнуть поділитися власними знаннями.

У 2024-2025 навчальному році у 3-х номерах збірника надруковані статті 27 педагогів з 21 закладу П(ПТ)О області (МЦППВ, ДВПУБ, КПТМЛ, МВПУПІТ, ЦППРК-1, ПТУ-2, ДЦПТО, ПрПЛ, КЦППРК, КамПЛ, КПГТЛ, ПЛШ, КЦПОММ, ДПЗЛ, КЦПОРКТРС, КПЛ, МПТУ, ЗДЦПТО, ППЛ), деталі у таблиці 13

Кількісні показники про публікації педагогів у обласному інформаційному збірнику «Методичний вісник»

Таблиця 13

№ з/п	ЗП(ПТ)О	Кількість статей	№ з/п	ЗП(ПТ)О	Кількість статей
1.	ПВПУ	3	12.	КПГТЛ	1
2.	МЦППВ	2	13.	КПГМЛ	1
3.	ДВПУБ	2	14.	ПЛШ	1
4.	КПТМЛ	2	15.	КЦПОММ	1
5.	МВПУПІТ	2	16.	ДПЗЛ	1
6.	ЦППРК-1	1	17.	КЦПОРКТРС	1
7.	ПТУ-2	1	18.	КПЛ	1
8.	ДЦПТО	1	19.	МПТУ	1
9.	ПрПЛ	1	20.	ЗДЦПТО	1
10.	КЦППРК	1	21.	ППЛ	1
11.	КамПЛ	1	Всього	21	27

4.5. Результати участі педагогів в обласних конкурсах

У 2024/2025 навчальному році НМЦ ПТО у Дніпропетровській області запропоновано конкурси, спрямовані на стимулювання професійного зростання та обмін досвідом серед педагогів закладів професійної (професійно-технічної) освіти:

- для майстрів виробничого навчання машинобудівного напрямку проведено: конкурс майстер-класів;
- для майстрів виробничого навчання з гастропрофесій «Батл Борщ», «Гарбузовий маєток -2025»;

- для команд ЗППТО (майстрів виробничого навчання та здобувачів освіти) машинобудівного напрямку проведено конкурс творчих робіт «Створення деталей для технічного пристрою»;
 - для команд ЗППТО (майстрів виробничого навчання та здобувачів освіти) проведено конкурс фахової майстерності з професії «Машиніст крана (кранівник)».
- Для викладачів загальноосвітніх предметів проведено конкурси:
- гендерночутливих сценаріїв «Погляд на рівність»;
 - «Мій відеоурок», конкурс серед викладачів української мови і літератури;
 - серед викладачів англійської мови «PEDAGOGICAL PRACTICES»;
 - серед викладачів фізичної культури.
- У обласному огляді кращих практик роботи педагогічних колективів ЗП(ПТ)О щодо задоволення потреб економіки кадровим потенціалом в умовах воєнного стану активними учасниками стали 15 ЗППТО.

Детальніше в додатку 4.5.1

V. Профорієнтаційна діяльність та зовнішня комунікація

5.1. Інформація про діяльність центрів кар'єри

В області функціонує 37 Центрів професійної кар'єри (далі – ЦК) на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти (далі - ЗП(ПТ)О) області.

Загальна кількість фахівців залучених до роботи ЦК – 1098, що на 135 осіб більше ніж у минулому навчальному році (963 особи). До роботи ЦК залучені майстри в/н, викладачі, практичні психологи і соціальні педагоги, роботодавці, представники громадських організацій.

У 2024-2025 н.р. фахівцями Центрів професійної кар'єри проведено понад 2900 заходів у форматі онлайн, офлайн, групових та індивідуальних консультацій, за особистим запитом молоді та громадян різної вікової категорії, соціального статусу, внутрішньо переміщених осіб.

Послугами Центрів професійної кар'єри скористались 15359 осіб різного віку, що на 749 осіб більше в порівнянні з 2023-2024 н. р. Категорії користувачів послугами ЦК:

- ❖ 11 984 учнів закладів загальної середньої освіти шкіл;
- ❖ 953 випускника минулих років;
- ❖ 331 особа з особливими освітніми потребами;
- ❖ 1240 внутрішньопереміщених осіб;
- ❖ 93 особи, звільнених з лав ЗСУ, військовослужбовців, учасників бойових дій;
- ❖ 473 особи з числа дорослого населення (45+);
- ❖ 285 осіб з інших категорій населення

До співпраці з Центрами кар'єри ЗП(ПТ)О були залучені:

- ❖ роботодавці – 423 осіб;
- ❖ органи місцевої виконавчої влади, ОТГ, сільради, відділи освіти – 190 осіб;
- ❖ представники галузевих профспілок – 32 особи;
- ❖ громадські, молодіжні, волонтерські організації – 123 особи;
- ❖ заклади вищої освіти – 98 осіб;
- ❖ Центр зайнятості – 50 осіб;
- ❖ інші установи – 16 осіб

Заходи, які були проведені Центрами Кар'єри у 2024-2025 н.р.(за даними ЗП(ПТ)О):

Назва заходів	Кількість проведених заходів		
	Загальна	Офлайн	Онлайн
Тренінги	477	236	241
Круглі столи	135	68	67
Вебінари	204	33	171
Конференції	160	14	146

Декади з професій	339	209	130
Консультування населення:	3 058	індивідуальне - 2548	групове - 510

- ❖ Спільні заходи із стейкхолдерами – 1290, з них проведені фахівцями ЦК – 932
- ❖ Дні відкритих дверей (онлайн/офлайн) та дні Абітурієнта – 862;

З метою оперативного інформування потенційних абітурієнтів, на сайтах ЗП(ПТ)О розміщується інформація про можливості надання послуг Центрами професійної кар'єри та вичерпна інформація щодо вступу на навчання; функціонують сторінки у соціальних мережах.

Заходи, проведені в ЗП(ПТ)О за участі фахівців Центрів кар'єри:

- Ярмарок професій – 15 ЗП(ПТ)О: #Dnipro_Education_City, заклади м. Дніпро – 7; заклади м. Кривий Ріг - 7; СПТУ
- Ярмарок вакансій-2025. 2 ЗП(ПТ)О м. Кривий Ріг;
- Тижні машинобудівних, гірничих професій та будівельних професій;
- Розміщення соціальної друкованої реклами в транспорті міст та громад – 8 ЗП(ПТ)О
- Виїзні профорієнтаційні заходи в закладах загальної середньої освіти – 12 ЗП(ПТ)О
- Профорієнтаційні квести, челенджі, флешмоби онлайн/офлайн: «Вирішуй, обирай, вступай», «Успіх обирає професіоналів», «Профосвіта_це круто!», «Твоя професія – твій життєвий вибір» - 41 ЗП(ПТ)О;
- Ведення соціальних мереж «Марафон професій», в тому числі із запровадженням рубрик профорієнтації – 48 ЗП(ПТ)О
- Майстер-класи за галузевими напрямками: професії побуту, харчова, легка промисловість, металообробка – 6 ЗП(ПТ)О;
- Створені профорієнтаційні мотивуючі продукти (буклети, постери, відеороліки тощо) – 48 ЗП(ПТ)О;
- Участь у науково-практичній конференції "STEM-світ інноваційних можливостей. Професійно (професійно-технічна) освіта у контексті STEM" – 3 ЗП(ПТ)О;
- Тренінги: «Методика викладання підприємництва для молоді: Бізнес – планування»; Проєкт «Криця» («Сприяння відновленню Криворізького району»); «Кар'єрні сходишки»;
- зустрічі здобувачів освіти з випускниками минулих років – 2 ЗП(ПТ)О;
- зустріч представників ЗП(ПТ)О з керівництвом підприємств, екскурсії на підприємства: Інтерпайп (ПТУ-2), ArcelorMittal (КПГМЛ), ТОВ «Агро-Овен» (ПТУ-88) – 39.

Детальніше у додатку 5.1.1

Рекомендації:

1. Продовжувати роботу з розвитку інституційної сталості та фахового потенціалу ЦК. Зростання кількості залучених фахівців (до 1098 осіб) свідчить про високий потенціал розвитку. Варто впровадити планові форми підвищення кваліфікації для учасників команд ЦК, зокрема щодо трендів ринку праці, цифрових інструментів профорієнтації, soft skills.
2. Поглиблювати співпрацю з роботодавцями та стейкхолдерами. Зважаючи на ефективність залучення 423 роботодавців, доцільно формувати довгострокові партнерські угоди з бізнесом, органами місцевої влади та громадами для спільного проведення заходів, стажувань і консультувань.
3. Посилити індивідуалізацію кар'єрного супроводу. Із понад 3000 проведених консультацій значну частину становлять індивідуальні запити. Рекомендується впровадити персоналізовані профорієнтаційні кейси для різних цільових груп (ВПО, ветерани, особи з ООП, випускники минулих років).
4. Систематизувати та поширювати кращі практики. Враховуючи активність 41 ЗП(ПТ)О у проведенні челенджів, флешмобів та власних

мотиваційних продуктів (48 закладів), доцільно сформувати обласний цифровий кейс-каталог профорієнтаційних практик для обміну досвідом.

5. Посилити роль ЦК у взаємодії із загальноосвітніми закладами. Виїзні заходи у ЗЗСО були організовані 12 ЗП(ПТ)О — рекомендується збільшити присутність ЗП(ПТ)О у школах, зокрема в 9–10 класах, через відкриті уроки, тижні професій, майстер-класи, спільні STEM-активності.
6. Забезпечити сталість інформаційної присутності ЦК в цифровому середовищі. Варто оновлювати контент профорієнтаційних сторінок у соцмережах не рідше 1 разу на тиждень, впроваджувати інтерактивні формати (чат-боти, сторіз, відеоінструкції). Посилити SEO-інформування на сайтах ЗП(ПТ)О про діяльність ЦК.
7. Оцінювати ефективність діяльності ЦК за кількісними та якісними індикаторами. Показник 15 359 користувачів — свідчення зростання попиту. Рекомендується щороку проводити внутрішню аналітику результатів ЦК, зокрема за кількістю консультацій, звернень, зацікавлених партнерів, охопленням соціальних мереж.
8. Розвивати кар'єрні треки для здобувачів освіти. Запровадити в ЗП(ПТ)О індивідуальні освітньо-кар'єрні маршрути з урахуванням професії, мотивації, результатів навчання, ринку праці. Це може включати профдіагностику, участь у конкурсах, практику, участь у проєктах, ярмарках вакансій.

5.2. Узагальнені дані щодо проведених заходів методичною службою

Методичною службою профтехосвіти у Дніпропетровській області у I півріччі 2025 року проведено заходи:

- ❖ Тренінговий курс «Формування спільноти молодіжних амбасадорів центрів кар'єри», 213 осіб отримали сертифікати;
- ❖ Участь у заході "Планування в умовах невизначенності" НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, за підтримки UNFPA (Фонд ООН у галузі народонаселення), Чеського агентства;
- ❖ Курс тренінгів для здобувачів освіти "Гендер - що це?", 279 осіб отримали сертифікати;
- ❖ Організовано участь ЗП(ПТ)О у науково-практичній конференції "STEM-світ інноваційних можливостей. Професійна (професійно-технічна) освіта у контексті STEM";
- ❖ Організовано участь колективів ЗП(ПТ)О в проєкті "EduBiz; інноваційне стажування для директорів/ок і викладачів/ок ЗПТО в Україні" за сприянням ГО "Я І МОЯ ШКОЛА";
- ❖ участь в онлайн-дискусії Всеукраїнського науково-практичного вебінару "Практико-орієнтовні підходи у системі підготовки кваліфікованих робітників енергетичної галузі: виклики, реалії та перспективи";
- ❖ 3 вебінари "Гостьова сесія Центрів кар'єри". Теми: «Вплив діяльності ЦК на виконання плану регіонального/державного замовлення 2024 року та планування роботи Центрів кар'єри ЗП(ПТ)О в умовах воєнного та повоєнного стану на 2024-2025 н.р.: виклики, перспективи, результативність», «Центр кар'єри – консультування населення різної вікової категорії та соціального статусу щодо формування мотивацій власного професійного саморозвитку», "Профорієнтація та кар'єрне консультування громадян з особливими освітніми потребами";;
- ❖ 2 вебінари "Майстерка: «Брендинг/айдентика – сучасна і приваблива візуалізація профтехосвіти";
- ❖ Організовано участь 31 ЗП(ПТ)О у програмах Junior Achievement Ukrain (детальніше у розділі 3.8)

- ❖ Організовано участь ЗП(ПТ)О у Всеукраїнському проєкті з профорієнтації та побудови кар'єри "ОБЕРИ ПРОФЕСІЮ СВОЄЇ МРІЇ";
 - ❖ 5 ЗП(ПТ)О, що готують фахівців для гірничої промисловості, прийняли участь у вебінарі «Робота Центрів кар'єри ЗП(ПТ)О: складові ефективної промокомпанії «Гірничий шлях. Як обрати професію майбутнього»
 - ❖ Проведено віртуальну «СТЕМ-толока 2025». Прийняли участь 19 ЗП(ПТ)О (детальніше у розділі 3.7);
 - ❖ Організовано участь ЗП(ПТ)О у тижнях професійної майстерності;
 - ❖ Підготовлений матеріал для спецвипуску педагогічної газети «Джерело», що дає можливість абітурієнтам та їх батькам орієнтуватись у виборі професії.
 - ❖ У випусках «Методичного вісника» розміщено 10 потужних матеріалів з досвіду роботи освітніх закладів щодо професійної орієнтації та консультування різних верств населення, роботи НМЦ ПТО в рамках співпраці з роботодавцями. «Методичний вісник» №3/43 2025 року має особливості. Це спеціальний випуск «Точка зростання: інноваційні практики професійної освіти в умовах війни» узагальнює досвід закладів ЗП(ПТ)О Дніпропетровської області у впровадженні ефективних освітніх рішень, соціальній адаптації учасників освітнього процесу та співпраці з роботодавцями. ([Методичний вісник, спецвипуск №3-43, 2025.pdf - Google Диск](#));
 - ❖ Проведено семінар з представниками роботодавців і профспілкових організацій, відповідальних за формування робітничих кадрів на підприємствах Дніпропетровської області;
 - ❖ Проведено обласну науково-практичну конференцію «Повоєнна відбудова економіки Дніпропетровщини як промислового центру України – влада, роботодавці, профспілки працюють разом з науковцями»;
 - ❖ Підготовлений інформаційний матеріал для ознайомлення регіональних організацій роботодавців у складі ООРУ щодо використання нових форм реагування на проблеми ринку праці у воєнний час на Дніпропетровщині.
- За результатами даних, наданих закладами професійної (професійно-технічної) освіти методичною службою встановлено, що:
- 100% ЗП(ПТ)О розміщують на сайтах інформаційні матеріали щодо професій за якими здійснюють підготовку, результатів конкурсів професійної майстерності тощо. У I півріччі 2025 року розміщено понад 2300 матеріалів для різних цільових аудиторій;
 - 100% ЗП(ПТ)О співпрацюють із сучасними інформаційними засобами (фейсбук, Тік-Ток, інстаграм) щодо забезпечення іміджу освітніх закладів, підвищення престижності професій. За I півріччя 2025 року кількість переглядів постів, відео, публікацій склала 507 622;
 - 22% ЗП(ПТ)О працювали з місцевими та регіональними телеканалами;
 - в газетах та журналах друкувались 15 ЗП(ПТ)О;
 - на сайті НМЦ ПТО у Дніпропетровській обл. у 2025 році розміщено 13 інформаційних та аналітичних матеріалів для професійної орієнтації молоді, внутрішньопереміщених осіб, ветеранів, профконсультантів.
- На всіх веб-ресурсах закладів освіти розміщена інформація для вступників, батьків, відображена інформація про перелік професій регіонального/державного замовлення, правила прийому та графік роботи приймальних комісій та реєстрація в Е-кабінеті вступника, контактні телефони для консультування, щодо особливостей навчання осіб з особливими освітніми потребами, підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації здобувачів освіти різної вікової категорії та соціального статусу. З метою підняття престижності робітничих професій ЗП(ПТ)О області організовано участь у 9-ти профорієнтаційних челенджах: #Профтехосвіта_цеКруто, #Рівні_ПТОДніпропетровщини, "Твоя професія-твій життєвий вибір" 0/3,

#АмбасадорКарєри, #ТижденьПТО, #МояПрофМрія2025, #Dnipro_Education_City, #Вступ_2025_ #Професія моєї мрії. Прийняли участь понад 2900 учасників.

Детальна інформація про проведені заходи з профорієнтації та консультування за посиланням:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/182L6RyDhX-5nYGh-HzD6UBjomcwMC_GJr-ulkzBTkKA/edit?gid=0#gid=0

Щомісячно в дайджесті відображається реалізація заходів методичною службою та ЗП(ПТ)О області <https://www.facebook.com/profile.php?id=61553858429514>

З метою визначення актуальних професій на регіональному ринку праці для вступників ЗП(ПТ)О різної вікової категорії НМЦ ПТО проводиться моніторинг ринку праці (1 раз на півріччя) (http://nmc-pto.dp.ua/rinpr_nmc.php)

Рекомендуємо керівникам закладів освіти:

1. Сприяти підвищенню кваліфікації спеціалістами Центрів кар'єри.
2. Залучати до діяльності Центрів кар'єри випускників закладу, молодіжних амбасадорів з числа здобувачів освіти.
3. Передбачити участь у профорієнтаційних заходах: закладів середньої освіти, кадрових служб підприємств, центрів зайнятості, громадських організацій.

ДОДАТКИ

Додаток 1.1.1.

Мережа ЗП(ПТ) освіти області за територіальним розташуванням та за формою власності й підпорядкуванням

Назва територіальної громади	Назва закладу	Форма власності
Криворізький район		
Криворізька міська громада	1. Центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів № 1 м. Кривий Ріг	Державна
	2. ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр»	Державна
	3. Криворізький професійний коледж будівельної галузі	Комунальна, обласна рада
	4. ДПТНЗ «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей»	Державна
	5. КЗО «Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей» ДОР»	Комунальна, обласна рада
	6. Криворізький професійний гірничо-металургійний ліцей	Державна
	7. ДНЗ «Інгулецький професійний ліцей»	Державна
	8. ДНЗ «Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування»	Державна
	9. Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей	Державна
	10. Міжрегіональний центр професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців м. Кривого Рогу Дніпропетровської області	Державна
	11. ДПТНЗ «Криворізький центр професійної освіти робітничих кадрів торгівлі та ресторанного сервісу»	Державна
	12. Криворізький професійний ліцей	Державна
Апостолівська міська громада	13. КЗО «Апостолівський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів» ДОР»	Комунальна, обласна рада
Софіївська селищна територіальна громада	14. ДПТНЗ «Софіївський професійний ліцей»	Державна
Зеленодольська міська територіальна громада	15. Зеленодольський професійний ліцей	Державна
Дніпровський район		
Дніпровська міська територіальна громада	1. ДПТНЗ «Дніпровський регіональний центр професійно-технічної освіти»	Державна
	2. КЗ «Дніпровське вище професійне училище будівництва» ДМР	Комунальна, міська рада
	3. ЗП(ПТ)О «Дніпровський професійний технологічний коледж»	Державна
	4. Вище професійне училище № 17	Державна
	5. КЗ «Професійно-технічне училище № 2» ДМР»	Комунальна, міська рада
	6. ДНЗ «Міжрегіональне вище професійне училище з поліграфії та інформаційних технологій»	Державна
	7. КЗ «Дніпровський центр професійно-технічної освіти туристичного сервісу»	Комунальна, міська рада
	8. КЗ «Дніпровський професійний залізничний ліцей» ДМР»	Комунальна, міська рада
	9. ДПТНЗ «Дніпровський центр професійної освіти»	Державна
	10. Придніпровський професійний ліцей	Державна

Петриківська селищна територіальна громада	11. Професійно-технічне училище № 79	Державна
Павлоградський район		
Павлоградська міська територіальна громада	1. Західно-Донбаський професійний ліцей	Державна
Тернівська міська територіальна громада	2. Тернівський професійний гірничий ліцей	Державна
Юр'ївська об'єднана територіальна громада	3. ДНЗ «Професійно-технічне училище №81»	Державна
Кам'янський район		
Кам'янська міська територіальна громада	1. ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів»	Державна
	2. Кам'янське вище професійне училище	Державна
	3. ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту»	Державна
	4. Кам'янський професійний ліцей	Державна
Божедарівська селищна територіальна громада	5. Професійно-технічне училище № 71	Державна
Саксаганська сільська територіальна громада	6. ДПТНЗ «Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти»	Державна
Нікопольський район		
Нікопольська міська територіальна громада	1. КЗО «Нікопольський центр професійної освіти» ДОР»	Комунальна, обласна рада
	2. КЗО «Нікопольський професійний ліцей" ДОР»	Комунальна, обласна рада
Покровська міська територіальна громада	3. КЗО «Покровський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів» ДОР»	Комунальна, обласна рада
Марганецька міська територіальна громада	4. ДПТНЗ «Марганецький професійний ліцей»	Комунальна, обласна рада
Томаківська селищна територіальна громада	5. КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР»	Комунальна, обласна рада
Синельниківський район		
Синельниківська міська територіальна громада	1. Синельниківський професійний ліцей	Державна
Шахтарська міська територіальна громада (Першотравенська)	2. КЗО «Професійний ліцей м. Шахтарське» ДОР»	Комунальна, обласна рада
Васильківська селищна територіальна громада	3. КЗО «Васильківське професійно-технічне училище» ДОР»	Комунальна, обласна рада
Покровська селищна територіальна громада	4. КЗО «Покровське вище професійне училище» ДОР»	Комунальна, обласна рада
Межівська селищна територіальна громада	5. КЗО «Межівське професійно-технічне училище» ДОР»	Комунальна, обласна рада
Самарівський район		

