

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням міської ради
від 09.10.2020 №7/57-5673
Секретар міської ради



С.Г.Махсма

СТАТУТ

КОМУНАЛЬНОЇ УСТАНОВИ
«МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
МАРІУПОЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ»

м. Маріуполь
2020

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. «МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МАРІУПОЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ» (далі – Маріупольський центр професійного розвитку) є комунальною установою.

Повне найменування українською мовою: КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА «МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МАРІУПОЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ».

Скорочене найменування українською мовою: МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ.

Повне найменування англійською мовою: THE MUNICIPAL INSTITUTION «MARIUPOL CENTER FOR PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF PEDAGOGICAL SPECIALISTS».

Скорочене найменування англійською мовою: MARIUPOL CENTER FOR PROFESSIONAL DEVELOPMENT.

1.2. Заклад заснований на комунальній власності територіальної громади м. Маріуполя, від імені і в інтересах якої права суб'єкта комунальної власності здійснює Маріупольська міська рада (далі – Власник, Засновник). Уповноваженим органом управління Маріупольського центру професійного розвитку є департамент освіти Маріупольської міської ради (далі – Уповноважений орган управління) у межах, передбачених чинним законодавством України та цим Статутом.

1.3. Маріупольський центр професійного розвитку діє відповідно до Конституції України, Бюджетного кодексу України, Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників» від 29.07.2020 № 672, Указу Президента України «Про Національну стратегію розвитку освіти в Україні на період до 2021 року» від 25.06.2013 №344/2013, а також інших нормативно-правових актів, рішень Маріупольської міської ради та її виконавчого комітету, розпоряджень міського голови, наказів департаменту освіти Маріупольської міської ради як Уповноваженого органу управління, до сфери управління якого відноситься Заклад (далі – Уповноважений орган управління), цього Статуту.

1.4. Маріупольський центр професійного розвитку не має у своєму складі інших юридичних осіб.

1.5. Маріупольський центр професійного розвитку набуває статусу юридичної особи з моменту його державної реєстрації в установленому законодавством порядку.

1.6. Юридична адреса Маріупольського центру професійного розвитку: 87555, Донецька область, місто Маріуполь, вулиця Казанцева, 27-а.

1.7. Маріупольський центр професійного розвитку є юридичною особою, створеною та зареєстрованою в порядку, визначеному чинним законодавством України, має печатку, штамп, бланки зі своїм найменуванням, емблемами та іншими реквізитами.

1.8. Маріупольський центр професійного розвитку є неприбутковою установою. Суб'єктом права власності є Засновник.

Забороняється розподіляти отримані доходи (прибутки) або їх частини для розподілу серед засновників (учасників), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Доходи (прибутки) Маріупольського центру професійного розвитку використовуються виключно для фінансування видатків на утримання установи, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених його установчими документами.

II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ МАРІУПОЛЬСЬКОГО ЦЕНТРУ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

2.1. Основними завданнями установи є сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх професійна підтримка та консультування.

2.2. Відповідно до поставленої мети, предметом діяльності Маріупольського центру професійного розвитку є:

2.2.1. Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників.

2.2.2. Координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників.

2.2.3. Формування та оприлюднення на власному веб-сайті бази даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, інших джерел інформації (веб-ресурсів), необхідних для професійного розвитку педагогічних працівників.

2.2.4. Забезпечення надання психологічної підтримки педагогічним працівникам.

2.2.5 Організація та проведення консультування педагогічних працівників, зокрема з питань:

- планування та визначення траєкторії їх професійного розвитку;

- проведення супервізії;

- розроблення документів закладу освіти;

- особливостей організації освітнього процесу за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання;

- впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти і нових освітніх технологій.

2.2.6. Взаємодія та співпраця з місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, установами забезпечення якості освіти, закладами освіти, інклюзивно-ресурсними центрами, міжнародними та громадськими установами та організаціями, засобами масової інформації з питань діяльності Маріупольського центру професійного розвитку.

2.2.7. Здійснення інших видів діяльності у встановленому законом порядку, які відповідають меті його створення та не заборонені чинним законодавством України.