Самарівська міська територіальна громад (Новомосковська)	1. КЗО «Самарівське професійно-технічне училище» ДОР»	Комунальна, обласна рада
Магдалинівська селищна територіальна громада	2. Професійно-технічне училище № 88	Державна
Перещепинська міська територіальна громада	3. Перещепинський професійний ліцей	Державна

Загальна інформація закладів П(ПТ)О щодо організації навчання за дуальною формою

№ з/п	Назва закладу П(ПТ)О	Професія	Вступ 2022 р. (осіб)	Вступ 2023 р. (осіб)	Випуск 2024 р. (осіб)	Кількість працевлаштованих випускників (осіб)	Кількість здобувачів освіти			Кількість суб'єктів господарювання, з якими укладено договори про організацію та провадження ДФЗО	Перелік суб'єктів господарювання, які впроваджують дуальну форму навчання
							Вступ 2024 р. (осіб)	Перехідний контингент (без випускників)	Випуск 2024-2025 н.р.		
1	Державний навчальний заклад "Міжрегіональне вище професійне училище з поліграфії та інформаційних технологій"	Друкар офсетного плоского друкування. Друкар флексографічного друкування.	20	24	15	13	25	44	20	11	Приватне підприємство «Ферія», ТОВ «Виробничо-поліграфічний комплекс «Весна», ТОВ «ДОМІНАНТА-ПРІНТ», Приватне підприємство «ЛІРА ЛТД», ТОВ «АТТОЛІС», ТОВ «Лізуновпрес», ТОВ «Типографія «Україна», ТОВ «СІНЕРГІЯ ГРУП», ТОВ «АРТ-ФЛЕКС», ТОВ «РОЯЛ ПРИНТ»
		Оператор комп'ютерної верстки. Друкар офсетного способу друкування.	0	16	16	6	0	0	0	8	ТОВ «АРТ-ПРЕС», ТОВ «КОМПАНІЯ «ФОРМАТ-М», ТОВ «ДОМІНАНТА-ПРІНТ», Приватне підприємство «ЛІРА ЛТД», ТОВ «АТТОЛІС», ТОВ «СІНЕРГІЯ ГРУП», ТОВ «Типографія «Україна», ФОП Проніна Людмила Миколаївна
		Кухар. Кондитер	28	0	0	0	0	28	28	2	ТОВ «КОНТРАКТ ПРОДРЕЗЕРВ 5», ТОВ «ФОРФУД»

2	Державний професійно-технічний навчальний заклад "Дніпровський регіональний центр професійно-технічної освіти"	Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах»	0	0	0	0	26	0	0	1	ТОВ "ЦКС-Інвест"
3	Державний професійно-технічний навчальний заклад "Дніпровський центр професійно-технічної освіти"	Електрогазозварник	0	25	25	25	25	0	25	4	ПАТ "Дніпропетровський агрегатний завод", "Корум Дружківський машинобудівний завод", ПП "Висотпромсервіс", ТОВ "ДМЗ КОМІНМЕТ"
		Токар	25	25	23	23	26	0	26	4	ПАТ "Дніпропетровський агрегатний завод", "Корум Дружківський машинобудівний завод", ПП "Висотпромсервіс", ТОВ "ДМЗ КОМІНМЕТ"
4	Державний професійно-технічний навчальний заклад "Дніпровський центр професійної освіти"	Кухар. Кондитер	30	30	28	28	30	29	29	5	ТОВ "Бріюш", ТОВ "КАЙРОС І КО", кафе "Доксенг Бургер"; ФОП Гримзіна І.М., кафе "Люкс"; ТОВ "Контракт Продрезерв 5" Ідальні; ДП "Валентина Сервіс Плюс" ресторан "Мерлоуз"
5	Комунальний заклад "Дніпровський професійний залізничний ліцей" Дніпровської міської ради	Слюсар з ремонту рухомого складу. Машиніст тепловоза. Машиніст електровоза	37	26	33	33	26	46	24	2	Структурний підрозділ "Локомотивне депо Нижньодніпровськ-Вузол" Регіональної філії "Придніпровська залізниця" АТ "Укрзалізниця"; Виробничий підрозділ "Дніпровське пасажирське вагонне депо" філії "Пасажирська компанія" АТ "Укрзалізниця"

		Контролер-касир. Касир квитковий. Провідник пасажирського вагона	36	52	28	26	56	56	42	1	Виробничий підрозділ "Дніпровське пасажирське вагонне депо" філії "Пасажирська компанія" АТ "Укрзалізниця"
6	Державний професійно- технічний навчальний заклад "Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту"	Тракторист-машиніст сільськогосподарсько го виробництва категорія «А1», «А2», «В1», Слюсар- ремонтник, Водій автотранспортних засобів категорія «В» і «С»	0	0	0	0	27	0	0	1	СТОВ "Дніпро-Н"
7	Кам'янський професійний ліцей	Електрогазозварник», Електрозварник на автоматичних та напіваавтоматичних машинах	0	0	0	0	24	0	0	1	АТ "ДНІПРОАЗОТ"
8	Державний навчальний заклад "Інгулецький професійний ліцей"	Водій автотранспортних засобів (категорії С), Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	0	0	0	0	53	0	0	1	ПрАТ "Інгулецький гірничо-збагачувальний комбінат"
		Машиніст екскаватора, Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування, Електрозварник ручного зварювання, Стропальник	0	0	0	0	30	0	0	1	ПрАТ "Інгулецький гірничо-збагачувальний комбінат"

9	Державний навчальний заклад "Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування"	Верстатник широкого профілю, Оператор верстатів з числовим керуванням	0	0	0	0	30	0	0	1	ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"
		Електрогазозварник, Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах	0	0	0	0	60	0	0	1	ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"
10	Державний професійно-технічний навчальний заклад "Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей"	Електрогазозварник. Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Рихтувальник	0	0	0	0	30	0	0	1	ПрАТ "Центральний гірничо-загачувальний комбінат"
		Продавець продовольчих товарів. Контролер-касір	0	0	0	0	30	0	0	1	ТОВ "Омега"
		Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електрогазозварник	0	0	0	0	30	0	0	1	АТ "Криворізький залізорудний комбінат"
11	Комунальний заклад освіти "Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей" Дніпропетровської обласної ради	Електрогазозварник. Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	0	29	0	0	30	27	0	4	АТ "Криворізький залізорудний комбінат", ПРАТ "Центральний гірничо-збагачувальний комбінат", ПРАТ "Північний гірничо-збагачувальний комбінат", ПрАТ "Суша Балка"
		"Електрогазозварник. Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Машиніст екскаватора"	30	26	0	0	30	71	17	4	АТ "Криворізький залізорудний комбінат", ПРАТ "Центральний гірничо-збагачувальний комбінат", ПРАТ "Північний гірничо-збагачувальний"

										комбінат", ПрАТ "Суша Балка"
	"Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Машиніст електровозу. Прохідник."	0	28	20	16	0	27	0	4	АТ "Криворізький залізорудний комбінат", ПРАТ "Центральний гірничо-збагачувальний комбінат", ПРАТ "Північний гірничо-збагачувальний комбінат", ПрАТ "Суша Балка"
	Електрогазозварник Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	30	0	21	12	0	18	18	4	АТ "Криворізький залізорудний комбінат", ПРАТ "Центральний гірничо-збагачувальний комбінат", ПРАТ "Північний гірничо-збагачувальний комбінат", ПрАТ "Суша Балка"
	Слюсар з ремонту рухомого складу Машиніст тепловоза. Машиніст електровоза.	30	27	19	10	30	54	28	3	ТОВ "МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС",ТОВ "Промвагонкомплект", ПРАТ "Центральний гірничо-збагачувальний комбінат"
	Машиніст бурової установки. Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Гірник очисного забою	0	0	0	0	30	0	0	4	АТ "Криворізький залізорудний комбінат", ПРАТ "Центральний гірничо-збагачувальний комбінат", ПРАТ "Північний гірничо-збагачувальний комбінат", ПрАТ "Суша Балка"
	Кухар. Кондитер	0	0	30	24	0	0	0	2	Дитячий оздоровчий заклад санаторного типу "Чайка", ФОП "Галіц Д. Ю"

		Кухар. Офіціант. Бармен	30	30	0	0	30	53	0	4	Комунальний заклад позашкільної освіти "Дитячий табір оздоровлення і відпочинку "Сонячний" Криворізької міської ради", Дитячий оздоровчий заклад санаторного типу "Чайка", ФОП "Степанова О. М"., ФОП "Колайчук Д. В"
		Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	30	30	25	22	30	55	24	3	ТОВ "ОМЕГА", ТОВ "Фемелі-Проджектс", ТОВ "Сервіс-333"
12	Комунальний заклад освіти "Криворізький професійний коледж будівельної галузі" Дніпропетровської обласної ради"	Монтажник-складальник металопластикових конструкцій. Муляр	27	22	27	24	25	22	22	1	ТОВ "Вікна Віконда"
13	Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей	"Слюсар з ремонту рухомого складу. Помічник машиніста електровоза"	21	21	18	13	20	21	21	1	ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"
14	Комунальний заклад освіти "Нікопольський центр професійної освіти" Дніпропетровської обласної ради"	"Електрогазозварник. Електрозварник на автоматич-них та напівавтома-тичних машинах"	0	0	0	0	27	0	0	2	ПрАТ "СЕНТРАВІС ПРОДАКШН ЮКРЕЙН", ТОВ "ІНТЕРПАЙП НІКОТБЮБ"

15	Західно-Донбаський професійний ліцей	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	24	0	18	15	26	0	0	2	Філія «Павлоградське енергопідприємство» ПрАТ ДТЕК Павлоградвугілля, ТОВ «ДТЕК Павлоградська ЦЗФ» ПрАТ ДТЕК Павлоградвугілля
		Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електрогазозварник	0	19	0	0	0	19	19	2	Філія «Павлоградське енергопідприємство» ПрАТ ДТЕК Павлоградвугілля, ТОВ «ДТЕК Павлоградська ЦЗФ» ПрАТ ДТЕК Павлоградвугілля
		Верстатник широкого профілю. Оператор верстатів з числовим керуванням	0	0	0	0	28	0	0	2	ТОВ «Дніпровський механічний завод» ТОВ «Першотравенський механічний завод»
16	Комунальний заклад освіти "Першотравенський гірничий ліцей" Дніпропетровської обласної ради"	Електрослюсар підземний. Машиніст підземних установок	0	16	0	12	0	0	14	1	ВП ШУ Першотравенське ПрАТ ДТЕК ПАВЛОГРАДВУГІЛЛЯ
		Машиніст електровоза. Машиніст підземних установок	17	15	15	27	0	0	0	1	ВП ШУ Першотравенське ПрАТ ДТЕК ПАВЛОГРАДВУГІЛЛЯ
		Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах	20	0	20	20	0	0	0	1	ТОВ Першотравенський ремонтно-механічний завод ПрАТ ДТЕК ПАВЛОГРАДВУГІЛЛЯ
17	Професійно - технічне училище № 71	Слюсар-ремонтник. Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва. Водій автотранспортних засобів (категорія С)	0	0	0	0	60	0	0	4	СФГ "Н.Ю.П.", ТОВ "Агрофірма Вікторія", СТОВ КаратПлюс", ПП "МАГ"

18	Перещепинський професійний ліцей	Робітник фермерського господарства	0	0	0	0	13	0	0	1	Сімейне (фермерське) господарство "Микола"
19	Професійно-технічне училище № 79	Слюсар-ремонтник, тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорії А1, А2, В1), водій автотранспортних засобів (категорія В, С)	46	0	41	14	0	30	26	7	ТОВ "Агрофірма СВІТАНОК", ФГ "Чайка", ФГ "Еталон", СТОВ "Хутірське", ФГ "Відродження", ТОВ "Альфа-Агро", Філія "МХП Логістика ПрАТ "МХП"
20	Державний професійно-технічний навчальний заклад "Софіївський професійний ліцей"	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва категорія А1. Водій автотранспортних засобів категорія С	30	30	30	30	30	56	27	3	ФГ "РЕГІОН", СФГ "СЛАВІЯ", ФГ "ВАСИЛИК ПЛЮС"
	Всього	39	463	451	436	374	912	656	410	70	

Таблиця А. Кількісні показники навчання за програмами ПК, ПрП, ПТН, частковими кваліфікаціями, ваучерами в 2024-2025н.р.

Назва ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Загальна кількість осіб, які в 2024-2025н.р. навчалися за програмами				
		ПК	ПрП	ПТН	Часткові кваліфікації	Навчання за ваучерами
1	2	3	4	5	6	7
	ДНІПРО	47	245	175	258	371
КЗ «ДПЗЛ» ДМР	Машиністелектровоза	-	-	42	-	-
	Машиніст тепловоза	-	-	33	-	-
	Провідник пасажирського вагона	-	-	28	-	-
	Всього КП «ДПЗЛ» ДМР	-	-	103	-	-
КЗ «ПТУ №2» ДМР	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	-	58	-	56	2
	7231 Слюсар з ремонту КТЗ	-	28	-	28	-
	7212 Електрогазозварник	-	56	-	52	53
	8211 Оператор верстатів з програмним керуванням	-	36	-	30	-
	8211 Токар	-	14	-	8	1
	Всього КЗ «ПТУ № 2» ДМР	-	192	-	174	56
ДПТНЗ «ДР ЦПТО»	5122 Кухар	1	8	1	-	-
	7412 Кондитер	2	18	-	-	6
	7412 Пекар	-	2	-	33	-
	7212 Електрогазозварник	-	1	-	-	1
	7129 Монтажник систем утеплення будівель	-	-	-	30	-
	7233 Монтажник систем вентиляції, кондиціювання повітря, пневмотранспорту й аспірації	-	1	-	-	-
	7141 Маляр	1	7	-	-	-
	Всього ДПТНЗ «ДР ЦПТО»	4	37	1	63	7
ДНЗ «МВПУ ПІТ»	4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	-	9	-	12	-
	4115 Секретар керівника (організації, підприємства, установи)	-	-	-	9	-
	Всього ДНЗ «МВПУПІТ»	-	9	-	21	-
ДПТНЗ «ДЦПО»	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	-	-	-	-	36
	7231 Слюсар з ремонту КТЗ	-	-	-	-	3
	5132 Екстрений медичний технік	-	-	-	-	171
	8169 Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики	-	-	-	-	4
	Верстатник широкого профілю	-	-	-	-	10
	Всього ДПТНЗ «ДЦПО»	-	-	-	-	224
ДПТНЗ «ДЦПО»	7433 Кравець	-	-	-	-	1
	7412 Кондитер	-	-	-	-	2
	5122 Кухар	-	-	-	-	1
	Всього ДПТНЗ «ДЦПО»	-	-	-	-	4
ДЦПО ДСЗ	7212 Електрогазозварник	-	-	-	-	2
	8334 Водій навантажувача	-	-	-	-	8
	8162 Оператор котельні	-	-	-	-	1

Назва ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Загальна кількість осіб, які в 2024-2025н.р. навчалися за програмами				
		ПК	ПрП	ПТН	Часткові кваліфікації	Навчання за ваучерами
	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	-	-	-	-	11
	5120 Продавець продовольчих товарів	-	-	-	-	9
	Всього ДЦПТО ДСЗ	-	-	-	-	31
КП «Дніпровський електротранспорт» ДМР	8323 Водій трамвая	22	-	20	-	-
	8323 Водій тролейбуса	21	-	19	-	-
	Всього КП «ДЕТ» ДМР	43	-	39	-	-
ДОТШ ТСОУ (ТСО України)	8334 Водій навантажувача	-	7	-	-	6
	8321 Водій автотранспортних засобів, кат. D	-	-	27	-	27
	8321 Водій автотранспортних засобів, кат. СЕ	-	-	15	-	15
	Всього ДОТШ ТСОУ	-	7	42	-	48
КП «Навчально- курсовий комбінат ДОР» м.Дніпро	8162 Оператор котельні	-	-	-	-	1
	КП «НKK» ДОР»	-	-	-	-	1
КРИВИЙ РІГ		345	579	370	576	361
КЗО «КЦППРКБГ» ДОР»	7212 Електрогазозварник	1	-	6	-	-
	6113 Робітник зеленого будівництва	2	-	2	-	-
	7129 Монтажник-складальник метало пластикових конструкцій	-	-	4	-	-
	7129 Монтажник систем утеплення будівель	-	-	-	78	-
	7133 Штукатур	-	-	-	178	-
	7132 Лицювальник-плиточник	-	-	-	-	-
	7141 Маляр	-	-	-	-	-
Всього КЗО «КПКБГ» ДОР		3	-	12	256	-
КЗО «КПГТЛ» ДОР»	7212 Електрогазозварник	-	-	22	60	-
	7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	-	-	22	-	-
	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	-	-	28	30	-
	5123 Офіціант	-	-	19	-	-
	8311 Машиніст тепловоза	-	10	-	-	-
	7412 Кондитер	-	-	-	48	-
	Всього КЗО «КПТГЛ» ДОР»	-	10	91	138	-
ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»	5122 Кухар	-	-	-	142	-
	7412 Кондитер	-	4	3	-	1
	Всього ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»	-	4	3	142	1
КПГМЛ	7212 Електрогазозварник	-	4	-	-	-
	Всього КПГМЛ	-	4	-	-	-
МЦППВ	5220 Продавець продовольчих товарів	-	-	-	-	40
	7221 Коваль на молотах і пресах	3	-	1	-	-
	7233 Слюсар-ремонтник	-	-	2	-	-
	7233 Слюсар з механоскладальних робіт	1	-	5	-	-
	7231 Слюсар з ремонту КТЗ	-	-	-	-	2
	8211 Токар	3	-	2	-	-
	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4	-	-	-	5
	5141 Манікюрник	-	-	5	-	-
	5123 Бармен	1	-	-	-	-

Назва ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Загальна кількість осіб, які в 2024-2025н.р. навчалися за програмами				
		ПК	ПрП	ПТН	Часткові кваліфікації	Навчання за ваучерами
	7433 Кравець	3	-	1	-	-
	5141 Візажист	-	-	2	-	-
	7243 Радіомеханік з обслуговування та ремонту радіотелевізійної апаратури	-	-	2	-	-
	5169 Охоронник	-	-	27	-	52
	7221 Оператор-коваль на авто- і напівавтоматичних лініях	-	-	12	-	-
	4113 Оператор зобробки інформації та програмного забезпечення	1	-	5	-	-
	7215 Стропальник	-	-	9	-	-
	8232 Зварник пластмас	-	-	10	-	-
	4211 Контролер-касир	-	-	6	-	-
	5133 Соціальний робітник	-	-	-	-	105
	7233 Слюсар з ремонту КТЗ	-	-	-	-	2
	7412 Кондитер	-	-	-	-	1
	7436 Швачка	-	-	-	-	2
	7212 Електрогазозварник	-	-	-	-	1
	Всього МЦППВ	36	-	181	-	210
ЦППРК № 1 м.Кривий Ріг	8331 Тракторист машиніст с/гвиробництва, кат. А1	-	-	30	-	-
	8331 Тракторист машиніст с/гвиробництва, кат. А2	21	-	-	-	-
	8331 Тракторист машиніст с/гвиробництва, кат. D1	11	-	-	-	-
	8331 Тракторист машиніст с/гвиробництва, кат. Е1, Е2	12	-	-	-	-
	8332 Машиніст автогрейдера	1	-	-	-	-
	7212 Електрогазозварник	7	-	3	-	-
	7212 Газорізальник	1	-	-	-	-
ЦППРК № 1 м.Кривий Ріг	5122 Кухар	-	-	6	-	-
	Всього ЦППРК № 1	53	-	39	-	-
ДПТНЗ «КНВЦ»	5122 Кухар	13	-	-	-	3
	5141 Перукар (перукар-модельєр)	-	-	2	-	-
	5141 Манікюрник	-	-	7	-	-
	7433 Кравець	-	1	-	-	2
	Всього ДПТНЗ «КНВЦ»	13	1	9	-	5
ДВГРЗ ДСУНМ (м.Кривий Ріг)	7111 Респераторник	-	70	-	-	-
	7215 Стропальник	-	10	10	-	-
	8163 Наповнювач балонів	-	16	16	-	-
	7129 Верхолаз	-	30	-	-	-
	8163 Зарядник вогнегасників	-	9	9	-	-
	Всього ДВГРЗ ДСУНМ	-	135	35	-	-
ВСП «Політехнічний фаховий коледж КНУ» (м.Кривий Ріг)	9332 Приймоздавальник вантажу та багажу	16	-	-	-	-
	8311 Помічник машиніста електровоза	-	47	-	-	-
	5112 Провідник пасажирського вагона	26	-	-	-	-
	8311 Помічник машиніста тепловоза	-	54	-	-	-
	7233 Слюсар з ремонту рухомого складу	58	-	-	-	-
	8312 Складач поїздів	19	-	-	-	-
	Всього ВСП «ПФК КНУ»	119	101	-	-	-

Назва ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Загальна кількість осіб, які в 2024-2025н.р. навчалися за програмами				
		ПК	ПрП	ПТН	Часткові кваліфікації	Навчання за ваучерами
ПЗ «Центр професійної освіти і навчання» (м.Кривий Ріг)	8332 Машиніст крана автомобільного	1	1	-	-	-
	7112 Підrivник	88	79	-	-	-
	9311 Роздавальник вибухових матеріалів	21	45	-	-	-
	7215 Стropальник	-	5	-	-	-
	7129 Верхoлаз	-	10	-	-	-
	7136 Монтажник зовнішніх трубопроводів	-	3	-	-	-
	7233 Монтажник систем вентиляції, кондиціонування повітря, пневмотранспорту й аспірації	-	1	-	-	-
	7112 Електрозварник ручного зварювання	1	-	-	-	-
	7233 Слюсар-ремонтник	1	1	-	-	-
	7212 Електрогазозварник	1	5	-	-	3
	7212 Електрогазозварник на авто- та напівавтоматичних машинах	-	1	-	-	-
	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	-	4	-	-	2
	7141 Маляр	-	1	-	-	-
	5122 Кухар	1	8	-	-	14
ПЗ «Центр професійної освіти і навчання» (м.Кривий Ріг)	8332 Машиніст землесосного плавучого несамохідного снаряда	-	2	-	-	-
	8332 Машиніст автовишки та автогідропідіймача	-	4	-	-	-
	7132 Лицювальник-плиточник	-	1	-	-	-
	7133 Штукатур	-	2	-	-	-
	8162 Оператор котельні	-	21	-	-	20
	7244 Електромонтер охоронно-пожежної сигналізації	-	2	-	-	-
	7241 Електромонтажник силових мереж та електроустаткування	-	5	-	-	-
	7233 Оглядач-ремонтник вагонів	-	1	-	-	-
	8111 Машиніст екскаватора	3	1	-	-	-
	7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	3	6	-	-	-
	8332 Машиніст крана	1	2	-	-	-
	8334 Водій навантажувача	-	13	-	-	1
	5133 Соціальний робітник	-	101	-	-	100
	3115 Інспектор будівельних рiштувань				15	-
	7120 Монтажник будівельних рiштувань				25	-
	Всього ЦПОН	121	325	-	40	140
ДП "НKK "Кривбасбуд" ДПАТ "Будівельна компанія "Укрбуд"	8162 Оператор котельні	-	-	-	-	2
	Всього ДП «НKK «Кривбасбуд»	-	-	-	-	2
ТОВ «ЦТОР» м.Кривий Ріг	8162 Оператор котельні	-	-	-	-	3
	Всього ТОВ «ЦТОР»	-	-	-	-	3
	ІНШІ РАЙОНИ	9	35	135	18	82
КЗО «ПЦППРК» ДОР»	5122 Кухар	-	2			1
	7412 Кондитер	-	1			1
	7212 Електрогазозварник	-	6			1
	7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	-	2			-

Назва ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Загальна кількість осіб, які в 2024-2025н.р. навчалися за програмами				
		ПК	ПрП	ПТН	Часткові кваліфікації	Навчання за ваучерами
	4121 Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних	-	1	1	-	-
	8111 Машиніст екскаватора	-	5			-
	7112 Електрозварник на авто- та напівавтоматичних машинах	-	4			-
	Всього КЗО «ПЦППРК» ДОР»	-	21	1	-	3
КамВПУ	7212 Електрогазозварник	-	-	-	-	1
	8211 Токар	-	-	-	-	6
	Всього КамВПУ	-	-	-	-	7
КЗО «СПТУ» ДОР»	5122Кухар	-	-	4	-	-
	Всього КЗО «СПТУ» ДОР»	-	-	4	-	-
ДПТНЗ «КЦППРКБА»	7129 Монтажник гіпсокартонних конструкцій	-	-	-	18	-
	Всього ДПТНЗ «КЦППРКБА»	-	-	-	18	-
ДПТНЗ «КЦППРК»	5122Кухар	-	-	-	-	28
	Всього ДПТНЗ «КЦППРК»	-	-	-	-	28
ДПТНЗ «МПЛ»	7212 Електрогазозварник	8	3	9	-	-
	7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	-	1	1	-	-
	5141 Перукар (перукар-модельєр)	-	5	3	-	-
	5122 Кухар	1	5	2	-	-
	Всього ДПТНЗ «МПЛ»	9	14	15	-	-
ЗДПЛ	7212 Електрогазозварник	-	-	-	-	1
	7133 Штукатур	-	-	-	-	1
	Всього ЗДПЛ	-	-	-	-	2
СПЛ	5122 Кухар	-	-	-	-	14
	5220 Продавець продовольчих товарів	-	-	-	-	7
	8211 Верстатник широкого профілю	-	-	-	-	3
	6123 Бджоляр	-	-	-	-	18
	Всього СПЛ					42
КЗО Міський центр трудової підготовки учнівської молоді (КЗО МЦТПУМ) м.Марганець	8322 Водій автотранспортних засобів кат. В	-	-	65	-	-
	5132 Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими	-	-	18	-	-
	7231Слюсар з ремонту КТЗ	-	-	18	-	-
	4144 Діловод	-	-	14	-	-
	Всього КЗО МЦТПУМ	-	-	115	-	-
	СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКІ ЗП(ПТ)О	-	-	392	50	-
КЗО «МПТУ» ДОР»	8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва, кат. А1	-	-	7	-	-
	8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва, кат. А2	-	-	4	-	-
	8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва, кат. В1	-	-	5	-	-
	4121 Офісний службовець (бухгалтерія)	-	-	1	-	-
	5122 Кухар 3 розряд	-	-	4	-	-
	Всього КЗО «МПТУ» ДОР»	-	-	21	-	-
ПТУ № 79	5122 Кухар	-	-	9	-	-
	7234 Художник розмалювання по дереву	-	-	26	-	-
	Всього ПТУ № 79	-	-	35	-	-

Назва ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Загальна кількість осіб, які в 2024-2025н.р. навчалися за програмами				
		ПК	ПрП	ПТН	Часткові кваліфікації	Навчання за ваучерами
КЗО «ТПАЛ» ДОР»	8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва, кат. А1	-	-	18	-	-
	8321 Водій автотранспортних засобів, кат. В	-	-	12	-	-
	Всього КЗО «ТПАЛ» ДОР	-	-	30	-	-
КЗО «АЦППРК» ДОР»	8321 Водій автотранспортних засобів, кат. В	-	-	30	-	-
	Всього КЗО «АЦППРК» ДОР	-	-	30	-	-
КЗО «ПВПУ» ДОР»	8331 Тракторист машиніст с/г (лісогосподарського) виробництва, кат. Н	-	-	12	-	-
	8321 Водій мототранспортних засобів, кат.А	-	-	63	-	-
	8321 Водій автотранспортних засобів, кат.С	-	-	8	-	-
	8321 Водій автотранспортних засобів, кат.В	-	-	193	-	-
	Всього КЗО «ПВПУ» ДОР	-	-	276	-	-
ДПТНЗ «ЗДЦ ПТО»	8331 Тракторист машиніст с/г виробництва	-	-	-	30	-
	6131 Робітник фермерського господарства	-	-	-	20	-
	Всього ДПТНЗ «ЗДЦПТО»	-	-	-	50	-
	Всього по області	401	859	1072	902	814
	Всього ЗПТО II-III рівня атестації	118	291	851	862	589
	Всього ЗПТО I рівня атестації	283	568	221	40	225

Таблиця Б. Кількісні показники вступу до ЗП(ПТ)О за вхідним контролем в 2024-2025н.р.

ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Вид підготовки	
		Підвищення кваліфікації /пройшли вхідний контроль, осіб	Перепідготовка /пройшли вхідний контроль, осіб
	ЗПТО II-III рівня атестації	89 / 60	353 / 299
	ДНІПРО	4 / 4	238 / 238
ДНЗ «МВПУПІТ»	4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	-	9 / 9
	Всього ДНЗ «МВПУПІТ»	-	9 / 9
ДПТНЗ «ДР ЦПТО»	5122 Кухар	1 / 1	8 / 8
	7412 Кондитер	2 / 2	18 / 18
	7412 Пекар	-	2 / 2
	7212 Електрогазозварник	-	1 / 1
	7233 Монтажник систем вентиляції, кондиціювання повітря, пневмотранспорту й аспірації	-	1 / 1
	7141 Маляр	1 / 1	7 / 7
	Всього ДПТНЗ «ДР ЦПТО»	4 / 4	37 / 37
КЗ «ПТУ № 2» ДМР	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	-	58 / 58
	7231 Слюсар з ремонту КТЗ	-	28 / 28
	7212 Електрогазозварник	-	56 / 56
	8211 Оператор верстатів з програмним керуванням	-	36 / 36
	8211 Токар	-	14 / 14
	Всього КЗ «ПТУ-2» ДМР	-	192 / 192
	КРИВИЙ РІГ	85 / 56	80 / 61

ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Вид підготовки	
		Підвищення кваліфікації /пройшли вхідний контроль, осіб	Перепідготовка /пройшли вхідний контроль, осіб
ДНЗ «КЦПОММ»	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	-	7 / 7
	5122 Кухар	-	54 / 54
	Всього ДНЗ «КЦПОММ»	-	61 / 61
КЗО «КЦППРКБГ» ДОР»	7212 Електрогазозварник	1 / 1	-
	6113 Робітник зеленого будівництва	2 / 2	-
	Всього КЗО «КЦПБГ» ДОР»	3 / 3	-
ЦППРК № 1 м.Кривий Ріг	8331 Тракторист машиніст с/гвиробництва, кат. А2	21 / 21	-
	8331 Тракторист машиніст с/гвиробництва, кат. D1	11 / 11	-
	8331 Тракторист машиніст с/гвиробництва, кат. Е1, Е2	12 / 12	-
	8332 Машиніст автогрейдера	1 / 1	-
	7212 Електрогазозварник	7 / 7	-
	7212 Газорізальник	1 / 1	-
	Всього ЦППРК № 1	53 / 53	-
ДПТНЗ «КНВЦ»	5122 Кухар	13 / 0	-
	7433 Кравець	-	1 / 0
	Всього ДПТНЗ «КНВЦ»	13 / 0	1 / 0
КЗО «КПГТЛ» ДОР»	8311 Машиніст тепловоза	-	10 / 0
	Всього КЗО «КПГТЛ» ДОР»	-	10 / 0
КПГМЛ	7212 Електрогазозварник	-	4 / 0
	Всього КПГМЛ	-	4 / 0
ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»	7412 Кондитер	-	4 / 0
	Всього ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»	-	4 / 0
МЦППВ	7221 Коваль на молотах і пресах	3 / 0	-
	7233 Слюсар з механоскладальних робіт	1 / 0	-
	8211 Токар	3 / 0	-
	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4 / 0	-
	5123 Бармен	1 / 0	-
	7433 Кравець	3 / 0	-
	4113 Оператор зобробки інформації та програмного забезпечення	1 / 0	-
	Всього МЦППВ	16 / 0	-
	ІНШІ РАЙОНИ	9 / 0	35 / 0
КЗО «ПЦППРК» ДОР»	5122 Кухар	-	2 / 0
	7412 Кондитер	-	1 / 0
	7212 Електрогазозварник	-	2 / 0
КЗО «ПЦППРК» ДОР»	7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	-	6 / 0
	4121 Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних	-	1 / 0
	8111 Машиніст екскаватора	-	5 / 0
	7112 Електрозварник на авто- та напівавтоматичних машинах	-	4 / 0
	Всього КЗО «ПЦППР» ДОР	-	21 / 0
ДПТНЗ «МПЛ»	7212 Електрогазозварник	8 / 0	3 / 0
	7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	-	1 / 0
	5141 Перукар (перукар-модельєр)	-	5 / 0
	5122 Кухар	1 / 0	5 / 0
	Всього ДПТНЗ «МПЛ»	9 / 0	14 / 0
	ЗПТО І рівня атестації	283 / 174	568 / 304
ДВГРЗ ДСУНС	7111 Респераторник	-	70 / 70

ЗП(ПТ)О	Код, назва професії	Вид підготовки	
		Підвищення кваліфікації /пройшли вхідний контроль, осіб	Перепідготовка /пройшли вхідний контроль, осіб
(м.Кривий Ріг)	7215 Стропальник	-	10 / 10
	7129 Верхолаз	-	30 / 30
	8163 Зарядник вогнегасників	-	9 / 9
	8163 Наповнювач балонів	-	16 / 16
	Всього ДВГРЗ ДСУНС	-	135 / 135
КП «Дніпровський електро-транспорт» ДМР	8323 Водій трамвая	22 / 22	-
	8323 Водій тролейбуса	21 / 21	-
	Всього КП «ДЕТ» ДМР	43 / 43	-
ПЗ «Центр професійної освіти і навчання»	8332 Машиніст крана автомобільного	1 / 1	1 / 1
	7112 Підrivник	88 / 0	79 / 0
	9311 Роздавальник вибухових матеріалів	21 / 0	45 / 0
	7136 Монтажник зовнішніх трубопроводів	-	3 / 3
	7233 Монтажник систем вентиляції, кондиціонування повітря, пневмотранспорту й аспірації	-	1 / 1
	7112 Електрозварник ручного зварювання	1 / 1	-
	7233 Слюсар-ремонтник	1 / 1	1 / 1
ПЗ «Центр професійної освіти і навчання» (м.Кривий Ріг)	7212 Електрогазозварник	1 / 1	5 / 5
	7215 Стропальник	-	5 / 5
	7129 Верхолаз	-	10 / 10
	7212 Електрогазозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах	-	1 / 1
	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	-	4 / 4
	8332 Машиніст автовишки та автогідропідіймача	-	4 / 4
	8332 Машиніст землесосного плавучого несамохідного снаряда	-	2 / 2
	5122 Кухар	1 / 1	8 / 0
	7132 Лицювальник-плиточник	-	1 / 1
	7141 Малеяр	-	1 / 1
	7133 Штукатур	-	2 / 2
	8162 Оператор котельні	-	21 / 0
	7244 Електромонтер охоронно-пожежної сигналізації	-	2 / 2
	7241 Електромонтажник силових мереж та електроустаткування	-	5 / 2
	7233 Оглядач-ремонтник вагонів	-	1 / 1
	8111 Машиніст екскаватора	3 / 3	1 / 1
	7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	3 / 3	6 / 6
	8332 Машиніст крана	1 / 1	2 / 2
	8334 Водій навантажувача	-	13 / 13
	5133 Соціальний робітник	-	101 / 0
	Всього ЦПОН	121 / 12	325 / 68
ВСП «Політехнічний фаховий коледж КНУ» (м.Кривий Ріг)	9332 Приймоздавальник вантажу та багажу	16 / 16	-
	8311 Помічник машиніста електровоза	-	47 / 47
	5112 Провідник пасажирського вагона	26 / 26	-
	8311 Помічник машиніста тепловоза	-	54 / 54
	7233 Слюсар з ремонту рухомого складу	58 / 58	-
	8312 Складач поїздів	19 / 19	-
	Всього ВСП «Політехнічний ФК КНУ»	119 / 119	101 / 101
ДОТШ ТСОУ (ТСО України)	8334 Водій навантажувача	-	7 / 0
	Всього ДОТШ ТСОУ	-	7 / 0
Всього по області ЗПТО I-III рівня атестації		365 / 234	903 / 603

Таблиця В. Аналіз запровадження вхідного контролю знань, вмінь та навичок осіб, які в період 2017-2025 років пройшли навчання в ЗП(ПТ)О області, в розрізі професій

Код, назва професії	Вид підготовки											Всього за професією, осіб	
	Підвищення кваліфікації, осіб						Перепідготовка, осіб						
	2017-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024		2024-2025	2017-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024			2024-2025
8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва <i>кат. А1</i>	-	-	-	-		-	30	-	-	-		-	30
8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва <i>кат. А2, В1</i>	179	-	-	-		-	-	-	-	-		-	179
8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва <i>кат. А1, А2, В1</i>	2	-	-	-		-	-	-	-	-		-	2
8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва <i>кат. А2</i>	45	-	-	-		21	-	-	-	-		-	66
8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва <i>кат. В1</i>	22	-	-	-		-	-	-	-	-		-	22
8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва <i>кат. Е1, Е2</i>	-	-	-	-		12	-	-	-	-		-	12
8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва <i>кат. D1</i>	-	-	-	-		11	-	-	-	-		-	11
Всього трактористи	248	0	0	0		44	30	0	0	0		0	322
8321 Водій автотранспортних засобів <i>кат. А</i>	-	-	-	-		-	57	-	-	-		-	57
8321 Водій автотранспортних засобів <i>кат. А1</i>	-	-	-	-		-	24	-	-	-		-	24
8321 Водій автотранспортних засобів <i>кат. В</i>	-	-	-	-		-	62	-	-	-		-	62
8233 Водій автотранспортних засобів <i>кат. В,С</i>	-	14	-	-		-	4	-	-	-		-	18
8233 Водій автотранспортних засобів <i>кат. С1</i>	-	-	-	-		-	27	-	-	-		-	27
Всього водії	0	14	0	0		0	174	0	0	0		0	188
7111 Гірник очисного забою	16	15	11	-		-	102	37	14	-		-	195
7111 Прохідник	15	-	-	-		-	77	37	18	-		-	148
8111 Машиніст гірничих виїмкових машин	5	-	-	-		-	27	-	3	-		-	35
7241 Електрослюсар підземний	234	-	-	-		-	-	-	-	-		-	234
7112 Підричник	-	-	-	29		-	-	91	-	63		-	183
9311 Роздавальник вибухових матеріалів	-	-	-	9		-	-	-	-	20		-	29
Всього гірничодобувна промисловість	270	15	11	38		0	207	165	35	83		0	824
7233 Оглядач-ремонтник вагонів	17	-	-	2		-	-	-	-	3		1	23
7129 Монтер колії	-	-	-	3		-	-	-	-	8		-	11
8312 Складач поїздів	20	-	-	-		19	5	-	-	-		-	44

Код, назва професії	Вид підготовки											Всього за професією, осіб	
	Підвищення кваліфікації, осіб						Перепідготовка, осіб						
	2017-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024		2024-2025	2017-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024			2024-2025
7233 Слюсар з ремонту рухомого складу	1	-	-	-		58	6	-	-	-		-	65
8311 Машиніст тепловоза	1	-	-	-		-	14	-	-	-		-	15
9332 Прийомоздавальник вантажу та багажу	-	-	-	-		16	-	-	-	-		-	16
8311 Помічник машиніста електровоза	-	-	-	-		-	-	-	-	-		47	47
8311 Помічник машиніста тепловоза	-	-	-	-		-	-	-	-	-		54	54
5112 Провідник пасажирського вагона	-	-	-	-		26	-	-	-	-		-	26
Всього залізничний транспорт	39	0	0	5		119	25	0	0	11		102	301
8333 Машиніст крана металургійного виробництва	-	-	-	-		-	8	1	-	-		-	9
8124 Вальцовщик стану холодного прокату	-	1	-	-		-		-	-	-		-	1
8124 Пресувальник гарячих труб	-	1	-	-		-		-	-	-		-	1
8124 Клеймувальник гарячого металу (трубне виробництво)	-	-	-	-		-		1	-	-		-	1
Всього металургійне виробництво	0	2	0	0		0	8	2	0	0		0	12
8211 Токар	11	2	1	-		-	31	1	2	-		14	62
8211 Фрезувальник	-	-	-	-		-	1	-	-	-		-	1
8211 Верстатник широкого профілю	-	-	-	-		-	1	-	-	-		-	1
8211 Оператор верстатів з програмним керуванням	-	-	-	-		-	-	-	-	-		36	36
Всього машинобудування	11	2	1	0		0	33	1	2	0		50	100
7212 Електрогазозварник	62	-	17	4		9	90	16	16	34		61	309
7212 Електрозварник	-	-	-	-		-	-	10	7	-		-	17
7212 Електрозварник на авто- та напівавтоматичних машинах	7	-	9	-		-	15	-	-	-		1	32
7212 Електрогазозварник ручного зварювання	18	-	1	-		1	6	-	-	5		-	31
7212 Газорізальник	32	-	-	-		1	4	-	-	1		-	38
7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	4	-	2	-		3	11	-	-	-		6	26
7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	2	-	-	10		-	57	6	3	9		69	156
7245 Кабельник-спаювальник	106	-	35	-		-	-	-	-	-		-	141
7137 Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж	-	-	1	-		-	-	-	10	-		-	11
7141 Електромонтажник силових мереж та електроустаткування	-	-	1	-		-	-	-	4	1		2	8