2.3. Маріупольський центр професійного розвитку проводить діяльність з урахуванням таких принципів, як демократизм і гуманізм, людиноцентризм, навчання впродовж життя, множинності форм підвищення кваліфікації та свободи їх вибору, мобільності застосування професійних здібностей педагогічних працівників, їх академічної свободи та доброчесності, інтеграції у міжнародний освітній та науковий простір.

2.4. Маріупольський центр професійного розвитку не може виконувати завдання, не передбачені цим Статутом та іншими актами законодавства.

III. УПРАВЛІННЯ МАРІУПОЛЬСЬКИМ ЦЕНТРОМ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

3.1. Вищим органом управління Маріупольським центром професійного розвитку є Власник.

З питань своєї діяльності Маріупольський центр професійного розвитку підпорядкований, підзвітний та підконтрольний Засновнику, виконавчому комітету Маріупольської міської ради, міському голові та Уповноваженому органу управління. Засновник здійснює свої повноваження відносно Закладу безпосередньо та через Уповноважений орган управління.

3.2. До виключної компетенції Засновника належать вирішення питань щодо:

3.2.1. затвердження Статуту, внесення змін до Статуту, шляхом викладення останнього у новій редакції;

3.2.2. прийняття рішень про відчуження основних засобів та нерухомого майна Центру, які є комунальною власністю територіальної громади м. Маріуполя;

3.2.3. прийняття рішень щодо отримання Маріупольським центром професійного розвитку банківських кредитів, укладення договорів застави, іпотеки, концесії, лізингу, угод про спільну діяльність та внесення до них змін;

3.2.4. прийняття рішень про реорганізацію або ліквідацію Маріупольського центру професійного розвитку.

3.3. Засновник або Уповноважений ним орган:

3.3.1. укладає строковий трудовий договір (контракт) з директором Маріупольського центру професійного розвитку, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та установчими документами установи;

3.3.2. розриває строковий трудовий договір (контракт) з директором Маріупольського центру професійного розвитку з підстав та у порядку, визначених законодавством та установчими документами установи;

3.3.3. заслуховує звіт про діяльність директора Маріупольського центру професійного розвитку;

3.3.4. затверджує кошторис та приймає фінансовий звіт діяльності Маріупольського центру професійного розвитку у випадках та порядку, визначених законодавством;

3.3.5. здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Маріупольського центру професійного розвитку;

3.3.6. здійснює контроль за дотриманням установчих документів Маріупольського центру професійного розвитку.

3.4. Поточне управління установою здійснює директор Маріупольського центру професійного розвитку.

3.5. Директор Маріупольського центру професійного розвитку в межах наданих йому повноважень:

3.5.1. розробляє стратегію розвитку установи та подає на затвердження засновнику;

3.5.2. затверджує план діяльності та організовує його роботу відповідно до стратегії розвитку Маріупольського центру професійного розвитку, подає засновнику пропозиції щодо штатного розпису та кошторису установи;

3.5.3. призначає на посаду працівників Маріупольського центру професійного розвитку, звільняє їх із займаної посади відповідно до законодавства, затверджує посадові інструкції працівників установи, заохочує працівників і накладає на них дисциплінарні стягнення;

3.5.4. залучає юридичних та фізичних осіб до виконання завдань Маріупольського центру професійного розвитку шляхом укладення з ними цивільно-правових договорів відповідно до своєї компетенції;

3.5.5. створює належні умови для ефективної роботи працівників Маріупольського центру професійного розвитку, підвищення їх фахового і кваліфікаційного рівня;

3.5.6. видає відповідно до компетенції накази, контролює їх виконання;

3.5.7. використовує в установленому засновником порядку майно Маріупольського центру професійного розвитку та його кошти, укладає цивільно-правові договори;

3.5.8. забезпечує ефективність використання майна Маріупольського центру професійного розвитку;

3.5.9. забезпечує охорону праці, дотримання законності у діяльності Маріупольського центру професійного розвитку;

3.5.10. діє від імені установи без довіреності;