Код, назва професії	Вид підготовки											Всього за професією, осіб	
	Підвищення кваліфікації, осіб						Перепідготовка, осіб						
	2017-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024		2024-2025	2017-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024			2024-2025
7244 Електромонтер охоронно-пожежної сигналізації	-	-	-	-		-	-	-	-	4		2	6
Загальні професії електро-технічного виробництва	231	0	66	14		14	183	32	40	54		141	775
7133 Штукатур	-	-	1	4		-	1	-	-	2		2	10
7132 Лицювальник-плиточник	-	-	-	4		-	-	-	-	3		1	8
7122 Муляр	7	-	2	-		-	7	-	1	-		-	17
7141 Маляр	-	-	-	3		1	5	-	-	4		8	21
7129 Монтажник систем утеплення будівель	-	-	-	-		-	17	-	-	-			17
7233 Монтажник систем вентиляції, кондиціонування повітря, пневмотранспорту й аспірації	-	-	-	-		-	-	-	-	-		2	2
7214 Монтажник з ремонту сталевих та залізобетонних конструкцій	-	-	-	-		-	1	-	-	-		-	1
7136 Монтажник зовнішніх трубопроводів	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		3	3
6113 Робітник зеленого будівництва	-	-	2	-		2	-	-	2	-		-	6
Всього будівельна галузь	7	0	5	11		3	31	0	3	9		16	85
5122 Кухар	63	34	8	2		2	47	35	6	5		62	264
7412 Кондитер	2	4	-	-		2	-	-	-	-		18	26
7412 Пекар	-	-	-	-		-	-	-	-	-		2	2
Всього громадське харчування	65	38	8	2		4	47	35	6	5		82	292
5123 Офіціант	-	-	-	-		-	-	3	-	-		-	3
5141 Перукар - модельєр	-	-	-	-		-	-	1	-	-		-	1
Всього сфера послуг	0	0	0	0		0	0	4	0	0		0	4
5220 Продавець непродовольчих товарів	-	-	-	-		-	7	-	-	-		-	7
5220 Продавець продовольчих товарів	2	-	-	-		-	6	-	-	-		-	8
Всього торгівля	2	0	0	0		0	13	0	0	0		0	15
7433 Кравець	-	-	-	-		-	-	1	-	-		1	2
7435 Закрійник	-	-	-	-		-	-	4	-	-		-	4
Всього швейне виробництво	0	0	0	0		0	0	5	0	0		1	6
7231 Слюсар з ремонту КТЗ	-	-	-	-		-	4	3	-	-		28	35
8332 Машиніст екскаватора одноковшового	-	-	-	4		-	-	-	-	5		-	9
8111 Машиніст екскаватора	-	-	-	-		3	1	-	-	-		1	5
8332 Машиніст бульдозера (будівельні роботи)	3	-	-	-		-	1	-	-	-		-	4

Код, назва професії	Вид підготовки											Всього за професією, осіб	
	Підвищення кваліфікації, осіб						Перепідготовка, осіб						
	2017-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024		2024-2025	2017-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024			2024-2025
8332 Машиніст крана автомобільного	-	-	-	4		1	1	-	-	8		1	15
8332 Машиніст землесосного плавучого несамохідного снаряда	-	-	-	1		-	-	-	-	-		2	3
8333 Машиніст крана (кранівник)	16	-	-	-		1	18	-	-	-		2	37
8332 Машиніст автогрейдера	-	-	-	-		1	-	-	-	-		-	1
8332 Машиніст автовишки та автогідропідіймача	-	-	-	-		-	-	-	-	-		4	4
Всього автомобільний транспорт	19	0	0	9		6	25	3	0	13		38	113
8323 Водій трамвая	-	-	-	21		22	-	-	-	-		-	43
8323 Водій тролейбуса	-	-	-	21		21	-	-	-	-		-	42
8334 Водій навантажувача	-	-	-	1		-	-	-	-	18		13	32
Всього електротранспорт	0	0	0	43		43	0	0	0	18		13	117
4212 Касир (в банку)	-	-	-	-		-	-	-	-	38		-	38
4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	17	-	5	-		-	7	41	7	31		9	117
4115 Секретар керівника (організації, підприємства, установи)	-	-	-	-		-	1	-	-	-		-	1
4121 Офіснийслужбовець (бухгалтерія)	-	-	-	-		-	-	-	-	42		-	42
4211 Контролер-касир	1	-	-	-		-	8	-	-	-		-	9
5132 Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими	-	-	-	-		-	-	-	-	12		-	12
5961 Охоронник	-	-	-	-		-	38	-	-	-		-	38
7111 Респераторник	-	-	-	-		-	-	-	-	40		70	110
7129 Верхолаз	-	-	-	-		-	-	-	-	27		40	67
7215 Стропальник	-	1	-	-		-	14	1	-	15		15	46
7233 Слюсар-ремонтник	1	-	-	5		1	2	-	-	8		1	18
8111 Машиніст конвеєра	-	-	-	2		-	-	-	-	-		-	2
8162 Оператор котельні	-	-	-	5		-	-	-	-	28		-	33
8163 Зарядник вогнегасників	-	-	-	-		-	-	-	-	3		9	12
8163 Наповнювач балонів	-	-	-	-		-	-	-	-	-		16	16
Всього загальні для всіх сфер економіки	19	1	5	12		1	70	42	7	244		160	561
ВСЬОГО	911	72	96	133		234	846	289	93	437		603	3714

Таблиця Г. Показники кількості запроваджених програм за частковим кваліфікаціям / мікрокваліфікаціям в закладах П(ПТ)О області в 2024-2025н.р.

№ з/п	Код, назва професії	ЗП(ПТ)О	Навчання за ЧАСТКОВИМИ КВАЛІФІКАЦІЯМИ		
			Назва навчального блоку	Години	Кількість осіб
1	7412 Кондитер	КПГТЛ	Приготування тістечок з кексового тіста	12	10
			Приготування імбирно-медових пряників	12	10
			Приготування відкритої піци	12	18
			Приготування тарталеток з пісочного тіста	12	8
2	7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	КПГТЛ	Розробка електросхеми квартири та приватного будинку	12	10
			Оператор генератора переносного	10	10
			Робота з пневмо- та електроінструментом	8	20
3	7212 Електрогазозварник	КПГТЛ	Виконання робіт з наплавлення простих деталей у нижньому положенні шва	12	10
			Виконання робіт з наплавлення простих деталей у вертикальному положенні шва	12	10
			Виконання робіт із зварювання простих деталей у нижньому положенні шва	12	28
			Основи роботи на персональному комп'ютері	12	10
			Blender: предметне 3d-моделювання (початковий рівень)	12	10
			Всього КЗО «КПГТЛ» ДОР»		154
4	5122 Кухар	ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»	«Впровадження різноманітного, збалансованого та якісного харчування в закладах освіти	90	142
			ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»		142
5	7133 Штукатур 7132 Лицювальник-плиточник 7141 Маляр	КЗО «КПКБГ» ДОР»	Плиткове облицювання матеріалами Церезіт	48	22
			Улаштування підлог матеріалами Церезіт	48	28
			Відновлення та захист бетонних і залізобетонних конструкцій матеріалами Церезіт	24	32
			Реставрація фасадів будинків матеріалами Церезіт	24	35
			Декоративне опорядкування фасадів матеріалами Церезіт	48	40
			Гідроізоляційні роботи матеріалами Церезіт	70	21
6	7129 Монтажник систем утеплення будівель	КЗО «КПКБГ» ДОР»	Утеплення фасадів піно полістирольними плитами	90	21
			Утеплення фасадів термопанелями «Поліфасад»	60	23
			Теплий монтаж вікна з теплоізоляцією швів	90	15
			Утеплення фасадів мінераловатними плитами	90	19

			Всього КЗО «КПКБГ» ДОР»		256
7	4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	ДНЗ «МВПУ ПІТ»	Комп'ютерний дизайн та анімація	30	12
8	4115 Секретар керівника (організації, підприємства, установи)		Офісний службовець-діловод	30	9
			Всього ДНЗ «МВПУ ПІТ»		21
9	7129 Монтажник систем утеплення будівель	ДПТНЗ «ДР ЦПТО»	Передові системитермоізоляції будівель і споруд	60	20
			Монтажник метало пластикових вікон і дверей	60	10
10	7412 Пекар, 5122 Кухар		Піцайоло	30	33
			Всього ДПТНЗ «ДР ЦПТО»		63
11	7129 Монтажник гіпсокартонних конструкцій	ДПТНЗ «КЦППРКБА»	Технологія монтажу простих каркасів гіпсокартонних перегородок. Технологія улаштування підшивних стель.	40	18
			Всього ДПТНЗ «КЦППРКБА»		18
12	8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва	ДПТНЗ «ЗДЦПТО»	Овочівництво закритого ґрунту	244	30
13	6131 Робітник фермерського господарства		Бджільництво	260	20
			Всього ДПТНЗ «ЗДЦПТО»		50
14	Інспектор будівельних риштувань	ПЗ «ЦПОН»	Інспектор будівельних риштувань	18	15
15	Монтажник будівельних риштувань		Монтажник будівельних риштувань	24	25
			Всього ПЗ «ЦПОН»		40
			Всього пройшли навчання осіб		744

Кількісні показники роботи кваліфікаційних центрів

Заклад П(ПТ)О/ЗВО/підприємства	Професійні кваліфікації	Видано сертифікатів	
		за акредитацією	за декларацією
Дніпровський центр професійно-технічної освіти	Електрогазозварник	59	
КЗО «Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей" ДОР"	Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	1	
	Електрогазозварник		
КЗО "Криворізький професійний коледж будівельної галузі" ДОР"	Електрогазозварник		
Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1	
Кам'янський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів	Кухар	34	
	Молодший кондитер	1	
	Кондитер		
	Старший кондитер		
	Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення		
	Манікюрник		
	Перукар	3	
	Візажист		
	Помічник кухара закладу освіти	2	
	Кухар закладу освіти	14	
	Шеф-кухар закладу освіти	1	
Криворізький навчально-виробничий центр	Кухар	7	
Криворізький професійний гірничо-металургійний ліцей	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування		
	Електрогазозварник		
Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти	Кухар		
КЗ «Дніпровське вище професійне училище будівництва» ДМР»	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування		
Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості	Електрогазозварник	1	
	Водій навантажувача		
	Оператор дистанційно керованого безпілотного летального апарата		1
Приватний заклад «Центр професійної освіти і навчання» (акредитовані)	Машиніст крана (кранівник)	32	
	Стропальник	15	
	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі, лінійної ізоляції та арматури		
	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі з проведення вимірювань	7	
	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі з регулювань проводів та тросів		
	Кухар		

	Електромонтер обслуговування підстанції	3		
Приватний заклад «Центр професійної освіти і навчання» (по декларації про провадження господарської діяльності)	Водій навантажувача			3
	Електрогазозварник			7
	Ремонтник штучних споруд			2
	Машиніст екскаватора			1
	Слюсар-ремонтник			2
	Черговий по залізничній станції			3
	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів			4
Кваліфікаційний центр Національного технічного університету "Дніпровська політехніка"	Технік-мехатронік			
	Робітник на буровому майданчику			
Філія "Учбово-курсний комбінат" ПрАТ "ДТЕК Павлоградвугілля"	Машиніст електровоза			
	Електрослюсар підземний			
	Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування			
	Машиніст підземних установок			
	Гірник з ремонту, перекріплення та погашення гірничих виробок			
	Електромонтер з експлуатації розподільних мереж			
ТОВ "МЕТІНВЕСТ – КРМЗ"	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування			3
	Токар			1
	Машиніст крана (кранівник)			1
ПрАТ «КАМЕТ-СТАЛЬ» (Управління навчання та розвитку персоналу)	Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка)			13
	Слюсар-ремонтник			6
	Машиніст крана металургійного виробництва			2,
	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування			6
	Електрогазозварник			2
	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів			1
Всього:		178		58

Аналіз фінансових показників від діяльності НПЦ у розрізі ЗП(ПТ)О у порівнянні з 2023 роком

ЗП(ПТ)О (коротко)	Назва НПЦ	Галузі	Фінансові показники								
			Освітні послуги			Продукція/послуги			Практика		
			2024 рік	2023 рік	Динаміка	2024 рік	2023 рік	Динаміка	2024 рік	2023 рік	Динаміка
ВПУ № 17	Навчально-практичний центр для підготовки й перепідготовки робітничих кадрів за професіями: "Верстатник широкого профілю", "Токар", "Фрезерувальник", "Шліфувальник", "Свердлувальник"	Машинобудування	7 469 100	0	+7 469 100	0	0	-	2 954 079	1 318 000	+1 636 079
КЦПОММ	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування. Електромонтажник силових мереж та електроустаткування. Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж	Енергетика електротехніка та електромеханіка	9 100	71 417,5	-62 317,5	0	0	-	109 200	43 400	+65 800
КЦПОММ	Верстатник широкого профілю. Оператор верстатів з ПК.Токар. Фрезерувальник.	Машинобудування	0	11 525	-11 525	0	0	-	120 893,57	43 400	+77 493,57
	Машиніст крана металургійного виробництва, машиніст крана (кранівник), стропальник (створено у грудні 2024 року)	Машинобудування	0	-	-	0	-	-	170551,22	-	-
МВПУПІТ	Поліграфічні матеріали	Видавництво та поліграфія	227 933	70 085	+157 848	266 000	0	+266 000	211 775	0	+211 775
	Банк-Освіта	Інформаційні технології	170 950	52 015	+118 935	413	0	+413	158 832	0	+158 832
ДЦПО	Навчально - практичний центр "Красуня"	Сфера обслуговування	58 775	99 636	-40 861	12 709	19 645	-6 936	49 410	17 188	+32 222
	Навчально - практичний центр "Калина"	Сфера обслуговування	108 510	221 020	-112 510	0	0	0	211 848	14 195	+197 653
ДЦПТО	Навчально-практичний центр "Слюсарного напрямку"	Машинобудування	279 048,66	2 656 176,4 3	-2 377 127,77	10 256	0	+10 256	356 259	127 895,8	+228 363,2
	Навчально-практичний центр підготовки фахівців зв'язку та інформаційно-комунікаційних технологій	Інформаційні технології	256 000	789 456,45	-533 456,45	0	0	-	200 000	123 489,2	+76 510,8

ЗП(ПТ)О (коротко)	Назва НПЦ	Галузі	Фінансові показники								
			Освітні послуги			Продукція/послуги			Практика		
			2024 рік	2023 рік	Динаміка	2024 рік	2023 рік	Динаміка	2024 рік	2023 рік	Динаміка
	Навчально-практичний центр "Відновлювана енергетика"	Енергетика електротехніка та електромеханіка	679 985,18	856 222,14	-176 236,96	0	0	-	0	0	-
	Навчально-практичний центр "Сучасні зварювальні технології"	Машинобудування	2 913 285,89	1 650 423,71	+1 262 862,18	14 029,5	0	+14 029,5	402 367	234 145,3	+
	Навчально-практичний центр "Електротехнічного напрямку"	Енергетика електротехніка та електромеханіка	258 256,13	596 256,33	-338 000,2	0	0	-	0	0	-
	Навчально-практичний центр "Сучасні інтегровані технології обробки матеріалів"	Машинобудування	2 913 285,89	2 656 176,43	+257 109,46	14 029,5	0	+14 209,5	358 256,16	127 895,8	+230 360,36
	Регіональний навчально-практичний центр сучасних будівельних технологій	Будівництво	138,25	0	+138,25	0	0	-	34 347	0	+34 347
	Навчально-практичний центр торгівлі	Сфера обслуговування	3 033	13 326	-10 293	0	0	-	17 950	9 924	+8 026
КамЦППРК	Навчально-практичний центр ресторанного сервісу	Сфера обслуговування	645 336	280 792	+364 544	0	0	-	187 797	144 797	+43 000
	Навчально-практичний центр перукарської майстерності	Сфера обслуговування	30 097	95 041	-64 944	0	0	-	10 625	16 058	-5 433
	Навчально-практичний будівельний центр ("Церезіт")	Будівництво	0	0	-	0	0	-	0	0	-
КамЦППРКБ А	Навчально-практичний будівельний центр ("КНАУФ")	Будівництво	0	3 216,8	-3 216,8	0	0	-	0	0	-
	Навчально-практичний центр "Fashion" з професій "Швачка. Кравець. Закрійник"	Легка промисловість	80 470	19 783	+60 687	2 461	10 089	-7 628	36 250	9 540	+26 710
КНВЦ	Навчально-практичний центр "Креатив" з професій "Перукар (перукар-модельєр). Манікюрник. Педикюрник. Візажист.	Сфера обслуговування	45 000	18 360	+26 640	0	3 000	+3 000	15 870	2 963	+12 934
	БудМайстер	Будівництво	74 381,42	11 640	+62 741,42	0	0	-	17 365,9	21 598,92	-4 233,02
ЗДПЛ	ТехноМайстер (створено у грудні 2024 року)	Енергетика електротехніка та електромеханіка	0	-	-	0	-	-	0	-	-
	«Електрозварник ручного зварювання, Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних	Машинобудування	9 600	13 585	-3 985	4 200,79	0	+4 200,79	463 339,86	238 788,3	+224 551,56

ЗП(ПТ)О (коротко)	Назва НПЦ	Галузі	Фінансові показники								
			Освітні послуги			Продукція/послуги			Практика		
			2024 рік	2023 рік	Динаміка	2024 рік	2023 рік	Динаміка	2024 рік	2023 рік	Динаміка
	машинах, Зварник»										
	Електрогазозварник	Машинобудування	106 011,2	63 157	+42 854,2	0	0	-	105 355,62	207 820,44	-102 464,82
	«Машиніст крана металургійного виробництва», «Машиніст крана (кранівник)», «Стропальник»	Машинобудування	1 890	0	+1 890	0	0	-	175 905,15	722 713,28	-546 808,13
ДВПУБ	НПЦ "Ceresit"	Будівництво	0	14 416	-14 416	0	0	-	2 215	9 298	-7 083
	НПЦ "Knauf"	Будівництво	22 933,78	174 371	-151 437,22	0	0	-	46 244	35 125	+11 119
	НПЦ "СантехЛюкс"	Будівництво	242 947,68	145 934	+97 013,68	0	0	-	153 708	84 524	+69 184
ДЦПТОТС	"Ельторо"	Сфера обслуговування	8 120	12 925,18	-4 805,18	0	0	-	113 810	28 650	+85 160
	"Академія гостиності"	Сфера обслуговування	0	16 736,79	-16 736,79	0	0	-	69 813	57 000	-12 813
	"Солоха запрошує"	Сфера обслуговування	155 977	0	+155 977	0	0	-	114 475	44 150	+70 325
	"Глобус"	Сфера обслуговування	42 636	80 400,6	-37 764,6	0	0	-	93 600	51 550	+42 050
	"Стиль"	Сфера обслуговування	454 682	216 946,34	+237 735,66	0	0	-	111 906	45 800	+66 106
КПГТЛ	Навчально-практичний центр електротехнічних технологій	Енергетика електротехніка та електромеханіка	105 198	1 654 546	-1 549 348	0	0	-	642 634	295 934	+346 700
КПКБГ	Криворізький навчально-практичний будівельний центр компанії "Хенкель"	Будівництво	0	513 763,04	-513 763,04	0	0	-	19 909,26	38 500,35	-18 591,09
	Навчально-практичний центр за професією "Монтажник систем утеплення"	Будівництво	57 230	259 000	-201 770	0	0	-	0	27 453,18	-27 453,18
ПВПУ	Навчально-практичний центр за професією "Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва"	Сільське господарство	133 133	162 020	-28 887	50 380	628 108	-577 728	0	0	-
ЦППРК №1	НПЦ дорожньо-будівельного спрямування	Будівництво	716 746	485 206	+231 540	0	0	-	22 100	0	+22 100

Додаток 2.6.1

Результати міжнародної діяльності

№№ з/п	Назва проєкту, який реалізовувався	Назва організації, яка запровадила проєкт, грант або інвестувала в заклад освіти	Результативність участі в проєкті, грантів, інвестицій (грн)
НМЦ ПТО у Дніпропетровській області			
1	«Побудова відносин з батькам та залучення їх до життя здобувачів освіти»	Фундацією «Освіта для демократії», в рамках програми RITA – Зміни в регіоні, за підтримки польсько-американської фундації свободи та Міністерства закордонних справ Польщі	Ціль проєкту - залучення батьків, як учасників освітнього процесу до активного життя закладу. Знайомство з досвідом Польщі, проведення воркшопу для педагогів ЗП(ПТ)О за напрацьованим сумісним сценарієм.
2	Стажування в рамках проєкту «EduBiz: інноваційне стажування для директорів /-ок і викладачів /-ок ЗП(ПТ)О в Україні»	ГО «Я І МОЯ ШКОЛА» за підтримки проєкту Агентства США з міжнародного розвитку USAID «Зміцнення громадської довіри» (UCBI)	Двотижневе стажування 2 методистів з можливістю налагодження нових контактів з представниками бізнесу та знайомства з освітніми програмами та підходами до підприємницької діяльності
КЗ "Професійно-технічне училище № 2" ДМР			
1	Стажування в рамках проєкту «EduBiz: інноваційне стажування для директорів /-ок і викладачів /-ок ЗП(ПТ)О в Україні»	ГО «Я І МОЯ ШКОЛА» за підтримки проєкту Агентства США з міжнародного розвитку USAID «Зміцнення громадської довіри» (UCBI)	Двотижневе стажування 2 працівників ПТУ № 2 в місті Київ, з можливістю налагодження нових контактів з представниками бізнесу та знайомства з освітньою програмою та обладнанням за напрямком "робототехніка"
КЗ "Дніпровське вище професійне училище будівництва" ДМР			
1	«Публічно-приватне партнерство для поліпшення сантехнічної освіти в Україні»	Швейцарська агенція розвитку та співробітництва, ТОВ «Геберіт Трейдинг», ТОВ «Сіка Україна» та Швейцарська фундація технічного співробітництва з розвитку «Свісконтакт»	1281071,00
2	"Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС з енергоефективності в Україні"	ГО "Міжнародна організація розвитку"	118591,00
КЗ "Дніпровський центр професійно-технічної освіти туристичного сервісу" ДМР			
1	Together towards the future	Adam Mickiewicz University, Poznan за підтримки NAWA (Narodowa agencja wymiany akademickiej)	Педагогами центру було проведено 3 лекції для викладачів Adama Mickiewicz University з тематики: "Арт-терапія як методика проведення виробничого навчання для здобувачів з особливими освітніми потребами"
2	Італія-Україна порівняє народні культури. Цінності ЮНЕСКО для співпраці між народами та миру у світі	UCM-Progetto inclusione cucina Italiana	Участь 3 працівників центру в науковій конференції знайомства з традиціями України, майстер-клас з приготування традиційної української кухні. Захід проходив в м. Фоджі Італія

№№ з/п	Назва проекту, який реалізовувався	Назва організації, яка запровадила проєкт, грант або інвестувала в заклад освіти	Результативність участі в проєкті, грантів, інвестицій (грн)
3	EuroEst - Італія та Україна разом	UCM-Progetto inclusione cucina Italiana	Проведення 5 майстер класів за напрямками "Кухар" - 12 осіб, "Офіціант" - 5 осіб з подальшим проходженням стажування в місті Пескичи Італія з 01.07 по 28.08.2025
4	Стажування в рамках проєкту «EduBiz: інноваційне стажування для директорів /-ок і викладачів /-ок ЗП(ПТ)О в Україні»	ГО «Я І МОЯ ШКОЛА» за підтримки проєкту Агентства США з міжнародного розвитку USAID «Зміцнення громадської довіри» (UCBI)	Двотижневе стажування 2 працівників Центру в місті Івано-Франківськ, з можливістю налагодження нових контактів з представниками бізнесу
ДПТНЗ "Дніпровський регіональний центр професійно-технічної освіти"			
1	Сприяння енергоефективності та впровадження Директиви ЄС щодо енергоефективності в Україні"	GIZ GmbH за дорученням Федерального Уряду Німеччини	Участь 4 педагогів в очних тренінгах-практикумах "Встановлення теплових насосів" та "Передові системи термомодернізації" у м. Київ
ДПТНЗ "Дніпровський центр професійно-технічної освіти"			
1	Програма економічної стійкості України	"Відокремлений підрозділ Helvetas Swiss Intercooperation in Ukraine"	1 096 000
2	Забезпечення навчання водіїв виїзних бригад Екстреної медичної допомоги	"ПРЕДСТАВНИЦТВО «ПРОДЖЕКТ ХОУП – ЗЕ ПІПЛ-ТУ-ПІПЛ ХЕЛС ФАУНДЕЙШН ІНК.» В УКРАЇНІ	2 875 277,00
ДПТНЗ "Криворізький навчально-виробничий центр"			
1	В межах реалізації проєкту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	Отримано: - комп'ютерне обладнання: принтери, інтерактивні панелі, персональні комп'ютери на суму 702 309 грн. 52 коп.; - ноутбуки для викладачів та здобувачів освіти на суму 886 296 грн. 69 коп.
КЗО "Криворізький професійний коледж будівельної галузі" ДОР"			
1	Професійна освіта в Україні/Skills4Recovery»	GIZ GmbH за дорученням Федерального Уряду Німеччини	3 500 000,00
2	"InConnect Camp: Школи проінноваційних компетенцій"	Mentor Centr NGO	136 850,00
3	Створення цифрових освітніх центрів	Програма екстреного відновлення між Урядом України та Японським агенством міжнародного співробітництва та Finn Church Aid (FCA)	2054790,00
4	Навчання у рамках проєкту "Розвиток трудового потенціалу для України"	USAID"Економічна підтримка України"	73 945,00
5	«Багаторічна програма відновлення України»	Finn Church Aid (FCA)	8 646 545,00
ДПТНЗ "Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей"			

№№ з/п	Назва проекту, який реалізовувався	Назва організації, яка запровадила проєкт, грант або інвестувала в заклад освіти	Результативність участі в проєкті, грантів, інвестицій (грн)
1	В межах реалізації проєкту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	425 663,00 253 227,00
КЗО "Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей" ДОР			
1	"Криця: Підтримка відновлення Криворізького району "	PROMAN, Lux-Development (LuxDev) за фінансування Великого Герцогства Люксембург	3043212,00; 2740131,00
2	«Skills4Business Ukraine: Підтримка розвитку підприємницьких компетентностей здобувачів освіти»	ГО «Junior Achievement Ukraine»	Навчання педагогічних працівників та фінансування участі здобувачів освіти у ярмарці, створення міні-компанії «Кондитерська «ART-Studia» для здобувачів освіти закладу
3	Стажування в рамках проєкту «EduBiz: інноваційне стажування для директорів /-ок і викладачів /-ок ЗП(ПТ)О в Україні»	ГО «Я І МОЯ ШКОЛА» за підтримки проєкту Агентства США з міжнародного розвитку USAID «Зміцнення громадської довіри» (UCBI)	4 особи пройшли стажування у м. Кропивницький у галузі цифрових технологій та відновлювальної енергетики, що сприяло розробці та впровадженню нових векторів підготовки за програмами короткострокового навчання, професійної орієнтації
Криворізький професійний гірничо-металургійний ліцей			
1	В межах реалізації проєкту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	331 306,00
ДНЗ "Інгулецький професійний ліцей"			
1	В межах реалізації проєкту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	Отримано: - комп'ютерне обладнання: принтери, інтерактивні панелі, персональні комп'ютери на суму 454004,00 грн.; - ноутбуки для викладачів та здобувачів освіти на суму 607682,32 грн.
ДНЗ "Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування"			
1	В межах реалізації проєкту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	9245251,00
Міжрегіональний центр професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців м. Кривого Рогу			
1	«Професійна освіта в Україні/Skills4Recovery»	Уряду Німеччини	260 165,00
2	В межах реалізації проєкту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	2 774 974,00
3	Програма економічної стійкості України (ERP)	За підтримки Швейцарії через Швейцарську агенцію розвитку та співробітництва (SDC)	79 500,00
ДПТНЗ "Криворізький центр професійної освіти робітничих кадрів торгівлі та ресторанного сервісу"			

№№ з/п	Назва проекту, який реалізовувався	Назва організації, яка запровадила проєкт, грант або інвестувала в заклад освіти	Результативність участі в проєкті, грантів, інвестицій (грн)
1	В межах реалізації проекту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	1064053,00
Центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів № 1 м. Кривий Ріг			
1	В межах реалізації проекту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	1 007 593,00; 679 042,00
2	Співпраця з приватним сектором у сфері професійно-технічної освіти та навчання в Україні	Японське агентство міжнародного співробітництва (JICA)	897 672, 00
Кам'янський професійний ліцей			
1	Україно-швейцарський проєкт Mental Health for Ukraine (MH4U) «Психічне здоров'я для України»;	MH4U (Mental Health for Ukraine) «Ментальне здоров'я України	Виставка «Mental Trek» MH4U (MENTAL HEALTH FOR UKRAINE / ПСИХІЧНЕ ЗДОРОВ'Я ДЛЯ УКРАЇНИ) Проведено 4 виставки, охоплено, 146 осіб
2	Сприяння енергоефективності та впровадження Директиви ЄС щодо енергоефективності в Україні	GIZ за дорученням урядів Німеччини та Швейцарії з метою підтримки рамкових умов для підвищення енергоефективності в Україні відповідно до директив ЄС.	Придбано: - 4 - Leptop LENOVO V15 / Ноутбук LENOVO V15 - Інтерактивна дошка інфрачервона 82", - мультітач YESVISION RBS82 з аксесуарами - Проектор OPTOMA X309ST (3700lm, XGA, 0,617:1) з кабелем - Точка доступу WI-FI Ubiquiti UniFi Pro – внутрішня - Точка доступу WI-FI Ubiquiti UniFi Pro - зовнішня - Інтерактивний комплект у складі: Інтерактивна панель INTBOARD GT65 Android 11.0, модуль OPS PC INTBOARD, мобільний стенд, - Мобільна стійка для дошки та проектора FBS31W Підвищили кваліфікацію – 3 педагогічних працівників; 40 здобувачів освіти отримали сертифікати
3	«ПОРУЧ» — проєкт з психосоціальної підтримки та збереження психічного здоров'я дітей, батьків/осіб, які їх замінюють,	ГО «Всеукраїнський громадський центр «Волонтер» спільно з Представництвом Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) в Україні UNICEF Ukraine. який є спільною ініціативою Міністерства освіти і науки України	Проведено -36 занять тренінгової програми для підлітків «Побудова позитивної життєвої перспективи», охоплено 96 здобувачів освіти
4	Залучення дівчат і жінок до енергоефективного відновлення України через тренінги з енергоефективності	Проект виконується GIZ за дорученням Федерального міністерства економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ) і Громадська організація «Міжнародна фундація розвитку».	Проведено 9 заходів у межах інформаційної кампанії, залучено понад 100 осіб. Навчено 3 педагогічних працівників сучасним методикам енергоефективності. 10 здобувачів освіти пройшли курси з енергоефективності, що підвищить їх шанси на працевлаштування.
Західно-Донбаський професійний ліцей			

№№ з/п	Назва проекту, який реалізовувався	Назва організації, яка запровадила проєкт, грант або інвестувала в заклад освіти	Результативність участі в проєкті, грантів, інвестицій (грн)
1	"ОПіР"- освіта, професія і робота.	ГО "ЗДПЛ з турботою в серці" за сприяння UnDP та за фінансування урядів Республіки Корея та Німеччина	543324,00 (отримано обладнання, техніку, інструменти, будівельні матеріали для ремонту приміщень, надано освітні послуги з перепідготовки за рахунок коштів юридичних осіб)
2	«Енергоефективний навчальний заклад. Термомодернізація закладів П(ПТ)О у рамках розроблених курсів енергоефективності. 2.0» #GIZ_ENEFEDU2.0	Благодійний фонд Людина / Charity fund Human за сприяння Міністерство освіти і науки України та технічної підтримки GIZ в межах проєкту «Просування енергоефективності та впровадження Директиви ЄС з енергоефективності в Україні» (FEER) та фінансується Федеральним міністерством економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ).	821996,00 (отримано енергозберігаючі вікна, будівельні матеріали для їх монтажу та будівельне решетування, частково замінено вікна у приміщеннях майстерні)
3	В рамках проєкту "Підтримка енергомодернізації підприємств у воєнний час"	ГО "Міжнародна фундація розвитку"	315467,00 (отримано комп'ютерну і мультимедійну техніку, засоби комунікаційного зв'язку)
4	«Посилення стійкості міст у сферах інфраструктури життєзабезпечення й житлового фонду в Україні» (SUR), що впроваджується в Україні Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ)	«Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH»	7500000,00
Зеленодольський професійний ліцей			
1	В межах реалізації проєкту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	Отримано: - ноутбуки для здобувачів освіти та викладачів, на суму 115991,00 грн.; - комп'ютерне обладнання: принтери, інтерактивні панелі, на суму - 175 849,00 грн.
КЗО "Покровський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів" ДОР"			
1	Багаторічна програма стійкості	Фонд фінська церковна допомога Finn Church Aid	Витратні матеріали для зварювальних робіт 53 720,00
2	Гуманітарна (благодійна) допомога	ВГО "Всеукраїнська рада реанімації та екстерної медичної допомоги" від асоціації "Aide Medicale&Caritative France-Ukraine"	25 600,00
3	Гуманітарна (благодійна) допомога	Міжнародна організація Finn Church Aid	82 240,00
КЗО "Покровське вище професійне училище" ДОР"			

№№ з/п	Назва проекту, який реалізовувався	Назва організації, яка запровадила проєкт, грант або інвестувала в заклад освіти	Результативність участі в проєкті, грантів, інвестицій (грн)
1	Невідкладне покращення обладнання для надання освітніх послуг	Грантова угода для Програми екстреного відновлення між Урядом України та Японським агентством міжнародного співробітництва	2 001 070,00
2	Співпраця з приватним сектором у сфері професійно-технічної освіти та навчання в Україні	Японське агентство міжнародного співробітництва (JICA)	1 124 498,00
3	Багаторічна програма стійкості	Фонд фінська церковна допомога/Філія фонду Фінська церковна допомога в Україні FCA (Finn Church Aid)	126 822,00
ДПТНЗ "Марганецький професійний ліцей"			
1	ALYTAUS PROFESINIO RENGIMO CENTRAS	Литва EcoEnergy	67188,00 євро
2	Кулінарна стійкість	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE, Іспанія	60 000, євро
3	SMART WELD	ASOCIACION ESPANOLA DE SOLDADURA Y TECNOLOGIAS DE UNION, Іспанія	62 500,00 євро
КЗО "Васильківське професійно-технічне училище" ДОР"			
1	Навчальна програма з агросектору	World Vision International	902465,00
КЗО "Апостолівський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів" ДОР"			
1	В межах реалізації проєкту "Підтримка відновлення Криворізького району"	PROMAN SA, Luxembourg	Отримано комп'ютерне обладнання: ноутбуки, комп'ютера, інтерактивні панелі, БФП, на суму – 672698,00
2	Японська грантова допомога у межах Програми екстреного відновлення, субпроєкт № 8 «Невідкладне покращення обладнання для надання освітніх послуг»	Японське агентство міжнародного співробітництва (JICA)	Забезпечено обладнанням створений Цифровий освітній центр, на суму - 2001070,00 грн. Отримана сучасна сільськогосподарська техніка: трактор, дискова борона, плуг, культиватор, сівалка, на суму 9613550,00
3	Багаторічна програма стійкості	Фонд фінська церковна допомога/Філія фонду Фінська церковна допомога в Україні FCA (Finn Church Aid)	Для облаштування найпростішого укриття отримано будівельні матеріали, меблі та інші МТЦ, на суму - 1058506,00 грн.
4	Проєкт підтримки Цифрових Навчальних Центрів	Finn Church Aid (FCA) спільно з Міністерством освіти і науки України за фінансової підтримки Education Church Aid	Працівники закладу освіти переймали досвід кращих ЦНЦ, які успішно функціонують в Україні. Отримано меблі та інші МТЦ, на суму 53720,00 грн.

№№ з/п	Назва проєкту, який реалізовувався	Назва організації, яка запровадила проєкт, грант або інвестувала в заклад освіти	Результативність участі в проєкті, грантів, інвестицій (грн)
5	Проєкт КРИЦЯ («Сприяння відновленню Криворізького району»)	Lux-Development (LuxDev) та PROMAN за фінансування Великого Герцогства Люксембурга	Педагогічні працівники пройшли курс «Методики викладання підприємництва для молоді: Бізнес-моделювання». Кінцевим результатом проєкту буде відкриття неформальних клубів підприємництва для здобувачів освіти
6	«Удосконалення практико- орієнтовної підготовки здобувачів освіти в професійній (професійно-технічній) освіті»	Програма міжнародної співпраці Європейського Союзу з іншими країнами світу у сфері освіти, молоді та спорту Erasmus+	Очікується надходження симулятор комбайна

РЕЗУЛЬТАТИ

державної кваліфікаційної атестації за 2024/2025 навчальний рік

	Кількість здобувачів освіти						За результатами ДКА показали					Отримали звичайний диплом	Отримали диплом з відзнакою	Отримали свідоцтво про ПЗО	Отримали Свідоцтво	Отримали Довідку	Кваліфікація		Отримали 2 і більше професії	% дипломів з відзнакою	% довідок	% нижче встановлених розрядів	З виробничого навчання отримали високий рівень знань (10-12)
	За списком на початок навчального року	Відраховано протягом н. р.	Достроково випущено (за рівнем досягнутої кваліфікації)	Допущено до ДКА	Не з'явилися на ДКА	Складали ДКА	Високий рівень	Достатній рівень	Середній рівень	Початковий рівень	% якості (достатній + високий до заг. кількості, що складала ДКА)						Встановлений розряд	Нижче встановленого					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
м. Дніпро																							
ЗП(ПТ)О бюджет																							
ДРЦПТО	186	20	20	146	0	146	22	106	18	0	88	136	1	107	29	20	146	20	94	1	12	12	22
ПТУ № 2	85	2	3	80	0	80	23	27	30	0	58,8	80	0	80	3	2	80	3	28	0	2,4	3,5	16
ДВПУБ	108	18	28	62	0	62	26	33	3	0	95	52	0	76	38	18	62	28	66	0	16,6	31	26
ДЦПТО	475	25	14	436	0	436	67	356	13	0	89	426	0	313	24	25	436	14	288	0	11	5	66
ПрПЛ	52	1	1	50	0	50	0	28	22	0	56	50	0	48	1	1	50	1	25	0	0	4	0
ВПУ № 17	315	1	15	299	0	299	117	158	24	0	92	282	17	313	15	1	299	15	245	6	0,3	5	120
МВПУ ПІТ	142	2	3	137	0	137	40	78	19	0	86	119	18	73	3	2	137	3	68	13	1	2	27
ДЦПТОТС	152	6	0	146	2	144	34	87	23	0	83	129	3	79	12	8	144	0	125	2,08	5,2	0	28
ДПЗЛ	63	0	0	63	0	63	16	28	19	0	70	62	1	39	0	0	63	0	63	2	0	0	16
ДЦПО	132	3	0	129	0	129	21	76	32	0	75,2	126	3	100	0	3	129	3	100	2,3	2,3	2,3	31
Всього:	1710	78	84	1548	2	1546	366	977	203	0	86,9	1462	43	1228	125	80	1546	84	1102	2,8	4,6	5,2	352
ЗП(ПТ)О госпрозрахунок																							
МВПУ ПІТ	27	5	2	20	0	20	10	10	0	0	100	11	0	0	11	5	20	2	11	0	20	10	10
ДЦПТО	75	10	0	65	0	65	17	48	0	0	100	65	0	0	0	10	65	10	0	0	0	0	14
ДЦПТОТС	18	0	0	18	0	18	8	10	0	0	100	15	0	0	3	0	18	0	5	0	0	0	8
ДРЦПТО	109	3	4	102	0	102	30	72	0	0	100	91	1	0	14	3	102	4	27	1	3	4	22
ВПУ № 17	11	0	0	11	0	11	10	1	0	0	100	8	3	0	0	0	11	0	0	27	0	0	9
ПТУ №2	24	0	0	24	0	24	4	20	0	0	100	24	0	0	0	0	24	0	0	0	0	0	2
Всього:	264	18	6	240	0	240	79	161	0	0	100,0	214	4	0	28	18	240	6	43	2	7	2	65

ЗП(ПТ)О Центр зайнятості																							
ДВПУБ	8	0	0	8	0	8	0	8	0	0	100	0	0	0	8	0	8	0	0	0	0	0	8
ДЦПО	15	0	0	15	0	15	12	3	0	0	100	0	0	0	15	0	15	0	0	0	0	0	12
ДРЦПТО	22	0	0	22	0	22	13	9	0	0	100	0	0	0	22	0	22	0	0	0	0	0	16
ПТУ №2	192	0	0	192	0	192	23	169	0	0	100	0	0	0	192	0	192	0	0	0	0	0	19
Всього:	237	0	0	237	0	237	48	189	0	0	100	0	0	0	237	0	237	0	0	0	0	0	55
Разом по ЗП(ПТ)О	2211	96	90	2025	2	2023	493	1327	203	0	90,0	1676	47	1228	390	95	2023	90	1145	2,3	4,3	4,3	472

м. Кривий Ріг

ЗП(ПТ)О бюджет																							
МЦППВ	352	5	4	343	4	339	74	206	59	0	82	323	6	258	14	9	339	4	223	1,7	2,5	1,1	67
КНВЦ	385	1*	0	384	0	384	71	253	60	0	84	364	20	283	0	0	384	0	364	5,2	0	0	66
ЦППРК№1	199	2	5	192	0	192	48	108	36	0	82	172	9	123	16	2	192	5	170	15	1	2	44
КПКБГ	246	6	5	235	0	235	49	133	53	0	77	209	2	168	29	6	235	5	192	1	2,4	2	24
КПГЕМЛ	50	5	13	32	0	32	8	17	7	0	79	31	1	50	13	5	31	14	45	6	10	31	8
КПГТЛ	124	1	61	62	0	62	14	33	15	0	76	60	2	120	61	1	123	0	59	3	1	1	9
КПГМЛ	104	0	1	103	0	103	24	55	24	0	77	100	3	81	1	0	103	1	62	4	0	1	20
ІПЛ	66	1	0	65	0	65	2	54	9	0	86,1	65	0	43	0	1	65	0	65	0	1	0	4
КЦПОММ	225	39	0	186	1	185	52	79	54	0	71	179	6	175	0	40	185	0	90	3	18	0	38
КПТМЛ	136	0	3	133	0	133	32	87	14	0	89	130	3	111	3	0	133	3	133	2	0	2	49
КЦПОРКТРС	184	1	2	181	0	181	12	134	35	0	80,6	179	2	84	2	1	181	2	130	1,1	0,5	1,1	12
КПЛ	70	0	0	70	0	70	19	48	3	0	97	66	4	42*	0	0	70	0	43	0	0	0	18
Всього:	2141	61	94	1986	5	1981	405	1207	369	0	81,3	1878	58	1496	139	65	2041	34	1576	2,9	3	1,6	359
ЗП(ПТ)О госпрозрахунок																							
МЦППВ	219	0	0	219	0	219	73	146	0	0	100	0	0	0	219	0	219	0	0	0	0	0	73
ЦППРК №1	101	0	3	98	0	98	20	71	7	0	96	0	0	0	101	0	98	3	0	0	3	0	66
КПКБГ	24	0	0	24	0	24	15	9	0	0	100	0	0	0	24	0	24	0	0	0	0	0	15
КПГМЛ	4	0	0	4	0	4	1	3	0	0	100	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	1
КПТМЛ	26	5	0	21	0	21	1	18	2	0	90	21	0	0	0	5	21	0	21	0	19	0	19
КЦПОММ	41	32	0	9	0	9	9	0	0	0	100	9	0	0	0	32	9	0	7	0	78	0	8
Всього:	415	37	3	375	0	375	119	247	9	0	97,6	30	0	0	348	37	375	3	28	0	8,9	0,7	182