3.5.11. може вносити засновнику пропозиції щодо вдосконалення діяльності Маріупольського центру професійного розвитку;

3.5.12. подає засновнику річний звіт про виконання стратегії розвитку Маріупольського центру професійного розвитку;

3.5.13. видає довіреності, відкриває рахунки в банках, укладає угоди в межах повноважень, визначених Статутом, з метою досягнення мети діяльності Маріупольського центру професійного розвитку;

3.5.14. в межах повноважень, визначених Статутом, видає накази, розпорядження, доручення, що стосуються діяльності Маріупольського центру професійного розвитку;

3.5.15. здійснює інші функції з управління Маріупольського центру професійного розвитку, що не суперечать чинному законодавству та Статуту.

3.6. На посади директора, інших педагогічних працівників Маріупольського центру професійного розвитку призначаються особи, які є громадянами України, вільно володіють державною мовою, мають вищу педагогічну освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менш як п'ять років та які пройшли конкурсний відбір і визнані переможцями конкурсу відповідно до порядку, затвердженого засновником центру.

3.7. Обов'язки директора та інших працівників Маріупольського центру професійного розвитку визначаються законодавством, їх посадовими інструкціями.

4. ФІНАНСУВАННЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ МАРІУПОЛЬСЬКОГО ЦЕНТРУ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

4.1. Матеріально-технічну базу центру складає майно, вартість якого відображена у балансі. Майно Маріупольського центру професійного розвитку є власністю територіальної громади м. Маріуполя. Майно, закріплене за установою, належить йому на праві оперативного управління та не може бути вилучене, крім випадків, визначених законодавством.

Перелік майна, що закріплюється за Закладом на праві оперативного управління, визначається виключно Власником і може ним змінюватися.

4.2. Фінансування Маріупольського центру професійного розвитку здійснюється його засновником відповідно до законодавства.

4.3. Фінансово-господарська діяльність Маріупольського центру професійного розвитку провадиться відповідно до законодавства. Джерелами фінансування установи є кошти засновника та інші джерела, не заборонені законодавством.

4.4. Маріупольський центр професійного розвитку може надавати платні освітні та інші послуги у порядку, визначеному законодавством (крім послуг, що надаються установою для виконання завдань, визначених цим Положенням та іншими актами законодавства).

4.5. Доходи Маріупольського центру професійного розвитку використовуються виключно для фінансування видатків на його утримання з метою реалізації цілей і завдань та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

4.6. Облік і звітність Закладу здійснюються відповідно до Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших нормативно-правових актів України.

4.7. Маріупольський центр професійного розвитку здійснює фінансовий, податковий, статистичний та інші види обліку та звітності відповідно до діючого законодавства України.

4.8. Контроль за дотриманням вимог законодавства, зокрема Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 № 672, здійснюють Засновник Маріупольського центру професійного розвитку та відповідні органи управління у сфері освіти обласних держадміністрацій.

5. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ МАРІУПОЛЬСЬКОГО ЦЕНТРУ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

5.1. Діяльність Маріупольського центру професійного розвитку припиняється в результаті реорганізації або ліквідації.

5.2. Реорганізація Маріупольського центру професійного розвитку здійснюється за рішенням Засновника (Власника).

5.3. Маріупольський центр професійного розвитку може бути ліквідований:

5.3.1. за рішенням Засновника (Власника);

5.3.2. за рішенням суду;

5.3.3. в інших випадках, передбачених чинним законодавством України.

5.4. Маріупольський центр професійного розвитку є таким, діяльність якого припинилася, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про припинення його діяльності.

5.5. У разі припинення діяльності Маріупольського центру професійного розвитку (реорганізації або ліквідації) передача його активів здійснюється одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховується до доходів міського бюджету.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. З питань, що не врегульовані Статутом, Маріупольський центр професійного розвитку керується чинним законодавством України.

6.2. Внесення змін до Статуту Маріупольського центру професійного розвитку можливо на підставі відповідного рішення міської ради, яке оформлюється шляхом викладення Статуту у новій редакції та підлягає державній реєстрації в порядку, встановленому чинним законодавством України.