ЗП(ПТ)О Центр зайнятості

МЦППВ	210	0	0	210	0	210	82	128	0	0	100	0	0	0	210	0	210	0	0	0	0	0	82
КЦПОРКТРС	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	100	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
КНВЦ	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	100	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1
Всього:	212	0	0	212	0	212	83	129	0	0	100	0	0	0	212	0	212	0	0	0	0	0	83
Разом по ЗП(ПТ)О	2867	97	97	2472	5	2467	583	1519	365	0	85,2	1817	48	1496	696	102	2527	38	1503	1,9	3,5	1,3	601

Інші міста
ЗП(ПТ)О бюджет

КамЦППРК	173	0	2	171	0	171	66	76	29	0	83	162	9	143	2	0	171	2	171	5	0	1,1	66
КамВПУ	201	21	0	180	0	180	68	96	16	0	91	168	12	106	0	21	180	0	63	7	10,4	0	35
Кам ЦППРКБА	129	6	14	109	0	109	25	51	33	0	70	98	0	85	25	6	109	14	98	0	5	13	15
КамГПЛ	133	7	0	126	0	126	28	67	31	0	76	118	8	82	0	7	126	0	101	6	5	0	28
НЦПО	96	1	0	95	0	95	22	50	23	0	76	84	11	65	0	1	95	0	46	12	1	0	21
НПЛ	156	1	1	154	0	154	35	84	35	0	80	144	0	122	11	1	154	1	132	0	4	4,3	13
СПТУ	95	6	0	89	0	89	25	54	10	0	89	89	0	69	4	2	89	0	69	0	2	0	13
МПЛ	74	3	5	66	0	66	12	28	26	0	61	65	1	44	5	3	71	0	41	2	0	0	16
ПЦППРК	159	3	0	156	0	156	50	101	5	0	9	150	6	109	0	3	156	0	126	4	2	0	42
ЗПЛ	51	0	0	51	0	51	2	44	5	0	90,5	51	0	24	0	0	51	0	51	0	0	0	2
ЗДПЛ	158	10	12	136	0	136	13	99	24	0	82	122	1	113	25	10	127	21	93	1	6	14	12
ПЛ м.Шахтарське	14	0	0	14	0	14	8	6	0	0	100	12	2	0	0	0	14	0	14	14	0	0	8
СПЛ	92	3	0	89	0	89	8	78	3	0	96	88	1	65	0	3	89	0	89	0	3	0	12
ТПГЛ	36	5	0	31	0	31	8	22	1	0	97	31	0	20	0	5	31	0	31	0	13,8	0	6
Всього:	1567	66	34	1467	0	1467	370	856	241	0	83,6	1382	51	1047	72	62	1463	38	1125	3,5	2,3	2,5	289

ЗП(ПТ)О госпрозрахунок

КамЦППРК	39	0	0	39	0	39	29	10	0	0	100	0	0	0	39	0	39	0	0	0	0	0	29
КамВПУ	24	0	0	24	0	24	24	0	0	0	100	1	0	0	24	0	24	0	0	0	0	0	24
КамГПЛ	5	0	0	5	0	5	5	0	0	0	100	0	0	0	5	0	5	0	0	0	0	0	5
ЗДПЛ	40	0	0	40	0	40	12	28	0	0	100	0	0	0	40	0	40	0	0	0	0	0	17
ТПГЛ	22	0	0	22	0	22	9	13	0	0	100	0	0	0	22	0	22	0	0	0	0	0	22
СПТУ	4	0	0	4	0	4	4	0	0	0	100	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	3
ПЦППРК	14	0	0	14	0	14	2	12	0	0	100	0	0	0	14	0	14	0	0	0	0	0	4
МПЛ	37	6	0	31	0	31	12	19	0	0	100	0	0	0	31	6	31	0	0	0	16,2	0	12

Всього:	185	6	0	179	0	179	97	82	0	0	0	1	0	0	179	6	179	0	0	0	3,2	0	116
ЗП(ПТ)О Центр зайнятості																							
ЗДПЛ	4	0	0	4	0	4	4	0	0	0	100	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	4
КамВПУ	13	2	0	11	0	11	11	0	0	0	100	0	0	0	11	2	11	0	0	0	15	0	11
КамЦППРК	53	0	0	53	0	53	45	8	0	0	100	0	0	0	53	0	53	0	0	0	0	0	45
ПЦППРК	12	0	0	12	0	12	5	7	0	0	100	0	0	0	12	0	12	0	0	0	0	0	4
МПЛ	6	0	0	6	0	6	3	3	0	0	100	0	0	0	6	0	6	0	0	0	0	0	3
Всього:	88	2	0	86	0	86	68	18	0	0	100	0	0	0	86	2	86	0	0	0	2,2	0	67
Разом по ЗП(ПТ)О	1840	74	34	1732	0	1732	535	956	241	0	86,1	138 3	51	104 7	337	44	1728	38	1125	2,9	2,4	2,15	472

Сільські ЗП(ПТ)О

ЗП(ПТ)О бюджет

ПТУ № 71	105	4	0	101	0	101	6	85	10	0	90	98	3	55	0	4	101	0	62	13	3,8	0	16
ВПУ	99	0	1	98	0	98	10	65	23	0	76,5	98	0	75	1	0	98	1	98	0	0	1	9
ПВПУ	201	0	0	201	0	201	9	148	44	0	78	199	2	106	0	0	201	0	106	1	0	0	19
МПТУ	75	2	0	73	0	73	14	28	31	0	57,5	69	4	50	0	2	73	0	50	5,5	0	0	8
ЗДЦПТО	149	0	9	140	0	140	31	89	20	0	86	138	2	114	9	0	140	9	140	1,4	0	6	46
ТПАЛ	96	3	11	82	0	82	21	50	11	0	86	73	8	74	12	3	81	12	88	10	3	12	18
ПТУ № 79	87	1	0	86	0	86	36	48	2	0	97,7	79	7	59	0	1	86	0	43	8	1,1	0	29
ПТУ № 81	52	0	0	52	0	52	4	26	22	0	58	52	0	27	0	0	52	0	27	0	0	0	6
АЦППРК	113	2	0	111	0	111	20	91	0	0	100	109	2	51	0	2	111	0	55	2	2	0	10
СофПЛ	27	0	0	27	0	27	2	23	2	0	93	27	0	0	0	0	27	0	27	0	0	0	1
ПТУ № 88	69	0	2	67	0	67	8	44	15	0	77,61	51	2	24	16	0	67	2	69	2,8	0	2,8	6
ППЛ	52	1	1	50	0	50	0	28	22	0	56	50	0	48	1	1	50	1	25	0	0	4	0
Всього:	1125	13	24	1088	0	1088	161	725	202	0	81,4	104 3	30	683	39	13	1087	25	790	2,75	0,7	2,5	168

ЗП(ПТ)О госпрозрахунок

ПВПУ	412	0	2	410	0	410	0	410	0	0	100	22	0	0	390	0	410	2	16	0	0	1	0
СофПЛ	45	0	0	45	0	45	0	43	2	0	96	0	0	0	45	0	45	0	0	0	0	0	0
ТПАЛ	20	1	0	19	0	19	5	13	1	0	95	0	0	0	19	1	19	0	0	0	5	0	3
ПТУ № 79	37	1	0	36	0	36	18	18	0	0	100	0	0	0	36	0	36	0	0	0	0	0	14
ПТУ № 88	18	0	0	18	0	18	1	13	4	0	77,8	0	0	0	18	0	18	0	0	0	0	0	4
АЦППРК	30	0	0	30	0	30	9	21	0	0	100	0	0	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0
МПТУ	6	0	0	6	0	6	0	6	0	0	100	0	0	0	6	0	6	0	0	0	0	0	0

Всього:	568	2	2	564	0	564	33	524	7	0	98,7	22	0	0	544	1	564	2	16	0	0,2	0,4	21
Разом по ЗП(ПТ)О	1693	15	26	1652	0	1652	194	1249	209	0	87,3	1065	30	683	583	9	1651	27	806	1,8	0,5	1,6	189
Центри при установах виконання покарань																							
ЗП(ПТ)О бюджет																							
СНЦ №21	120	5	0	115	0	115	15	82	18	0	84,4	0	0	0	115	5	115	0	40	0	4,2	0	8
СНЦ №94	90	7	0	83	0	83	1	76	6	0	100	0	0	0	83	7	83	0	30	0	7,8	0	1
КНЦ №34	45	7	0	38	0	38	1	32	5	0	87	0	0	0	38	7	34	4	0	0	15,5	10,5	1
КНЦ №80	90	15	10	65	0	65	15	50	0	0	100	0	0	0	75	15	65	10	0	0	16,7	12	15
Всього:	345	34	10	301	0	301	32	240	29	0	90,3	0	0	0	311	34	297	14	70	0	9,8	4,5	25
Всього:	345	34	10	301	0	301	32	240	29	0	90,3	0	0	0	311	34	297	14	70	0	9,8	4,5	25

ФПО																							
КДКЕТ	194 *	3	0	191	0	191	43	76	72	0	62,3	177	14	156	0	3	191	0	0	7	0	0	0
ТФКДТУ	48	3	0	45	0	45	1	26	18	0	60	45	0	34	1	2	45	0	0	0	4	0	1
ДІПФК	83	2	0	81	0	81	24	38	19	0	77	80	1	57	0	2	81	0	81	1	2	0	20
Всього:	325	8	0	317	0	317	68	140	109	0	65,6	302	15	247	1	7	317	0	81	4,7	2,1	0	21
Всього:	325	8	0	317	0	317	68	140	109	0	65,6	302	15	247	1	7	126	0	81	4,7	2,1	0	21

Всього: бюджет	7213	260	246	6707	7	6700	1402	4145	1153	0	82,8	6067	197	4701	687	261	6751	195	4744	2,73	3,6	2,8	1214
Всього: госпрозрахунок	1432	63	11	1358	0	1358	328	1014	16	0	98,8	267	4	0	1099	62	1358	11	87	0,3	4,3	0,6	384
Всього: Центр зайнятості	537	2	0	535	0	535	199	336	0	0	100	0	0	0	535	2	535	0	0	0	0,4	0	205
Разом по області	9182	325	257	8600	7	8593	1929	5495	1169	0	86,3	6334	201	4701	2321	325	8644	206	48731	2,3	3,5	2,3	1803

*Бюджет:

* КДКЕТ - 1 здобувачка освіти в академ відпустці; * КНВЦ - Відраховано протягом н. р. 1 особа у зв'язку зі смертю

* КПЛ - 1 здобувач освіти отримав атестат ПЗСО в Каховському агротехнологічному фаховому коледжі (ХЕ 55114258) у 2025 р.

**Показники результатів участі здобувачів освіти в обласних інтернет-олімпіадах
з предметів професійно-теоретичного циклу**

№ п/п	Назва закладу	Маляр	Кухар	Електрогазозварник	Слюсар-ремонтник	Слюсар з ремонту колісних транс.засобів.	Токар	Гірничих професій	Кравець	Кількість учасників	Отримані призові місця	Примітка
1	ДРЦПТО	1	у	у		у				4	1	
2	КЦППРКБГ	2	3	у						3	2	
3	ЦППРК №1	3	2		у					3	2	
4	ЗДЦПТО	у	2	у		у				5	1	2 уч .- маляр
5	НПЛ	у	у	у		у				4		
6	ЗПЛ	у								1		
7	ДЦПТО			у	1	2	1			4	3	
8	ВПУ №17			у	2	у	у			4	1	
9	НЦПО		у	у	3					3	1	
10	ЗДПЛ		у	у	у		у			4		
11	ВПУ		у		у					2		
12	ТПАЛ		3		у					3	1	2 уч .- кухар
13	ПТУ №79				у					1		
14	ПТУ №71				у					1		
15	ПТУ №88				у					1		
16	КПГТЛ			у				1		2	1	
17	ПЛШ							2		1	1	
18	ТПГЛ							3		2	1	2 уч
19	ІПЛ			у		у		у		3		
20	КПГЕМЛ			у		у		у		3		
21	МЦППВ		у	у		1	у		1	6	2	2 уч .- кравець
22	АЦППРК		у			3				2	1	
23	ПТУ №2			у		у	у			3		
24	ДВПУБ			у		у				2		

25	КамПЛ			2		У				2	1	
26	КПГМЛ			У		У				2		
27	НПТУ		У			У				2		
28	КПТМЛ			У		У				2		
29	ППЛ					У				1		
30	КЦПОММ		У	1			2			3	2	
31	КамВПУ			3			3			2	2	
32	ПЦППРК		У	У						2		
33	КПЛ			У						1		
34	ПГЛ		У	У						2		
35	СПЛ		У	У						2		
36	ПрПЛ			У						1		
37	КПКБА			У						1		
38	ЦАПЛ		1							1	1	
39	КЦПОРКТРС		2							2	1	2 уч
40	КНВЦ		У					3		3	1	2 уч .- кухар
41	МПЛ		У							1		
42	ПТУ №81		У							1		
43	КЦППРК		У							1		
44	ДЦПТОТС		У							1		
45	ПВПУ		У							1		
46	ДЦПО		У					2		2	1	
47	МВПУПІТ		У							1		

Результати участі здобувачів освіти в конкурсах фахової майстерності

ЗП(ПТ)О	Професія «кухар»		Сфера б'юти-індустрії		Професії машинобудівного напрямку		Install Junior (сантехнік)	Gold Cup Linde 2025 (зварник)	З професії «Машиніст крана (кранівник)»	Кількість учасників	з них, призові місця
	Батл Борщ	Гарбузовий маєток -	Перукарське мистецтво	Нігтьова естетика	Конкурс творчих робіт	Виставка-конкурс макетів					
КЦПОММ	у	у			у	3			1	5	2
ВПУ 17						2			2	2	2
ДВПУБ							1	1		2	2
ЦППРК №1	у	у							3	3	1
КамВПУ									у	1	
КПКБГ									у	1	
ДЦПТО					1	1				2	2
ЗДПЛ					3	у				2	1
МЦППВ	1	у	1,1, 2,2, 3	1,2	у					10	8
ПТУ №2						у				1	
КПГТЛ	1									1	1
ПЦППРК	1	2								2	2
КНВЦ	1,1		1,1, 2,2, 3	1,1, 1,2, 3,3						13	13
ТПГЛ	2									1	1
ВПУ	2	у								2	1
МПУ	3									1	1
ТПАЛ	у	1,3								3	2
МПЛ	у	у								2	
ПТУ №88	у									1	
ДРЦПТО	у	3								2	1
СПТУ	у	у								2	
ЗДЦПТО	у									1	
ПТУ №79	у									1	
ПТУ №81	у									1	
АЦППРК	у	1								2	1
СПЛ		у								1	
ДЦПО		3								1	1
ПВПУ		у								1	

Показники результатів участі здобувачів освіти ЗП(ПТ)О області в II етапі Всеукраїнських учнівських олімпіад у 2024/2025 навчальному році

ЗП(ПТ)О	Олімпіади										
	Математика	Хімія	Біологія	Екологія	Географія	Іноземна	Українська мова	Фізика	Історія	ІТ	Загальна к-сть перемог
	Умовні позначення: I, II – III – зайняті місця; У – учасник; II – 2 (II місце - 2 переможці); пуста клітинка – участь в олімпіаді без призових місць										
ПТУ-2				II					III	II	3
ДВПУБ		III	III	I							3
ДЦПТО	III	II				II	II				4
ПрПЛ											0
ВПУ-17		III	I, II				III		I - 2		6
ДРЦПТО							I, III				2
ДЦПТОТС											0
МВПУПІТ		I	III								2
ДПЗЛ							III				1
ДЦПО					II		III				2
МЦППВ	I, III					III		III	II		5
КНВЦ							III		II		2
КПКБГ	I	III			I, II	I, III	II	III			8
ЦППРК - 1						II		I, II			3
КПГЕМЛ	II, III	II									3
КПГТЛ		III									1
КПГМЛ		I, III									2
ІПЛ											0
КЦПОММ		II		II				I			3
КПТМЛ		II						III			2
КЦПОРКТРС			III								1
КПЛ											0
КамЦППРК		III	II								2
КамВПУ								II - 2			2
КамЦППРКБА											0
КамПЛ							II		III		2
ЗДПЛ			III							I	2
ПГЛ											0
ТПГЛ			III	III							2
НЦПО											0
НПЛ			I	III			I, II		III		5

ЗП(ПТ)О	Олімпіади										
	Математика	Хімія	Біологія	Екологія	Географія	Іноземна	Українська мова	Фізика	Історія	ІТ	Загальна к-сть перемог
	Умовні позначення: I, II – III – зайняті місця; У – учасник; II – 2 (II місце - 2 переможці); пуста клітинка – участь в олімпіаді без призових місць										
ЗПЛ											0
СПЛ										III	1
НПТУ											0
ПЦППРК											0
МПЛ											0
ПТУ-71											0
ВПТУ				III	III - 2						3
ПВПУ	II - 2		II			II	II				5
МПТУ											0
ЗДЦПТО	I - 2			III	I, III	I	II, III				8
ТПАЛ											0
ПТУ-79											0
ПТУ-81											0
АЦППРК			II						II		2
СофПЛ											0
ПТУ-88											0
ЦАПЛ											0
ППЛ									III		1

Додаток 3.4.2.

**Показники результатів участі здобувачів освіти в конкурсних заходах за ключовими компетентностями
(конкурси з загальноосвітніх предметів)**

ЗППО	Філологічні дисципліни							Природничі дисципліни								Фізико – математичні, ІТ дисципліни			Суспільні дисципліни						Інші конкурси	ВСЬОГО:	Кількість переможців			
	з української мови імені Петра Яцика			мовно-літературний імені Тараса Шевченка			Відкритий марафон з української мови	ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини читають Шевченка	Відеореалізм з енергоефективності	Енергія і середовище	В об'єктиві натураліста	Український сувенір	Новорічна композиція	Моя країна - Україна	Природа – наш дім	Хімія в моїй професії	Комп'ютерна графіка та анімації	Міжнародного конкурсу з комп'ютерної графіки та вебдизайну	«WEB- дизайн»	Ми патріоти України	Я козацького роду	Я людина	Захисники та захисниці України	Європа – це я!				Всеукраїнський конкурс до Дня Гідності та Свободи		
	II	III	IV	I	II	III																								
ДРЦПО	У			2	У			У													2		1-1 2-5	2	У				7	9
ПТУ-2																														
ДВПУБ	2-2			1	У			У	2		У							1		2									8	6
ДЦПО	У			3				2		У								1-3 2-2 3											5	8
ПрПЛ	У			У																				1,2	1,2		У	5	4	
ВПУ-17	3			2	У			У								2-1 3-3					1,2,3	1,2,3			1,2,3				8	15
МВПУПІТ	У			У				У																				3	0	
ДЦПОТСТ	У			У																								2	0	
ДПЗЛ	У			3				У																				3	1	
ДЦПО	У			У					2	У												1-1 2-2 3-3				У	6	7		
МЦПВ	У						У	У																				3	0	
ЦПРК-1	У		У					3				3			1-5								1-2 2-4					6	13	
КНВЦ				2	3	У		3					3	2-3 3-2														6	9	
КПКБГ	3			У			У	У		У							2				У				У			8	2	
КПГЕМЛ	У			3				2										3						1,2,3	1	1,2,3	У	8	10	

ЗППО	Філологічні дисципліни							Природничі дисципліни								Фізико – математичні, ІТ дисципліни			Суспільні дисципліни									
	з української мови імені Петра Яцика			мовно-літературний імені Тараса Шевченка			Відкритий марафон з української мови	ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини читають Шевченка	Відеороликів з енергоефективності	Енергія і середовище	В об'єктиві натураліста	Український сувенір	Новорічна композиція	Моя країна - Україна	Природа – наш дім	Хімія в моїй професії	Комп'ютерна графіка та анімації	Міжнародного конкурсу з комп'ютерної графіки та вебдизайну	«WEB- дизайн»	Ми патріоти України	Я козацького роду	Я людина	Захисники та захисниці України	Європа – це я!	Всеукраїнський конкурс до Дня Гідності та Свободи	Інші конкурси	ВСЬОГО:	Кількість переможців
	II	III	IV	I	II	III																						
КПГТЛ	У			У				3									2										4	2
КПГМЛ	1,3	1	3				У	2	3							2	3-2			У	1,2,3	1-1-2-2-3-3				1	12	18
ІПЛ	У			2,3	У			У																			4	2
КЦПОММ	3			2	У					У			У	У	1-1-2-1-3-4	1			1,2,3	1,2						У	11	14
КПТМЛ	3			У			3	3		У	У	3				1	У		У							1	11	6
КЦПОРКТРС	У			3				1								3											4	3
КПЛ	1	У															3										3	2
КамЦППРК	У			У			У	У									2										5	1
КамВПУ	3			3				У							1-10-2-11-3-7	3											5	31
КПКБА	У																										1	0
КамПЛ	У			У				2			У					1											5	2
ЗДПЛ				У				3									1		1							2	5	4
ЗПЛ	У			У				3	3																		4	2
НЦПО	У			У																							2	0
СПЛ	У			У				У								У											4	0
ПЛШ	У			У											1-2-2-4							1-1-2-4					4	11
ТПГЛ	У			У				2																			3	1
НПЛ	2-2	2,3	У	1,3	2	У		1		У	У									1,2,3	1,2,3					1,2,3	12	27

ЗППО	Філологічні дисципліни							Природничі дисципліни								Фізико – математичні, ІТ дисципліни			Суспільні дисципліни							Інші конкурси	ВСЬОГО:	Кількість переможців			
	з української мови імені Петра Яцика			мовно-літературний імені Тараса Шевченка			Відкритий марафон з української мови	ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини читають Шевченка	Відеореоліків з енергоефективності	Енергія і середовище	В об'єктиві натураліста	Український сувенір	Новорічна композиція	Моя країна - Україна	Природа – наш дім	Хімія в моїй професії	Комп'ютерна графіка та анімації	Міжнародного конкурсу з комп'ютерної графіки та вебдизайну	«WEB- дизайн»	Ми патріоти України	Я козацького роду	Я людина	Захисники та захисниці України	Європа – це я!	Всеукраїнський конкурс до Дня Гідності та Свободи						
	II	III	IV	I	II	III																									
СПТУ	У			2	У			1							1-1 2-5	У					1-3 2-2 3-1	1-1 2-3 3-2	1-1 2-4 3-1		У					10	26
ПЦППРК	У			У				2	2, 3	У		3-2			1-3 2-13 3-5	У	1	1,2					1-2 2-5 3-6						2	12	43
МПЛ	У			У									У	1, 3								1-3						У	8	5	
ПТУ-71	У			3				У															1-1 2-1 3-7							4	10
ВПУ	У			У				2			У	3-3				3														6	5
ПВПУ	У			3			У	3	1												У	1-5 2-6 3-1							1, 2, 3	8	32
МПУ	У			3				2																						3	2
ЗДЦПО	2	У		2	1	2						У				У	1,2												3	9	7
ТПАЛ	У			У				3		У							У													5	1
ПТУ-79	У			У								3-3																		3	3
ПТУ-81	У			У				У																						3	0
АЦППРК	У			У				У								У	1							1, 2					3	7	4
СофПЛ	У			У																									2	0	

ЗППО	Філологічні дисципліни							Природничі дисципліни							Фізико – математичні, ІТ дисципліни			Суспільні дисципліни										
	з української мови імені Петра Яцика			мовно-літературний імені Тараса Шевченка			Відкритий марафон з української мови	ЗП(П)ТО Дніпропетровщини читають Шевченка	Відеороликів з енергоефективності	Енергія і середовище	В об'єктиві натураліста	Український сувенір	Новорічна композиція	Моя країна - Україна	Природа – наш дім	Хімія в моїй професії	Комп'ютерна графіка та анімації	Міжнародного конкурсу з комп'ютерної графіки та вебдизайну	«WEB- дизайн»	Ми патріоти України	Я козацького роду	Я людина	Захисники та захисниці України	Європа – це я!	Всеукраїнський конкурс до Дня Гідності та Свободи	Інші конкурси	ВСЬОГО:	Кількість переможців
ПТУ-88				У				2			У	3			1-1 2-5												5	8
ППЛ				У			У	У													1-2	1-3 2-3			У		6	8

Примітка: 1, 2, 3 – зайняте місце; 1 – 2 (1 місце - 2 переможці); У – учасник; Ф – фіналіст.

***Результати інших Міжнародних, Всеукраїнських, обласних конкурсів:**

Національний конкурс комп'ютерних проєктів INFOMATRIX UKRAINE 2025 – ПЦПРК – 2, АЦПРК – 3;

Обласний відеоконкурс «Юні зорі» - ЗДЦПО – 3;

«Юний науковець Криворіжжя – 2025» – КПГМЛ – 1. КПТМЛ – 1, КЦПОММ - У;

Обласний конкурс з комп'ютерного макетування та верстання – ЗДПЛ – 2;

Міжнародний дистанційний бліц-конкурс з веб-дизайну та комп'ютерної графіки – КПГМЛ – 3.

XXIII Всеукраїнська інтернет-олімпіада «На Урок»:

- з історії: НПЛ - (1–1, 2–5, 3–4, 5-У)
- з громадянської освіти: НПЛ - (2–1, 3–2, 8-У); ПВПУ - 1-4, 3-2.
- з біології: ПВПУ - 1-2; 2-2; 3-2.
- з математики: ПВПУ - 1, 2-3, 3.

Всеукраїнський краєзнавчий конкурс «От де, люде, наша слава, слава України!» - ПрПЛ – У.

Всеукраїнський конкурс «Еко-Техно Україна 2025» - АЦПРК – Ф;

Всеукраїнський екологічний конкурс «Еко-Hackathon» у 2024 році КПГЕМЛ, КПГМЛ – У;

Міжнародний математичний конкурс «Кенгуру»: ДЦПО - 4-добрий результат; 6-У;

Всеукраїнський конкурс святкового королю «100 років НЕНЦ – епоха натуралістів»: МПЛ – У;

НЕНЦ конкурс «Голос весняних квітів» МПЛ – У;

НЕНЦ конкурс «Дідух – оберіг українського народу» МПЛ – У;

Додаток 3.5.1

ІНФОРМАЦІЯ

про результати фінальних змагань Спортивних ігор серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти Дніпропетровської області у 2024/2025 навчальному році

№	НЗ	ЗФП Скакалка (юнаки)	ЗФП Скакалка (дівчата)	ЗФП Піднімання тулуба всід (юнаки)	ЗФП Піднімання тулуба всід (дівчата)	ЗФП Згинання та розгинання рук (юнаки)	ЗФП Згинання та розгинання рук(дівчата)	Змагання з допризовної підготовки	Гирьовий спорт 16 кг	Гирьовий спорт 24 кг	Настільний теніс юнаки	Настільний теніс дівчата	Баскетбол 3х3 (дівчата)	Баскетбол 3х3 (юнаки)	Волейбол (юнаки)	Волейбол (дівчата)	Міні футбол	Сума набраних очок у фінальних змаганнях
1	ПТУ №2	2/60	1/72	1/72	2/60				1/48	4/40		3/50		4/40			3/10	452
2	ПВПУ	1/72	4/40	11/12	7/22	4/40	10/14	1/72							2/60			332
3	ВПУ-17	6/28				1/72	8/22	6/28	1/24				6/28			1/6,5	3/30	238,5
4	МЦППВ	10/16	7/22	4/40	6/28	5/34	5/34						4/10	5/34				218
5	КПГМЛ	6/28		5/34														62
6	КВПУ	3/50		6/28		7/22	9/16	5/34			4/40	6/28		1/28,8	3/45,5	4/40	1/52,5	348,8
7	МПЛ	8/18																18
8	ТПГЛ	4/40																40
9	ППЛ	8/18	4/40	8/18	5/34	3/50	4/40	9/16						7/22	6/28			266
10	КЦППРКБГ	5/34	7/21	7/22	3/50	10/14	3/50	2/60	6/28		5/34	7/22		3/50	8/18	5/34	5/34	471
11	КПЛ		2/60	1/72	4/40											4/5	1/13	177
12	НЦПО		10/14		9/16													30
13	СПЛ		6/28				7/22											50
14	КНВЦ		9/16				2/60					2/60	2/60		4/24	2/60		280
15	ДРЦПТО		2/60				1/72											132
16	ДВПУБ			1/72		2/60		3/50	3/50	1/72	3/50			2/15				369
17	ПГЛ			9/16	8/18	9/16			5/34									74
18	ТПАЛ			9/16		5/34	11/12	4/40						8/18			6/28	148
19	КПГЕМЛ				10/14													14
20	МВПУПІТ				1/72							1/72						144
21	КПГТЛ					8/18	5/34										4/13,3	65,3

22	КПТМЛ							8/18	4/40		1/72				4/8		4/26,7	164,7
23	КЦПОММ							7/22		3/50					4/4			76
24	КПКБА								2/60	2-60				1/43,2	3/5,5		1/6,5	175,2
25	ДЦПТО										2/60		1/48	2/45	1/72	1/45,9	2/60	330,9
26	ПТУ №79										6/28	7/22						50
27	СПТУ										7/22	5/34	3/50	8/18	5/34	3/50		208
28	ЦППРК №1											4/40	4/30		4/4			74
29	ПТУ №71												5/34					34
30	ДЦПО												1/24			1/13,1	3/5	42,1
31	КПЛ													6/28				28
32	ЗДЦПТО														7/22			22
33	ДПЗЛ																3/5	5

Додаток 3.6.1

Показники результатів участі здобувачів освіти в заходах МАН

ЗППО	Контингент МАН			Конкурси МАН						Інші заходи				
	Переведені	Вступили	Усього навчається	Всеукраїнський конкурс-захист науково-дослідницьких робіт			Всеукраїнський відкритий інтерактивний конкурс «МАН-Юніор Ерудит»	Обласний конкурс науково-дослідницьких та творчих робіт з нагоди 130 річниці від дня народження О.Довженка	Обласний конкурс художнього перекладу уривків з творів О.Вишні	Обласний проект «Дотик словом»	Обласний проект «Живи з українською»	Наукова школа «Хімія води»	Науково-практична конференція до 225-річчя від дня народження І. Котляревського	Науково-практична конференція, присвячена 400-річчю від дня народження Марусі Чурай
				I	II	III								
ДРЦПО	2	1	3	2, 3	У, У									
ПТУ-2														
ДВПУБ	2	2	4	1, 2 2	3, 3, У							У		
ДЦПО										У	У		У	У
ПрПЛ														
ВПУ-17		1	1				1-11			У	У		У	У
МВПУПІТ							1-11, 2- 5, У- 9							
ДЦПОТТС													У	У
ДПЗЛ	1		1	1	3									
ДЦПО	1		1	3	У					У	У		У	
МЦППВ														
ЦППРК-1	1	3	4	1, 3	У, У		1-21, 2-13, У - 16						У	У
КНВЦ									1, У					
КПКБГ											У			
КПГЕМЛ	У										У			
КПГТЛ												У		
КПГМЛ														
ІПЛ									У, У					
КЦПОММ		2	2	2, 3	У, У					У				
КПТМЛ		3	3	2, 3	3, У									
КЦПОРКТРС	1	4	5	1 2	У, У		1-20, 2-13, У-12							

КрПЛ	1		1											
КамЦППРК	1	2		3										
КамВПУ														
КПКБА	1		1											
КамПЛ								у						
ЗДПЛ														
ЗПЛ														
НЦПО									2					
СПЛ														
ПЛШ														
ТПГЛ														
НПЛ									2		у	у		
СПТУ														
ПЦППРК		2	2						3	у				у
МПЛ														
ПТУ-71										у				
ВПТУ								3						
ПВПУ								3	1					
МПТУ														
ЗДЦПО														
ТПАЛ														
ПТУ-79														
ПТУ-81														
АЦППРК	1		1	2	у									у
СофПЛ														
ПТУ-88	1		1											
ППЛ														
ДІПФК		1	1	3	у									
НФК ДДАЕУ	1		1	3	у									

Додаток 4.1.1

Участь педагогів у дистанційних курсах організованих НМЦ ПТО

№ з/п	ЗП(ПТ)О	«Introduction to Cybersecurity»	Навички психологічної підтримки та	IT Essentials («Основи	Практичного- заняття для викладачів	
-------	---------	---------------------------------	------------------------------------	------------------------	-------------------------------------	--

		(Вступ до кібербезпеки)	саморегуляції, що збережуть продуктивність педагога у часи невизначеності»	інформаційних технологій»)	«Захисту України» НМЦ спільно ЦВПД «Січеслав»	«Практичне бізнес-планування для навчально-практичних центрів у професійній освіті»
1.	ДПТНЗ «ДРЦПТО»					1
2.	ДПТНЗ «ДЦПТО»					2
3.	ВПУ№17				1	
4.	ДНЗ «МВПУ ПІТ»				1	
5.	КЗ «ДПЗЛ» ДМР				2	
6.	ЦППРК №1				1	
7.	КЗО «КПКБГ» ДОР					4
8.	ДПТНЗ «КПГЕМЛ»	3		3		
9.	ДНЗ «КЦПОММ»				1	1
10.	КПТМЛ					1
11.	МЦППВ					1
12.	ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»				1	
13.	КПЛ				1	
14.	ДПТНЗ «КЦППРК»	1				2
15.	ДПТНЗ «КЦППРКБА»				1	
16.	Кам.ВПУ				1	
17.	КЗО «НЦПО»ДОР				1	
18.	СПЛ				1	
19.	КЗО «СПТУ» ДОР		16			
20.	КЗО «ПЦППРК» ДОР			1		
21.	КЗО «ВПУ» ДОР				1	

22.	КЗО «ТПАЛ» ДОР		11			
23.	ПТУ№79				1	
24.	КЗО «АЦППРК» ДОР				2	
25.	ПТУ№88				2	
26.	ППЛ				1	
		4	27	4	19	12

Тренінги

№ з/п	ЗП(ПТ)О	"Використання штучного інтелекту в професійно-технічній освіті (з	«Цифрова обізнаність педагогів з розробки інтерактивних плакатів за	«Методи та інструменти оцінювання професійних кваліфікацій»	"Інтерактивні техніки в роботі методиста ЗППО	«Штучний інтелект в професійній освіті»	«Методика розробки міждисциплінарних онлайн-квестів»	«Створення імерсивного навчального контенту (VR/AR)»	Тренінговий курс «Формування спільноти молодіжних амбасадорів	"Менеджмент освітніх проєктів. Розвиток потенціалу професійної	«Методика проведення сучасного уроку професійно-практичної	«Емоції та ментальне здоров'я. Як керувати. Що робити.»	«Креативне мислення»	«Стратегії учнівських активностей. Демократія: ідеї на практиці»	«Вибори учнівського самоврядування – демократія в дії»	«Інноваційні підходи до практичної профорієнтаційного	"Ефективні комунікації	«Тактичної медицини, основ мінної безпеки, основ тактичної	«Страховання від А до Я»	Разом по закладу, кількість учасників
1.	ДПТНЗ «ДРЦПТО»					17				1								2		20
2.	КЗ «ПТУ №2» ДМР								5				5		3			1		14
3.	КЗ «ДВПУБ» ДМР					2		1		1								1		5
4.	ДПТНЗ «ДЦПТО»	1				2	2		3	2			1					1		12
5.	ДЗП(ПТ)О "ПРПЛ м.Дніпро"					2														2

6.	ВПУ№17							5								2	3		10
7.	ДНЗ «МВПУ ПІТ»	3	2		4	1				1							1		12
8.	КЗ «ДЦПТОТС» ДМР																1		1
9.	КЗ «ДПЗЛ» ДМР	3	3		3			2			1	1					1		14
10.	ДПТНЗ «ДЦПО»				4			4									1		9
11.	ЦППРК №1				1			4								2			7
12.	ДПТНЗ «КНВЦ»				1				1						1				3
13.	КЗО «КПКБГ» ДОР			7	34			7	1				2			2			53
14.	ДПТНЗ «КПГЕМЛ»	1		17	24		16	3					1						62
15.	КЗО «КПГТЛ» ДОР							4											4
16.	КПГМЛ							5		1									6
17.	ДНЗ «ІПЛ»		1																1
18.	ДНЗ «КЦПОММ»							4				2				22			28
19.	КПТМЛ			13				3				3							19
20.	МЦППВ		4		6							1	2						13
21.	ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»			17				4											21
22.	КПЛ	1						1	1			3			19		1		26

23.	ДПТНЗ «КЦППРК»	6				14			2				2						24
24.	ДПТНЗ «КЦППРКБА»				1	1			2	1	4								9
25.	Кам.ПЛ		6	1															7
26.	КамВПУ					10			2	6			15	1			2	2	38
27.	ЗДПЛ	6								1			1						8
28.	КЗО «ПЛШ» ДОР	1				2			2										5
29.	ТПГЛ				1	5			1										7
30.	КЗО «НЦПО» ДОР	2				4			2		1					2		1	12
31.	КЗО «НПЛ» ДОР					1			1										2
32.	СПЛ					1			1								1		3
33.	КЗО «СПТУ» ДОР	3				5			2				3				1		14
34.	КЗО «ПЦППРК» ДОР	1		1	1	7			2				4						16
35.	ДПТНЗ «МПЛ»					1			1				1						3
36.	ЗПЛ	2	2	1		5	2		2										14
37.	ПТУ№71	3				7			2				1					2	15
38.	КЗО «ВПТУ» ДОР		4						4				1	1					10
39.	КЗО «ПВПУ» ДОР	1							5										6

40.	КЗО «МПТУ» ДОР					5			1				1							7
41.	ДПТНЗ «ЗДЦПТО»			2		2				1	1									6
42.	КЗО «ТПАЛ» ДОР	3		1		3			2		2	14	1							26
43.	ПТУ№79					1														1
44.	ДНЗ «ПТУ№81»																			0
45.	КЗО «АЦППРК» ДОР	1				2			1	3			3							10
46.	ДПТНЗ «СПЛ»					3			2				1							6
47.	ПТУ№88		4			5			3				3						1	16
48.	ППЛ	3		1		5	1				2		4					1	1	18
49.	НМЦ ПТО у Дніпропетровській області					6		1					1					1		9
	Разом по тренінгах, кількість учасників:	41	26	61	3	195	6	18	94	19	12	15	58	7	3	20	32	17	7	634

Школи, лабораторії, довгострокові семінари

№п/п	ЗППО, ЗЗСО, ЗПО	Школа класного керівника - початківця	Школа розвитку ІТ компетентності	Семінар новопризначених заступників директорів та старших майстрів	Педагогічна лабораторія STEM-освіта в дії
1.	ДПТНЗ «ДРЦПТО»	1	1		6
2.	КЗ «ДВПУБ» ДМР	2			3
3.	ДПТЗ "Дніпровський ЦПТО"	6	6		12
4.	ВПУ№17	3		1	
5.	ДНЗ "МВПУ ПІТ"				8
6.	ДПТНЗ «ДЦПО»		7		6
7.	ЦППРК№1	1			3
8.	ДПТНЗ «КНВЦ»			2	
9.	КЗО «КПКБГ» ДОР	1	3	1	4
10.	ДПТНЗ «КПГЕМЛ»			3	
11.	КЗО «КПГТЛ» ДОР	2		1	6
12.	КПГМЛ	1	2		
13.	ДНЗ "Інгулецький ПЛ"	1			
14.	ДНЗ «КЦПОММ»	1	16		
15.	КПТМЛ	1	2		
16.	МЦППВ	1		3	21
17.	ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»				3
18.	ДПТНЗ "Кам'янський ЦППРК"	1			10
19.	ДПТНЗ «КЦППРКБА»		1		
20.	КПЛ	1			5
21.	Кам'янське ВПУ		1		
22.	Західно-Донбаський ПЛ	2			

23.	КЗО "ПЛШ" ДОР"	1	1		
24.	ТПГЛ				5
25.	КЗО «НЦПО»ДОР			2	
26.	КЗО «НПЛ» ДОР	1	18		4
27.	СПЛ	1	2		4
28.	КЗО "СПТУ" ДОР"	1			4
29.	КЗО «ПЦППРК» ДОР	1		1	4
30.	ДПТНЗ «МПЛ»		2		
31.	ЗПЛ	2			
32.	ПТУ№71	1			
33.	КЗО «ПВПУ» ДОР	3	4		
34.	ДПТНЗ "Західно-Дніпровський ЦПТО"	6			
35.	КЗО «ТПАЛ» ДОР	1		1	9
36.	ПТУ№79	1		2	
37.	КЗО «АЦППРК» ДОР	1	5		2
38.	ПТУ№88	4	1		
39.	ДПТЗ "Дніпровський ЦПТО"		1		
40.	ППЛ		1		
41.	КЗО "Нікопольський ліцей "Гармонія" ДОР"				2
42.	КГ №46 КМР				3
43.	КГ №63 КМР				3
44.	КГ № 10 КМР				1
45.	КЗ "Гімназія №4" ПМР ДО				3
46.	ДО Підгородненська Гімназія №1				4
47.	ДІПФК	1			
	Всього	50	74	17	135

**Кількісні показники методичних напрацювань педагогів,
які рекомендовані навчально-методичною радою НМЦ ПТО до впровадження на рівні області**

ЗП(ПТ)О	Кількість методичних матеріалів, представлених на НМР	Кількість методичних матеріалів, схвалених навчально-методичною радою		Методичні напрацювання у складі творчих груп (кількість педпрацівників)		
		На рівні закладу-розробника	На рівні області	Орієнтовні освітні програми	Програми за короткостроковими курсами	Інші методичні продукти
КЗ «Професійно-технічне училище № 2» ДМР						
КЗ «Дніпровське вище професійне училище будівництва» ДМР	2	2				
ДПТНЗ «Дніпровський центр професійно-технічної освіти»	4	2 (Царичанське відділення)	2 (Царичанське відділення)			
ДЗП(ПТ)О «Придніпровський професійний ліцей м. Дніпро	1		1			
Вище професійне училище № 17	4	1	3	1		
ДПТНЗ «Дніпровський регіональний центр професійно-технічної освіти»	1		1			2
ДНЗ «Міжрегіональне вище професійне училище з поліграфії та інформаційних технологій»	1		1			
ДПТНЗ «Дніпровський центр професійно-технічної освіти туристичного сервісу»	2		2			1
ДПТНЗ «Дніпровський центр професійної освіти»						
КЗ «Дніпровський професійний залізничний ліцей» ДМР	5		5			
Міжрегіональний центр професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців м. Кривого Рогу Дніпропетровської області	1		1	1		
ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр»	6	5	1	3		
Криворізький професійний коледж будівельної галузі	6	1	5	2		
Центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів № 1 м. Кривий Ріг	6		6	3	3	
ДПТНЗ «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей»	1	1				

КЗО «Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей» ДОР	1		1			
Криворізький професійний гірничо-металургійний ліцей	4		4			
ДНЗ «Інгулецький професійний ліцей»	1		1			
ДНЗ «Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування»	3		3	6		
Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей						
ДПТНЗ «Криворізький центр професійної освіти робітничих кадрів торгівлі та ресторанного сервісу»				3		
Криворізький професійний ліцей						
ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів»						
Кам'янське вище професійне училище	6	1	5	2		2
ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту»				4		
Кам'янський професійний ліцей	4	1	3	3		
Західно-Донбаський професійний ліцей	4		4			
КЗО «Професійний ліцей м. Шахтарське» ДОР	1		1			
Тернівський професійний гірничий ліцей	1		1			
КЗО «Нікопольський центр професійної освіти» ДОР»	2	1	1			
КЗО «Нікопольський професійний ліцей» ДОР»	3		3	1		
Зеленодольський професійний ліцей						
Синельниківський професійний ліцей						
КЗО «Самарівське професійно-технічне училище» ДОР						
КЗО «Покровський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів» ДОР»						
ДПТНЗ «Марганецький професійний ліцей»						

Професійно-технічне училище № 71	1	1				
КЗО «Васильківське професійно-технічне училище» ДОР»	3		3			
КЗО «Покровське вище професійне училище» ДОР»	2		2			
КЗО «Межівське професійно-технічне училище» ДОР»	1		1			
ДПТНЗ «Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти»	5		5			
КЗО «Томаківський професійний аграрний ліцей» ДОР»						
Професійно-технічне училище № 79						
ДНЗ «Професійно-технічне училище № 81»						
КЗО «Апостолівський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів» ДОР»						
ДПТНЗ «Софіївський професійний ліцей»						
Професійно-технічне училище № 88				3		
Перещепинський професійний ліцей	6	3	3			
Солонянський навчальний центр № 21						
Кам'янський навчальний центр № 34						
Криворізький навчальний центр № 80						
ДПТНЗ «Синельниківський навчальний центр № 94»	1		1			
Всього:	89	19	70	32	3	5

Результати участі педагогів в обласних конкурсах

Додаток 4.5.1

		Обласні конкурси з професій			Віртуальні конкурси серед педагогів (У-учасники, 1, 2, 3 – призове місце)				Огляд кращих практик роботи педагогічних колективів ЗП(ПТ)О щодо задоволення потреб економіки кадровим потенціалом в умовах воєнного стану	Гастрономічні 2 онлайн конкурси (У-учасники, 1...-кількість призових місць)	Кількість конкурсних заходів, в яких педагоги	
		майстер-класи серед майстрів виробничого навчання машинобудівного напрямку	конкурс творчих робіт «Створення деталей для технічного пристрою» машинобудівного напрямку	фахової майстерності з професії «Машиніст крана (кранівник)»	гендерночутливих сценаріїв «Погляд на рівність»	педагогічної майстерності серед викладачів української мови і літератури «Мій відеоурок»	професійної майстерності серед викладачів англійської мови «PEDAGOGICAL PRACTICES»	конкурс на кращий онлайн-урок з фізичної культури			прийняли участь	з них, отримали перемогу
1.	ДПТНЗ «ДРЦПТО»							3		3/У	2	2
2.	КЗ «ПТУ №2» ДМР	1						У	У		3	1
3.	КЗ «ДВПУБ» ДМР				3						1	1
4.	ДПТНЗ «ДЦПТО»	У	1			1	У	УУ	У		6	2
5.	ВПУ №17			2					У		2	1
6.	ДНЗ «МВПУПІТ»							2/У	У		2	1
7.	ДПТНЗ «ДЦПТОТС»										-	-
8.	СПТУ									УУ	1	-
9.	КЗ «ДПЗЛ» ДМР										-	-
10.	ДПТНЗ «ДЦПО»							У	У	У	3	-
11.	ЦППРК №1			3	У	У	3		У	УУ	6	2
12.	ДПТНЗ «КНВЦ»								У	1/1	2	1
13.	КЗО «КПКБГ» ДОР			У				У	У		3	-
14.	ДПТНЗ «КПГЕМЛ»				У			У			2	-
15.	КЗО «КПГТЛ» ДОР								У	1	2	1
16.	КПГМЛ				3			У	У		3	1
17.	ДНЗ «ІПЛ»							У	У		2	-
18.	ДНЗ «КЦПОММ»	2	У	1	1		1	У		УУ	7	4
19.	КПТМЛ					2	2	У			3	2
20.	МЦППВ		У			1/У	У	1/У		1/У	5	2
21.	ДПТНЗ «КЦПОРКТРС»										-	-
22.	КПЛ										-	-

23.	ДПТНЗ «КЦППРК»				1			у		2	1
24.	ДПТНЗ «КЦППРКБА»						у			1	-
25.	Кам.ПЛ				1/у		у	у		3	1
26.	Кам.ВПУ	у	2	у		у	у	у		6	1
27.	ЗДПЛ	3	3					у		3	2
28.	КЗО «ПГЛ» ДОР									-	-
29.	ТПГЛ								2	1	1
30.	КЗО «НЦПО» ДОР						у			1	-
31.	КЗО «НПЛ» ДОР									-	-
32.	СПЛ						у		у	2	-
33.	КЗО «ПЦППРК» ДОР				2/у	2	у		1/2	4	3
34.	ДПТНЗ «МПЛ»				ууу		у	у	уу	4	-
35.	ЗПЛ					3				1	1
36.	ПТУ№71									-	-
37.	КЗО «ВПТУ» ДОР				2/2				2/у	2	2
38.	КЗО «ПВПУ» ДОР				3/3		у	3	у	5	2
39.	КЗО «МПТУ» ДОР				уу		у		3	3	1
40.	ДПТНЗ «ЗДЦПТО»						у	у	у	3	-
41.	КЗО «ТПАЛ» ДОР				1	3/у		у	1/3/у	4	3
42.	ПТУ№79						у		у	2	-
43.	ДНЗ «ПТУ№81»								у	1	-
44.	КЗО «АЦППРК» ДОР				2		у		1/у	3	2
45.	ДПТНЗ «СПЛ»									-	-
46.	ПТУ№88							у	у	2	-
47.	ППЛ									-	-

Кількісні показники проведених профорієнтаційних заходів та кар'єрне консультування в ЗП(ПТ)О у 2025 році

ЗП(ПТ)О	Тренінги (кількість офлайн /онлайн)	Круглий стіл (кількість офлайн /онлайн)	Вебінар (кількість офлайн /онлайн)	Конференція (кількість офлайн /онлайн)	Декади з професій ... (кількість офлайн /онлайн)	Челендж, флешмоб (#назва, кількість офлайн/онлайн)	Інше (назва, кількість офлайн/онлайн)
ПТУ-2	34/0	0/0	2/0	1/0	5/0	#Dnipro_Education_City #Вступ_2025; Участь у проєкті «ПрофАльянс: Профтех. Школа. Разом!»; Тиждень ПТО;	Щотижня протягом навчального року Бінарні екскурсії для учнів ЗНЗ м. Дніпра з Інтерпайп в рамках меморандуму про співпрацю 19 екскурсій
ДВПУБ	20/5	2/3	2/5	1/0	8/0	#Dnipro_Education_City #Вступ_2025_	День відкритих дверей (1 раз на місяць)
ДЦПТО	9/15	7/11	3/6	0/0	12/0	#Усвідомлений вибір професії, як запорука життєвого успіху; #Тиждень ПТО; # Кар'єрний навігатор	День відкритих дверей (кожний четвер)
ПрПЛ	0/2	2/3	0/3	0/2	1/3	-	-
ВПУ-17	18/7	6/9	0/5	0/5	2/0	#Dnipro_Education_City	Виїзді профорієнтаційні заходи агітаційної бригади в школах міста Дніпра 24/0 та позаміських шкіл, Дні відкритих дверей 3/0, екскурсії на базі ВПУ № 17 26/0, зустрічі з роботодавцями 4/0
ДРЦПТО	0/7	0/0	0/5	0/0	0/0	#Dnipro_Education_City #Вступ_2025	Розміщення соціальної друкованої реклами в комунальному транспорті міста, Виїзді профорієнтаційні заходи в школах міста Дніпра та позаміських шкіл
ДЦПТОТС	0/2	0/0	0/0	0/16	0/4	#Dnipro_Education_City #Вступ_2025	ворк шоп: Ідемо в майбутнє разом , Виїзді профорієнтаційні заходи в школах м.Дніпра
МВПУ ПІТ	0/0	1/0	0/2	0/0	4/0	#Dnipro_Education_City #Вступ_2025_МВПУПІТ	Розміщення соціальної друкованої реклами в комунальному транспорті міста, Виїзді профорієнтаційні заходи в школах міста Дніпра та позаміських шкіл

ДПЗЛ	4/0	3/0	0/8	0/2	6/0	«Моя професія – моя надія на майбутнє.» 129 осіб «Чому я обрав професію ЗАЛІЗНИЧНИК» 67 осіб «Династія залізничників» 43 особи 2/1	Розміщення профорієнтаційної реклами навчального закладу в поїздах приміського сподучення та міському електротранспорті
ДЦПО	2/2	3/3	5/0	1/0	3/3	#вступ_2025 #всебудепто #професійно_технічна_освіта #профтехосвіта #дцпо #дсрп #кухар #кондитер #перукар #манікюрник #кравець #закрійник #офіціант	День відкритих дверей 5/4, "Dnipro education citi", профорієнтаційні заходи в школах
МЦППВ	12/25	6/4	7/4	2/2	5/5	#профтехосвіта #дцпо #дсрп	Ярмарок професій-2025; ярмарок вакансій-2025; профорієнтаційні івенти офлайн/онлайн; профорієнтаційні квести офлайн; профорієнтаційні reels; постійні відмітки mcrpv.kr в Instagram; виїзд брендваної профорієнтаційної команди в ЗЗСО; репости публікацій та сторіс в соцмережах - Instagram та Facebook
КНВЦ	22/16	3/0	0/38	0/0	7/7	#кухар #кондитер	Розміщення соціальної друкованої реклами в комунальному транспорті міста (КП "Швидкісний рамвай", КП "Міський тролейбус")
КПКБГ	9/14	2/5	1/9	2/3	7/5	#перукар #манікюрник	Виїзні профорієнтаційні заходи в школах міста Кривого Рогу та позаміських шкіл; Ведення соціальних мереж із запровадженням рубрик профорієнтації
ЦППРК - 1	10/25	3/8	0/10	3/4	4/8	#кравець #закрійник	Розміщення соціальної друкованої реклами в комунальному транспорті міста (КП "Швидкісний трамвай") 1/0, Дні відкритих дверей: "Зорепад професій ЦППРК № 1", "Зорепад професій" 2/52, Міський Ярмарок професій 2025 1/0, виїзні профорієнтаційні зустрічі та майстер-класи у ЗЗСО м. Кривого Рогу та прилеглих сільських громад Дніпропетровської, Кіровоградської, Миколаївської та Херсонської обл. 240/0, майстер-класи з професій навчального закладу 0/5, консультації юриста щодо працевлаштування та демонстрація профорієнтаційних відео-роликів 56/240.
КПГЕМЛ	2/0	3/1	0/0	0/0	3/0	#ТижденьПТО	Ярмарок професій 2025 1/0; День відкритих дверей та презентація (відеоролик, буклети) у закладах освіти; виїзні профорієнтаційні заходи по місту Кривий Ріг та прилеглих населених пунктах; Розміщення друкованої реклами в школах

КПГТЛ	5/0	0/3	0/0	1/0	15/3	#ТижденьПТО	Виїзdn профорієнтаційні заходи в школах міста Кривого Рогу та позаміських шкіл; Ведення соціальних мереж із запровадженням рубрик профорієнтації
КПГМЛ	12/5	3/1	0/4	2/0	5/5	#ТижденьПТО #МояПрофМрія2025	Профорієнтаційний захід для ЗЗСО «ДРАЙВОВІ КАНІКУЛИ В КПГМЛ»; відкрито кваліфікаційний центр за професією «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»; Профорієнтаційний тиждень по КЗ ЗСО міста ; очний захід: «Від майстерні до кар'єри»; зустріч представників ЗП(ПТ)О міста з керівництвом ArcelorMittal Кривий Ріг; онлайн захід: експрес-тур «Від майстерні до кар'єри»; Ярмарок професій – 2025 у Кривому Розі
ІПЛ	2/0	1/0	0/1	0/0	3/0	"Open Day з #ІПЛ" - 7/0	Відеомости зі здобувачами освіти ЗЗСО Інгuleцького та Криворізького районів щодо питань майбутнього вступу до ліцею. Промоція на соціальних майданчиках та офіційному сайті закладу
КЦПОММ	4/4	3/3	6/6	1/1	5/5	-	"Ярмарок професій 2025 -1; День відкритих дверей - 37
КПТМЛ	3/1	3/1	3/4	1/2	2/0	#День відкритих дверей - 2/2; #Саксаганська ініціатива - 2/0; #Ярмарок професій - 1/0	Майстер-клас по професіям - 4/0
КЦПОРКТРС	32/76	1/1	0/5	0/4	8/8	День відкритих дверей, 2/4	ЯРМАРОК професій 2025 - 6/0, Майстер-класи по професіям «Кухар», «Кондитер», «Пекар», «Продавець продовольчих товарів», «Контролер-касир», «Майстер ресторанного обслуговування»- 8/3
КПЛ	15/0	0	7/5	0	54/42		День відкритих дверей 40/35
КамЦППРК	17/0	4/0	0\0	0/0	4/4		День відкритих дверей -28/0
КамВПУ	20/0	15/0	0/0	2/0	6/0	Дні відкритих дверей	колективні та індивідуальні екскурси, майстер-класи, тощо
КамЦППРКБА	5/10	2/0	0/10	0/2	6/0	#Запрошуємо_на_навчання #ПТО_Дніпропетровщини #Вступ_2025 #АмбасадорКарєри #Центр_професійної_кар_єри_КЦППРК БА #Профорієнтація #Профорієнтація_КЦППРКБА #День_відкритих_дверей2025	#ЗаМир_УкраїнаЄднаємось #Миру_тобі_Україно #УС_ПТО_Дніпропетровщина #УС_КЦППРКБА Дні відкритих дверей, зустрічі з роботодавцями, консультації центрів зайнятості
КамПЛ	8/6	4/6	0/8	0/3	6/0	8 психологічних флешмобів, 3 фізкультурних челенджів на підтримку профорієнтації	День відкритих дверей - 9; Презентація (відеоролик, буклети) КамПЛ у закладах освіти; виїзdn рекламні акції по місту та прилеглих населених пунктах;

							майстер-класи за спеціальностями
ЗДПЛ	5/6	2/2		1/0	6/0	Профосвіта_Це круто, Рівні_ПТО_Дніпропетровщина; 3/0	Дні відкритих дверей, День абітурієнта 4/0
ПЛ м. Шахтарське	8/4	2/0	0/0	0/1	4/0	#Вступна компанія 2025 - 0/4; #ВСТУП 2025-2026 0/1; #Профосвіта_Це круто 0/4;	День відкритих дверей - 2/0; Участь в Тижні гірничих професій ПТО - 0/5; створення профорієнтаційних відео-роликів (8);профорієнтаційні зустрічі з випускниками освітніх ліцеїв та гімназій м. Шахтарське та прилеглих ОТГ(14/2); марафон професій в соціальних мережах (14/2; майстер-класи з професій(6/6); психологічний тренінг в умовах підприємства- 1/0; адаптаційні зустрічі на підприємствах -5/0; екскурсії на підприємства -3/2; конкурс професійного спрямування "Шахтарський батл" 1/0; відкритий урок_конференція"Фундаментальні науки в професії Електрослюсарс підземного" - 0/1; конкурс профмайстерності "Кращий за фахом"- 2/0; інформаційний проєкт з професії "Електрослюсар підземний" 1/0; інженерний тиждень-1/0; заходи Центру планування та розвитку кар'єри (за окремим планом) - 17/0.
ТПГЛ	9/0	3/0	0/0	0/1	2/0	-	Дні гостинності (щоп'ятниці), день відкритих двірей (один раз на місяць) - відвідування гімназій та ліцеїв працівниками ліцею (один раз на місяць)
НЦПО	1/7	0/4	0/5	0/1	0/7	Челенджі: "Україна починається з тебе", "Крим - це Україна";; #ТижденьПТО; #Профосвіта-це круто	Онлайн презентації по професіям,, розміщення друкованої реклами по місту та на сайті, розміщення банеру. Онлайн зустрічі з випускниками шкіл
НПЛ	0/1	0	0/7	0/68	0/4	#Профосвіта_Це круто, #КримЦеУкраїна, #ТижденьПТО День відкритих дверей онлайн	Розміщення друкованої реклами в школах, на дошках оголошень міста та району, розміщення банерів. Виїзді профорієнтаційні заходи в школах району. Дні відкритих дверей онлайн та демонстрація профорієнтаційних відео-роликів. Онлайн-зустрічі з випускниками шкіл.
ЗПЛ	5/0	1/0	0/7	0/3	0/3	#Профорієнтація_2025,#ТижденьПТО, #КримЦеУкраїна,#Тиждень_зварювальників_2025,#Тиждень_будівельників, #Профосвіта-це круто, День відкритих дверей.	Профорієнтаційні зустрічі онлайн та офлайн по школах Дніпропетровської та Херсонської областей 10/15
СПЛ	0	0	0	0	0	0	0
СПТУ (48)	3/0	1/0	0/0	1/0	0/1	Челендж"Маю час - розповідаю про професію."; "Моя професія", "Від	"Ярмарок професій", 2/1,"День відкритих дверей1/1, профорієнтаційні зустрічі в ЗЗСО

						професіоналів" 3/3 https://sites.google.com/view/tugden-proftehosvitu/маю-час-розповідаю-про-професію?authuser=0	12/0 https://sites.google.com/view/tugden-proftehosvitu/майстер-клас-від-професіоналів?authuser=0
ПЦППРК	6/4	4/2	2/1	0/1	6/3		
МПЛ	0/6	0/1	0/8	0	0/3	#Профосвіта_Це круто, #КримЦеУкраїна, #ТижденьПТО	Гендер у професії, Онлайн презентації по професіям,, розміщення друкованої реклами по місту та на сайті
ПТУ-71	Дані не надані						
ВПУ (74)	0/6	2/4	4/4	0	5/5	День відкритих дверей "Профорієнтаційний двіж" офлайн 120 осіб Профтехосвіта - це круто Вступна кампанія 2025 набирає обертів, "Обирай своє, рідне", "Успіх обирає професіоналів"	Гендер у професії; онлайн презентації по професіям, майстер-класи, відвідування ЗЗСО; "ВПУ запрошує на навчання" - профорієнтаційний бігборд Воркшоп з написання бізнес-плану, Тренінг "Кар'єрні сходишки"
ПВПУ (75)	0/7	0/1	0/2	0/0	0/5	- День відкритих дверей- онлайн : "Отримай професійну освіту сучасного рівня" - 95 осіб; - День Абітурієнта - онлайн: "Крок до професійного майбутнього" - 117 осіб; - Профорієнтаційний челендж "Вирішуй, обирай, вступай!!!" - 28 осіб	Мобільна профорієнтаційна кампанія "Профорієнтація-2025" виїзний профорієнтаційний маршрут по населених пунктах, закладах освіти регіону - 5 виїздів; Інформація через "Профорієнтаційний термінал"
МПУ	1	1	0	0		день відкритих дверей- онлайн, амбасадори - це круто, розміщення соціальної реклами.!	розміщення матеріалів про професії МПУ на сайті і групі у Фейсбук
ЗДЦПО	3/0	3/0	0/2	0/2	7/0	Дні відкритих дверей 274/0	Виїзні профорієнтаційні заходи по школах регіону Вільногірськ, Жовті Води, П'ятихатки, Кам'янський район, Кіровоградська область
ТПАЛ	2/0	1/0	0/3	0/0	4/0	#Профосвіта_Це круто; #Рівні_ПТО_Дніпропетровщина; #АмбасадорКарери	Ярмарок професій; Дні відкритих дверей; Виїзні профорієнтаційні заходи по ліцеях громади; майстер-класи
ПТУ-79	0/2	1/0	0/2	0/0	3/0	День відкритих дверей 1/1. Профтехосвіта- це круто	Рівні_ПТО_Дніпропетровщини 0/1
ПТУ-81	0/3	1/0	0/5	0/0	03.бер.	#Твоя професія 0/3	
АЦППРК	0/4	0/5	0/5	0/2	0/7	"Твоя професія-твій життєвий вибір" 0/3	Година спілкування "Хочу, можу, треба!"
СофПЛ	0/5	1/1	0/4	0	0/2	Наша сила - наша планета, популізація роботи молодіжного бізнес-клубу, "3 днем працівників сільського господарства", " 3 днам	День відкритих дверей

						автомобіліста", "Стань обличчям змін", Рідний край в патріотичних кольорах"	
ПТУ-88	3/1	1/1	0/2	1/0	10/0	AGRO START: твій перший крок до майбутньої професії!; #ПТУ88 #Профосвіта #ВиробничаПрактика #АгроОвен #ОсвітаБізнес #МайбутнєАграрноїУкраїни - 3/2	Твоє професійне становлення - низка майстер-класів; благодійні ярмарки - 5/0
ППЛ	0/2	0/1	0/2	1/2	4/0	#профорієнтація "Працевлаштування без фільтрів" 1/1; тиждень професійної майстерності 0/5	Виїзdn профорієнтаційні заходи в школи, онлайн-презентації за професіями, розміщення друкованої реклами по місту та на сайті
Разом:	311/280	101/84	42/197	21/160	232/145		
Закладі, в яких не функціонують центри професійної кар'єри							